

kaufmännischer
verband

mehr wirtschaft. für mich.

Arbeitskompetenz 4.0

*Der Zertifikatslehrgang für
digitale Arbeits- und Lernkompetenz
im finanzwirtschaftlichen Umfeld.*

In Kooperation mit

ARBEITGEBER
BANKEN 



Digitalisierung und Arbeit 4.0

Die technologischen Entwicklungen, wie z.B. die Digitalisierung und der damit einhergehende Wandel werden in Zukunft ohne Zweifel ein fester Bestandteil in der Arbeitswelt sein. Sich diesem Wandel zu stellen bedeutet am Puls der Zeit zu sein und sich für die Zukunft fit zu halten.

Als erfahrene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bietet Ihnen dieser Lehrgang die Möglichkeit, sich mit aktuellen und zukünftigen Trends auseinanderzusetzen. Sie erleben eine individuelle fachliche Weiterbildung in (finanz-) wirtschaftlichen Themen, erhöhen Ihre digitale Arbeits- und Lernkompetenz und steigern Ihre

Fähigkeiten im Selbstmanagement. Eine individuelle Potentialanalyse und ein Entwicklungscoaching gehören ebenso dazu. Alles ausgerichtet auf die geforderten Skills im Arbeitsmarkt von heute und morgen.

Der Zertifikatslehrgang ist modular aufgebaut mit Tages-Präsenz-Workshops inkl. Coaching. Je fünf Module während acht Monaten plus 10 E-Learning Themen als Vor- und Nachbereitung. Ausgezeichnet werden Sie mit dem Zertifikat „Arbeitskompetenz 4.0“. Die Weiterbildung wurde vom Kaufmännischen Verband in Zusammenarbeit mit Arbeitgeber Banken sowie CYP entwickelt.



Die Weiterbildung im Überblick



Modul 1 - Kick Off (1 Tag)

Eine sorgfältige Vorbereitung erleichtert den Einstieg in die Selbstlernphase (blended learning). Zudem wird der persönliche Coaching Prozess gestartet, der mit individuellen Gesprächen fortgeführt wird. Zu Industrie 4.0 und den Megatrends spricht eine Führungspersönlichkeit als Gastreferent vor Ort.

- Industrie 4.0
- Selbstlernen
- Projekt „me“
- Was ist Blended-Learning und wie profitiere ich davon?
- Arbeitsorganisation

Modul 2 (2 Tage)

Die Module 2 und 4 basieren auf finanzwirtschaftlichen Themen anhand derer die digitale Kompetenz geschärft wird. Mit Hilfe eines Planspiels werden betriebswirtschaftliche Themen und aktuelle Trends aufgenommen. Die Zeit- und Arbeitsplanung für Modul 4 wird vorbereitet. Es wird auch eine individuelle Potenzialanalyse durchgeführt.

Modul 3 (2 Tage)

Der Blick fürs Ganze wird vermittelt. Der Fokus einer Fallstudie wird auf Change und Strukturen mit veränderten Umfeld (z.B. Arbeitsplatzkonzepte) und Identifikation mit dem Unternehmen (Botschafter/in) gelegt.

- Coaching Erkenntnisse
- Change und Selbstmanagement
- Neue Arbeitswelten
- Zukünftige Skills: Projektarbeit, weniger Hierarchien, neue Strukturen, Homeoffice
- Was heisst das für mich?
- Eigene Werthaltung, Sozialisierung

Modul 4 (2 Tage)

Ein Tag Fernstudium. Mittels Planspiel und Banking Themen wird die Change Kultur und die digitale Kompetenz vertieft.

1. Tag:

Im Fernstudium wird der Gebrauch der diversen digitalen Instrumente geübt und deren Nutzen gezeigt.

2. Tag:

Themen des Workshops sind Reflexion des Fernstudiums, Arbeitstechnik und Trends im Banking (Bitcoin, Roboadvicing etc.)

Modul 5 (1 Tag)

Teamführung und Arbeiten in Projektteams werden thematisiert.

Lernen Sie Ihre Anschlussmöglichkeiten kennen:

- Blick fürs Ganze
- Führungsverständnis
- Kultur, Generationen, Team, Führung
- Mein Beitrag an die Unternehmensentwicklung
- Persönliche Konsolidierung
- Skype Coaching
- Transfer und Umsetzung der Erkenntnisse in weiteren Schritten

Zielgruppe

Der Lehrgang ist konzipiert für Personen mit folgenden Weiterbildungsbedürfnissen:

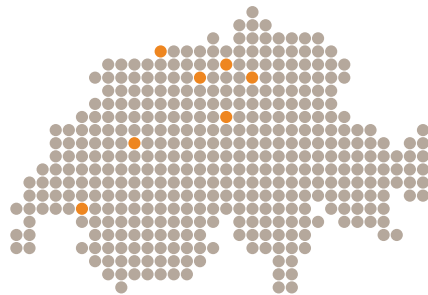
- Kaufleute und/oder Spezialisten mit kaufmännischer Zusatzbildung, die sich auf die betriebswirtschaftlichen Herausforderungen im Arbeitsmarkt fit machen wollen und die aktuellen Trends des wirtschaftlichen Umfelds besser verstehen möchten.
- Personen, die ihrer Laufbahn neuen Schub geben möchten.
- Persönlichkeiten, die ihre Selbst- und Sozialkompetenz steigern möchten, um sich in unterschiedlichen Teams in der Arbeitswelt erfolgreich einbringen zu können.

Voraussetzungen

Es gibt keine formellen Zulassungsvoraussetzungen für Ausbildung und Prüfung. Sehr gute Deutschkenntnisse sowie Computer-Grundkenntnisse sind jedoch sehr empfohlen und erhöhen den Ausbildungsnutzen. Von Vorteil sind Grundkenntnisse in Finanz- und kaufmännischen Themen.

Durchführungsorte

- Handelsschule KV Aarau
- zB. Zentrum Bildung Baden
- Handelsschule KV Basel
- WKS KV Bildung Bern
- KV Luzern Berufsakademie
- Virgile Formation Vevey
- KV Zürich Business School



Individuelle Schulungsorte im Rahmen von Firmenkursen sind jederzeit möglich.

Infos zum Lehrgangsstart und Ort finden Sie unter kvbildung.ch.

Kosten

4300 Franken (exkl. Lehrmittel)

- Kostenreduktion von 1000 Franken für Mitarbeitende von Mitgliedsfirmen von Arbeitgeber Banken
- Preisvorteile für Mitglieder des Kaufmännischen Verbandes

Gestalten Sie
jetzt Ihre
persönliche
Erfolgsgeschichte.

Top Partner garantieren Praxiswissen verbunden mit neusten Technologien

Kaufmännischer Verband Schweiz

Mit 48 000 Mitgliedern ist der Kaufmännische Verband die grösste schweizerische Berufsorganisation für kaufmännisch-betriebswirtschaftliche Angestellte. Er tritt mit dem Claim auf: „mehr wirtschaft. für mich.“ „mehr wirtschaft“ steht für mehr Wissen, mehr Kompetenz, mehr Arbeitsplätze und nachhaltigen Erfolg. Als das Kompetenzzentrum für Beruf und Bildung und als Vordenker setzt der Kaufmännische Verband Massstäbe für eine zukunftsorientierte Bildungs-, Wirtschafts- und Sozialpolitik.

kfmv.ch

Arbeitgeber Banken

Arbeitgeber Banken vertritt die Interessen der Bank- und Finanzbranche gegenüber Politik, Behörden und in der Öffentlichkeit. Der Arbeitgeberverband der Banken in der Schweiz gestaltet die Rahmenbedingungen im Arbeitsmarkt aktiv mit und nimmt Einfluss auf die bankenrelevanten Entwicklungen im Human Resources-Bereich. Er ist Mitglied des Schweizerischen Arbeitgeberverbands (SAV) sowie des Banking Committee for European Social Affairs der European Banking Federation (EBF).

arbeitsgeber-banken.ch

CYP smart education

CYP ist erste Adresse für zukunftsorientiertes Lernen und Pluspunkt der Banken im Wettbewerb um qualifizierte Mitarbeitende. CYP wurde 2003 durch die grössten Schweizer Banken in Zusammenarbeit mit der Schweizerischen Bankiervereinigung gegründet. Das CYP-Bildungskonzept hat sich bewährt und gilt als sehr innovativ.

cyp.ch

Wir für Sie.

Bei Fragen zum Lehrgang

KV Bildungsgruppe Schweiz AG
Hans-Huber-Strasse 4
Postfach 1853
CH-8027 Zürich

Telefon +41 44 283 45 05
info@kvbildung.ch
kvbildung.ch