

**kaufmännischer
verband**

*gemeinsam sind wir zukunft.
in baselland.*



Geschäftsbericht

Verbandsjahr 2023

Inhaltsverzeichnis

3	3	Vorwort
4	4	Tätigkeitsbericht 2023
6	6	Verband
	6	Aktivitäten und Highlights im 2023
	10	Der Verband
	12	Protokoll der 127. Generalversammlung
14	14	Jahresrechnungen
	14	Jahresrechnung zusammengefasst
	20	Jahresrechnung Schulen kvBL
	22	Jahresrechnung Kaufmännischer Verband Baselland
	24	Bericht Revisionsstelle
25	25	Schulen kvBL
	25	Jahresbericht Schulen kvBL
	26	Leitung / Organigramm
	27	Bildung
	28	Zahlen und Fakten
	29	Mitgliedschaft
30	30	Weiterbildung
	30	Jahresbericht kv pro AG
32	32	Mitglieder
	32	Mitgliederentwicklung
	32	Nachgefragt: Neue Wege – Innovatives Engagement von Coop an den Schulen kvBL
	36	Unterstützende Firmen
	37	Ehrenmitglieder
38	38	Vereine des KV BL
	38	Jahresbericht TTC KV Liestal

Impressum

Geschäftsbericht 2023

Gesamtverantwortung
Kaufmännischer Verband Baselland
Gestadeckplatz 8
CH-4410 Liestal
+41 61 926 70 10
info@kfmv-baselland.ch

Redaktion
Beatrice Widmer, Leitung Geschäftsstelle

Gestaltung
kreatelier marina hobi · Gassenbrunnen 14 · 4433 Ramlinsburg



KI – Künstliche Intelligenz: Fluch oder Segen?

KI ist in aller Munde und beschäftigt auch uns als Schule für Berufs- und Weiterbildung sehr intensiv auf verschiedenen Ebenen. Vor dem Thema können wir die Augen nicht verschliessen. Es stellt sich wie immer die Frage: «Wie gehen wir damit um. Nutzen wir es als Chance oder sehen wir nur die Risiken?» Wie immer bei solchen Fragen ist es beides, der Schlüssel liegt im Umgang damit und in der sinnvollen Anwendung.

Aber was ist KI? Eine der vielen Definition aus dem Internet sagt: Künstliche Intelligenz ist die Fähigkeit einer Maschine, menschliche Fähigkeiten wie logisches Denken, Lernen, Planen und Kreativität zu imitieren.

Die KI kann innert kürzester Zeit eine enorme Menge an Daten aufnehmen und verarbeiten und daraus Schlüsse ziehen. In dieser Eigenschaft ist sie dem Menschen deutlich voraus. Sie kann aber nur Schlüsse aus vergangenheitsorientierten Daten ziehen. Was KI nicht kann, ist erfinden und Innovationen hervorbringen; dazu braucht es weiterhin den Menschen.

Bereits zu früheren Zeiten wurden einfache Tätigkeiten durch Computer oder Roboter ersetzt. Dies führte zu Effizienzsteigerungen und damit zu einer Verbesserung der Produktivität und förderte unseren Wohlstand. Tätigkeiten verschwanden und neue Tätigkeiten wurden gebracht.

Mit der KI können nun auch sehr komplexe Prozesse automatisiert werden. Das heisst in der Konsequenz, dass auch anspruchsvolle Tätigkeiten automatisiert werden. Dies führt dazu, dass die Aufgaben welche KI nicht erfüllen kann noch anspruchsvoller werden. Die Ansprüche an die Menschen werden noch mehr steigen und neue Berufsbilder werden entstehen.

In der Konsequenz heisst dies, dass die Aus- und speziell die Weiterbildung immer zentraler werden. Wir müssen uns mit Motivation den neuen Herausforderungen stellen und mit Herzblut bei der Sache sein.

Auch auf unsere Schulen hat KI Einfluss. Es mussten Grundsätze zum Umgang mit KI-/LLM Tools definiert werden. Da diese Tools nicht mehr wegzudenken sind, ist ein sinnvoller Umgang damit notwendig. Auch werden Leistungserhebungen und Prüfungen sich den neuen Gegebenheiten anpassen müssen. Die mündlichen Prüfungen werden wieder wichtiger.

Also nutzen wir die Chancen der KI und stellen uns den Herausforderungen. Die Entwicklung geht weiter.

Urs Hofmann
Präsident



Tätigkeitsbericht 2023

Kaufmännischer Verband Baselland

Liebe Leserinnen und Leser

Liebe Mitglieder des Kaufmännischen Verbands Baselland

Wir haben wieder ein anspruchsvolles Jahr hinter uns. Die wirtschaftliche Lage ist weiterhin von grossen Unsicherheiten geprägt. Wie geht es mit der Inflation weiter? Bleiben die Zinsen hoch? Werden die Lieferketten wieder funktionieren? Kann der Fachkräftemangel behoben werden? Wie schnell erholen sich die Märkte? Die Antworten auf diese Fragen werden unsere Zukunft prägen.

Der Umbau des Attikageschosses im Gebäude B wurde erfolgreich abgeschlossen.

Die politische Lage ist weiterhin instabil, schlimmer noch, ein weiterer militärischer Konflikt im Nahen Osten ist ausgebrochen. Auch dieser Krieg ist nicht weit weg und beeinflusst unser Leben, bewusst oder unbewusst. Auch hier stellen sich einige Fragen. Wie sehen in Zukunft die Unterstützungen der westlichen Mächte aus? Wie positioniert sich China? Gibt es weitere Eskalationen im Nahen Osten? Wie sieht eine dauerhafte Lösung der Palästinenserfrage aus? Wir sind gespannt und zuversichtlich, dass sich die politische Situation beruhigen wird.

Nun aber zum Kaufmännischen Verband Baselland und dessen Aktivitäten. Auch wir haben ein spannendes Jahr erlebt, mit den Schwerpunkten auf nachfolgende Themen:

Zusammenarbeit

In der Zusammenarbeit mit KV Schweiz hat und wird sich noch einiges verändern. Wir werden wieder mehr Aktivitäten in die Region zurückholen. Neben verschiedenen technischen Aspekten, wird die gegen aussen visibelste das neue Mitgliedermagazin sein. Dieses wird ab 2024 erscheinen und den Fokus vermehrt auf regionale Aspekte richten. Lassen Sie sich überraschen.

Die gute Zusammenarbeit mit KV Basel haben wir weiter optimiert. Kleinere Aufgaben im Zusammenhang mit unseren Mitgliedern werden wir wieder selber durchführen. Damit wollen wir den persönlichen Kundenkontakt ausbauen und pflegen.

Gesamtarbeitsvertrag (GAV)

In intensiven Verhandlungen mit den Arbeitgebervertretungen konnten wir einen Vorschlag für einen neuen GAV erarbeiten. Dieser beinhaltet neben einigen Verbesserungen für die Mitarbeitenden der unterstellten Firmen auch die notwendigen Anpassungen an die aktuelle gesetzliche Situation. Wir sind sehr froh, konnte eine Einigung gefunden werden. Der GAV gilt für die gesamte Region KV Beide Basel, muss aber noch von der Generalversammlung des KV BL genehmigt werden.



Umsetzung Strategie

In der Umsetzung unserer Strategie haben wir unseren ersten Netzwerkanlass zum Thema «Reformen KV und Verkauf, Umsetzung in der Praxis» durchgeführt. Ein detaillierter Bericht ist in diesem Jahresbericht. Weitere Anlässe sind geplant. Auch eine engere Zusammenarbeit mit der Wirtschaftskammer Baselland ist in Planung. Weitere Schritte werden im 2024 folgen, wir berichten darüber.

Schulbesuche

In den ersten Klassen der WMS, der Kaufmännischen Berufsfachschule und der Berufsfachschule Detailhandel hat sich der Verband an fünf Veranstaltungen vorgestellt. Damit soll der Verband den Auszubildenden nähergebracht und neue Mitglieder gewonnen werden.

Umbau Attikageschoss

Ein grosser Schwerpunkt in den Aktivitäten war der Umbau des Attikageschosses im Gebäude B der Schulen kvBL, Liestal. Mit diesem Umbau decken wir die Bedürfnisse der neuen Ausbildungsformen ab. Ende 2023 wurde der Umbau abgeschlossen und dem Verband übergeben. Wir konnten den Zeitplan und das Budget einhalten. Besten Dank an alle involvierten Personen. Wir freuen uns auf die gelungenen Räumlichkeiten. Ein detaillierter Bericht ist im Jahresbericht integriert.

Neben diesen Schwerpunkten haben wir im Vorstand folgende Aufgaben erledigt:

- > Jahresabschlüsse und Budgets des Verbandes und der Schulen kvBL
- > Management Letters und Revisionsbericht der Revisionsgesellschaft BDO
- > Überarbeitung und Anpassung des IKS und des Risikomanagements

Ich möchte mich an dieser Stelle bei meinen Vorstandskolleginnen und -kollegen ganz herzlich für die Mitarbeit bedanken. Wir werden gemeinsam im 2024 an einem Workshop einen Blick zurück und einen Blick voraus machen. Eine kritische Auseinandersetzung mit unserer Tätigkeit ist immer wieder notwendig. Derselbe grosse Dank gilt auch der Leiterin der Geschäftsstelle, Beatrice Widmer. Ihr engagiertes und selbständiges Handeln sind eine wichtige Voraussetzung für das Arbeiten im Vorstand.

Ein grosser Dank gilt allen Verantwortlichen an den Schulen. Es war ein sehr anspruchsvolles Jahr. Die Umsetzung der Reformen in der kaufmännischen Grundbildung und im Detailhandel sowie die laufend sich veränderten Anforderungen bei den Brückenangeboten seien nur exemplarisch erwähnt. Vielen Dank für das grosse Engagement. Nur damit können wir den hervorragenden Ruf unserer Schulen bewahren.

Last but not least möchte ich mich bei Ihnen, liebe Mitglieder, bedanken. Ohne Ihre Treue zum Verband wären unsere Tätigkeiten nicht möglich. Sie sind die Träger unseres Verbandes, besten Dank dafür.

Urs Hofmann
Präsident



Aktivitäten und Highlights im 2023

Rückblick zum Netzwerkanlass «Reformen KV und Verkauf, Umsetzung in der Praxis»

Als Vorbereitung zur anstehenden KV-Reform im Sommer 2023 lud der Kaufmännische Verband Baselland am 7. Februar 2023 zu einem Netzwerkanlass im KV-Saal in Liestal ein. Unter den Gästen waren Berufsbildner:innen der Kaufmännischen Berufe. Mit vier spannenden Referaten erhielten die Teilnehmenden Einblick zur Umsetzung der Reformen.

Ziel des Netzwerkanlasses «Reformen KV und Verkauf, Umsetzung in der Praxis» war den Berufsbildner:innen die bevorstehenden Neuerungen der Reformen in der Kaufmännischen Berufsbildung aufzuzeigen. Erste Erkenntnisse aus der Einführung der Reform im Detailhandel vom Sommer 2022 wurden aufgezeigt. Durch Erfahrungsberichte der Referenten und Fachexperten konnte wertvolles Wissen aus der Praxis vermittelt und noch offene Fragen beantwortet werden.

Die Kernaussagen unserer Referent:innen sind hier zusammengefasst:



Ramon Wardak, Leiter Kaufmännische Berufsfachschule

«Mit der KV-Reform passt sich die Berufsbildung an die neuen Herausforderungen der Arbeitswelt an, mit Fokus auf die beruflichen Handlungskompetenzen. Die neue KV-Lehre ist neu attraktiv und zukunftsgerichtet aufgestellt und fit für die Anforderungen des Arbeitsmarktes der Zukunft, mit weiterhin fundiertem Fachbezug und gestärkt mit digitalen Kompetenzen und Spezialisierungsmöglichkeiten.»



Anna Gödri, Fachverantwortliche Young Talents & Employer Branding der BLKB

«Zentral und somit auch der Schlüssel zum Erfolg, ist die Förderung der Selbstorganisation und Selbstführung der Auszubildenden. Die Praxisbildner:innen bei der BLKB unterstützen diese mit regelmässiger Reflexion, gemeinsamen Suchen nach Lösungen, Diskussionen und das Stellen von Verständnisfragen. Weg von der bisher üblichen Wissensvermittlung durch Instruktion, hin zur aktiven Lernbegleitung.»



Thilo Kurtz, Leiter Berufsschule für Detailhandel

«Eine Lernortkooperation mit einem Ausbildungsplan über alle drei Lernorte, Berufsfachschule, Betrieb und Überbetriebliche Kurse wurde eingeführt. Die bisherigen Fächer wurden durch Handlungskompetenzen in verschiedenen Arbeitssituationen ersetzt. Fazit und rückblickend ist die Reform im Bereich Detailhandel erfolgreich gestartet.»



Jeanine Moreno, Leiterin Berufsbildung, Genossenschaft Migros Basel

«Die Vermittlung von Lerninhalten durch mehr Handlungskompetenzorientierung wurde umgesetzt. Die Lernenden überlegen selbständig wie ein Auftrag zu lösen ist, sammeln Erfahrungen, reflektieren und korrigieren mit Unterstützung und Begleitung durch die Berufsbildner:innen. Für uns als Ausbildungsbetrieb ist die Lernortkooperation zur Berufsfachschule klar erkennbar. Die Ausbildung in der Reform ist eindeutig praxisnäher.»

Im Anschluss an die Referate fand eine Podiumsdiskussion mit den Referenten, Lernenden und Lehrern statt, wobei auch aus dem Publikum konkrete Fragestellungen beantwortet wurden. Beim Apéro konnten sich die Gäste weiter zur Thematik austauschen. Ein gelungener und informativer Anlass von und für Fachexperten.



Nachhaltiger Umbau mit neuer moderner Lernlandschaft an den Schulen kvBL, Liestal

Die Entwicklungen in der Berufs- und Bildungswelt lassen auch neue Arbeits- und Lernformen entstehen. Der Kaufmännische Verband Baselland hat dieses Jahr erste Umbaumassnahmen eingeleitet, um den daraus entstandenen Anforderungen gerecht zu werden. Ab Januar 2024 können die neuen, innovativen Lernräume im Erweiterungsbau beim Attikageschoss am Gebäude B in Betrieb genommen werden. Die neuen Lernräume sind offen gestaltet und bieten eine Lernlandschaft, die moderne Formen der Zusammenarbeit fördern und innovative Lehr- und Lernformen begünstigen. Gleichzeitig wurde auf der Dachfläche eine Photovoltaikanlage installiert. Über 1/3 des Strombedarfs der Schulen kvBL kann somit über die Energie der Sonne gedeckt werden.

Wie die neuen Lernräume eingesetzt werden und wie unsere Auszubildenden davon profitieren können, wollten wir von den Leitern der Berufsfachschulen wissen.

Thilo Kurtz, Leiter Berufsschule für Detailhandel

Der Detailhandel ist aufgrund der ständig veränderten Kundenanforderungen einem stetigen Wandel unterworfen und mit der Reform der Ausbildung «Verkauf 2022+» wurden auch der gesamte Unterricht neu eigenverantwortlich und kompetenzorientiert auf den Beruf ausgerichtet.

Die neue Lernlandschaft mit ihrem grosszügigen Inputbereich und unterschiedlichen individuellen, aber auch Gruppenarbeitsplätzen, ermöglicht uns einen Unterricht mit kurzen Theorie Inputsequenzen, zum Teil mit mehreren Klassen gleichzeitig. Im Anschluss können die Lernenden in der Lernlandschaft individuell und im



104'000
kWh/a
Jahresertrag
PV-Anlage

106 kWp
PV-Leistung

630 m²
Neufläche
Attikageschoss



Neue moderne
Lernlandschaft

Team an ihren komplexen Projektaufgaben arbeiten. Der Trainings-Verkaufsladen, der mit verschiedenen Detailhandelsgeschäften im 3. Stock aufgebaut wird ermöglicht uns, das Verkaufsgespräch als eine der Kernhandlungen im Detailhandel praxisorientierter zu unterrichten und einen noch zielgerichteteren Kompetenzaufbau zu erzielen.

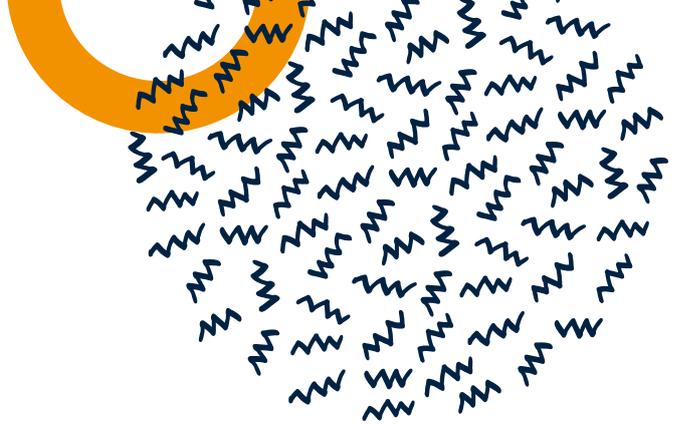
Ramon Wardak, Leiter Kaufmännische Berufsfachschule

Mit der Einführung der KV-Reform ist der Anspruch für neue Lernformen und damit auch für neue Lernräume entstanden. Je nach Handlungskompetenzbereich findet vermehrt projektartiges Arbeiten statt, aber auch Gruppenarbeiten haben zugenommen. Das Arbeiten anhand von erfolgskritischen Situationen, mit praxisnahen Fallbeispielen und Handlungssimulationen sind weitere Lernformen, die Bestandteil des neuen Qualifikationsverfahrens sind. Schulzimmer in denen man aufgereiht sitzt, sind den neuen Unterrichtsformen, in denen mehr Teamarbeit, mehr Kommunikation und auch mehr Einzelarbeit mit oder ohne Computer



Gebäude B, nach
Abschluss der
Umbauarbeiten

gefordert ist, nicht mehr angepasst. Eine Mischung aus Lernräumen, die auf effiziente Vermittlung von Wissen ausgelegt ist und solchen die Kreativität und Selbstbefähigung fördern, ist zurzeit der optimale Mix für unsere Bedürfnisse.



Der Verband

Vorstandsmitglieder Kaufmännischer Verband Baselland:

Gewählt für die Amtsperiode 2022 – 2026



Urs Hofmann

Präsident seit Juni 2022,
im Vorstand seit Mai 2017



Oliver Lutz

Vorstandsmitglied seit Juni 2022



Georges Thüring

Vizepräsident seit Juli 2016



Andrea Mangold

Vorstandsmitglied seit Juni 2022



Michael Bammatter

Vorstandsmitglied seit Mai 2018



Christine Mangold-Bürgin

Vorstandsmitglied von 2003 – 2007
und wieder seit 2020
Geschäftsführerin von 2008 – 2019



Miriam Hersche

Vorstandsmitglied seit Mai 2017



Christian Tanner

Vorstandsmitglied seit Mai 2018

Einsatz im Vorstand, ohne Stimm- und Wahlrecht

- > Rolf Schweizer,
Leiter Schulen kvBL
 - > Julia Kirchmayr-Gosteli,
Vertretung der Konvente
 - > Renas Manay,
Vertretung Lernende
-

Geschäftsstelle Liestal

- > Beatrice Widmer

Unsere Vertretungen in Gremien:

ARB

Christine Mangold,
(Christoph Plattner, Präsidium)

Ausgleichskasse 40

Miriam Hersche

BLPK

Christine Mangold

GAV

Urs Hofmann, Christine Mangold

IGKG beider Basel

(Interessengemeinschaft
Kaufmännische Grundbildung)
Ramon Wardak, Georges Thüring

Kantonales Einigungsamt

Christine Mangold

Tripartite Kommission flankierende Massnahmen

Georges Thüring

Tripartite Kommission RAV

Miriam Hersche

Verein Lehrstellen Advokatur

Christine Mangold

Vernehmlassungen

Christine Mangold

Zentrale Aufsichtskommission KiZu

Ernst Weber

Revisionsstellen

**Revisionsstelle Kaufmännischer
Verband Baselland**
BDO AG, Liestal

**Interne Revisionsstelle der
Schulen des KV Baselland**
BDO AG, Liestal

Protokoll der 127. Generalversammlung

vom 1. Juni 2023, 18.30 Uhr

im KV-Saal Liestal

Anwesend sind 48 Mitglieder und Gäste, davon stimmberechtigte Mitglieder 38, absolutes Mehr somit 20. Die Traktanden werden gemäss Einladung behandelt.

Als Stimmzählerin wird Beatrice Hasse gewählt.

1. Begrüssung durch den Präsidenten

Der Präsident, Urs Hofmann, begrüsst speziell die Gäste Christoph Plattner (Ehrenmitglied und Vertreter der Angestelltenvereinigung Region Basel), Alex Felder (Präsident KV Basel), Beat Weber (Vizepräsident KV Basel) und Carlo Leone (Geschäftsleiter KV Basel), Regula Steinemann (Landrätin und Vertretung der Angestelltenvereinigung Region Basel), Peter Riebli (Vertreter der Geschäftsleitung des Landrats), Ines Ernst und Bruno Roos (Lehraufsicht Basel-Landschaft), Peter Graber (Revisionsstelle BDO), Marcel Bollier (CEO kv pro AG), Rolf Schweizer (CEO Schulen kvBL), Jürg Stucki (Leiter Finanzen und Services Schulen kvBL), Thilo Kurtz, Simeon Müller Stingelin und Ramon Wardak (Leiter Schulen kvBL) sowie der gesamte Vorstand und als Vertretung Konvente im Vorstand und Landrätin Julia Kirchmayr-Gosteli.

Entschuldigt haben sich: Monica Gschwind (Regierungsrätin), Daniel Spinnler (Stadtratspräsident Liestal), Daniela Schneeberger (Nationalrätin), vom Arbeitgeberverband Beat Hauenstein (Präsident) und Saskia Schenker (Direktorin), Martin Dätwyler (Direktor Handelskammer beider Basel), vom KV Schweiz Daniel Jositsch (Präsident) und Christian Zünd (CEO), Roland Hohl, Daniel Loetscher, François Montini, Silvio Pitschen, Yvonne Schaffner, Markus Schönenberger (Ehrenmitglieder), Peter Engel und René Grünenfelder (Schulleiter Schulen kvBL), Renas Manay (Vertretung Lernende im Vorstand).

2. Protokoll der Generalversammlung vom 9. Juni 2022

Das Protokoll vom 9. Juni 2022 wird einstimmig genehmigt.

3. Jahresberichte

Zu den Jahresberichten sind die Mitglieder mit dem Geschäftsbericht orientiert worden. Der Vorsitzende hält einen Rückblick mit den Highlights auf das Verbandsjahr 2022 sowie seinem ersten Amtsjahr als Präsident. Die Jahresberichte des Kaufmännischen Verbands Baselland und der Schulen kvBL werden einstimmig genehmigt.

4. Jahresrechnungen 2022 und Revisionsbericht

Über die Jahresrechnungen 2022 sind die Mitglieder mit dem Geschäftsbericht orientiert worden. Oliver Lutz erläutert die wichtigsten Positionen zu den Jahresrechnungen Kaufmännischer Verband Baselland sowie der Schulen kvBL. Die Versammlung genehmigt die Jahresrechnungen 2022, nimmt den Bericht der Revisionsstelle zur Kenntnis und erteilt den Mitgliedern des Vorstands die Entlastung mit 29 Ja-Stimmen und 9 Enthaltung (Vorstand + Leiter Finanzen & Services).

Der Vorsitzende dankt den Mitgliedern im Namen des Vorstands für das Vertrauen.

5. Festsetzung der Mitgliederbeiträge für 2024

Die Versammlung stimmt einstimmig zu, die Mitgliederbeiträge für 2024 unverändert zu belassen.

6. Budget 2024 Kaufmännischer Verband Baselland

Das Budget 2024 des Kaufmännischen Verbands Baselland wird von der Versammlung (37 Ja-Stimmen, 1 Enthaltung) genehmigt.

7. Anpassung KV-Vertrag mit dem Kanton Basel-Landschaft

Die wichtigsten Anpassungen im KV-Vertrag werden von Christine Mangold vorgestellt. Dies sind: Präzisierung der Brückenangebote, Streichung der berufsbedingten Weiterbildung, Anpassung Amtsbezeichnungen und Neuregelung Mietentschädigung im Zusammenhang mit den Liegenschaften am Schulstandort Liestal.

Die Anpassung des KV-Vertrags mit dem Kanton Basel-Landschaft wird von der Versammlung einstimmig genehmigt.

8. Revision der Statuten

Die Statuten aus dem Jahr 2018 wurden überarbeitet. Ein Entwurf der Revision wurde den Mitgliedern vorgängig zur Verfügung gestellt. Christine Mangold geht auf die wichtigsten Anpassungen ein, dies sind Bereinigung der Mitgliederkategorien, Anpassung Austritts- und Ausschlussbedingungen, das Budget geht neu zur Kenntnisnahme vor die GV, Ergänzung der Datenschutzbestimmungen und Neuregelung des Verbandsvermögens im Falle einer Auflösung.

Ein Mitglied meldet sich zu Wort und moniert die Anpassung unter Art. 13 Abs. 1 d), wobei das Budget nur noch zur Kenntnisnahme und nicht mehr zur Abstimmung der Generalversammlung vorgelegt wird. Dies sei bisher die einzige Möglichkeit gewesen, als Mitglied Einfluss nehmen zu können.

Der Vorsitzende, Urs Hofmann erläutert, dass es für den Verband schwierig ist, bereits zum Zeitpunkt der Versammlung eine seriöse Budgetierung für das Folgejahr vorzulegen. Die Schulen und der Verband haben sehr viele Schnittstellen, daher macht es Sinn deren Budgets gemeinsam im Herbst zu erstellen. Der Vorsitzende beantragt daher die Revision der Statuten zur Annahme.

Die Revision der Statuten wird von der Versammlung mit 36 Ja-Stimmen und 2 Enthaltungen genehmigt.

9. Wahlen

- > **9.1** Die BDO AG, Liestal wird für das Geschäftsjahr 2023 als Revisionsstelle für den Kaufmännischen Verband Baselland mit 36 Ja-Stimmen und 2 Enthaltung gewählt.
- > **9.2** Die BDO AG, Liestal wird für das Geschäftsjahr 2023 als interne Revisionsstelle für die Schulen kvBL mit 36 Ja-Stimmen und 2 Enthaltung gewählt.

Peter Graber, als Vertreter der BDO, dankt der Versammlung für das Vertrauen.

10. Ehrungen

Der Vorsitzende freut sich, 13 Mitglieder als Sektionsveteranen zu ehren. Seit 30 Jahren als Mitglied des KV Baselland dabei sind: Hans-Peter Derungs (anwesend), Elfie Herzog, Matthias Heuberger, Margot Kaiser, Daniel Loetscher, Annemarie Marbet (anwesend), Hansjörg Regenass (anwesend), Ursula Rimo-Messerli, Monika Schneider, Theo Schweizer (anwesend), Beatrice Siegel, Christine Spinnler und Sandra Thommen.

Die anwesenden geehrten Sektionsmitglieder erhalten vom Vorsitzenden ein Geschenk überreicht.

11. Verabschiedungen

Mit einer Schweigeminute wird den im vergangenen Verbandsjahr verstorbenen Mitgliedern gedacht.

12. Orientierungen

> **Umbau Schulen kvBL, Gebäude B, Attikageschoss**

Der Vorsitzende informiert zum Stand der Umbauarbeiten am Attikageschoss, diese laufen planmässig und die Kosten sind im Budget. Mit dem Umbau erhalten die Schulen kvBL neue, moderne Lernorte, die es erlauben die neuen Lernformen auch hinsichtlich der Reformen, anzuwenden. Eine Illustration vom Innenausbau wird vorgestellt.

> **Neuer Geschäftsführer / CEO von kv pro AG**

Der Vorsitzende stellt den neuen Geschäftsführer von kv pro AG, Marcel Bollier, vor. Der Start für kv pro AG während der Pandemie war nicht einfach. Die Weichen für eine gute Entwicklung sind nun gestellt und mit dem neuen Geschäftsführer und seiner Erfahrung im Bereich Weiterbildung schaut der Vorstand sehr positiv in die Zukunft.

> **Verhandlungen zwischen je einer Delegation Arbeitgebervertreter und Arbeitnehmervertreter**

Diskussionen mit den Arbeitgebervertretern sind am Laufen. Eine nächste Verhandlung wird im Juni stattfinden. Der Vorsitzende ist zuversichtlich zur GV 2024 Resultate aus den Verhandlungen bekannt geben zu können.

> **Voraussichtlicher Termin GV 2024:**

Die GV 2024 wird voraussichtlich am Donnerstag, 23. Mai 2024 stattfinden.

Der Vorsitzende schliesst die ordentliche Versammlung um 19.30 Uhr und begrüsst Simeon Müller Stingelin, Leiter Zentrum für Brückenangebote (ZBA) BL. Simeon Müller Stingelin gibt mit seinem Referat «Von der Herausforderung zur Erfolgsstory – erfolgreiches Entlastungsangebot (IAV) am Zentrum für Brückenangebote» spannende Einblicke zur momentanen Situation beim ZBA BL.

Das ZBA bietet den jugendlichen Migrantinnen und Migranten ein schulisches Angebot, um die Anschlussfähigkeit in eine Berufsbildung zu ermöglichen. Die Herausforderungen für das ZBA BL liegen momentan in den schwer einschätzbaren Migrationszahlen und der damit verbundenen Personal- und Raumplanung. Dank guter Partnerschaft mit dem Kanton BL und hochmotivierten Mitarbeitenden ist das ZBA BL gut aufgestellt und bereit.

Der Vorsitzende bedankt sich beim Referenten für die spannenden Ausführungen und bei den Anwesenden für die Teilnahme und dem Interesse am KV Baselland und lädt um 19.45 Uhr zum Apéro ein.

Für das Protokoll: Beatrice Widmer

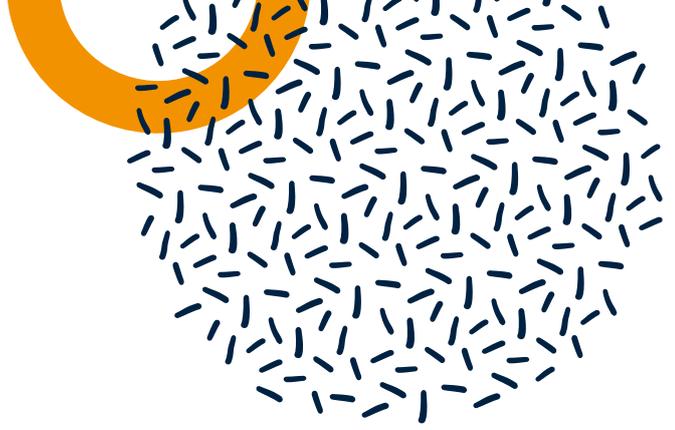


Jahresrechnung zusammengefasst

Bilanz

per 31.12.2023

Aktiven	31.12.2023 CHF	31.12.2022 CHF	Veränderung CHF
Umlaufvermögen			
Flüssige Mittel	2'357'947	1'367'797	+990'150
Kurzfristig gehaltene Aktiven mit Börsenkurs	405'601	403'392	+2'209
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	909'683	771'821	+137'862
Übrige kurzfristige Forderungen	4'402'885	4'443'416	-40'532
Aktive Rechnungsabgrenzung	689'022	731'255	-42'233
Total Umlaufvermögen	8'765'138	7'717'681	+1'047'457
Anlagevermögen			
Beteiligungen	300'000	300'000	+0
Finanzanlagen	1	4'355'355	-4'355'354
Mobile Sachanlagen	997'156	878'550	+118'606
Immobilie Sachanlagen	13'802'664	12'357'047	+1'445'617
Total Anlagevermögen	15'099'821	17'890'952	-2'791'131
Total Aktiven	23'864'958	25'608'633	-1'743'674
Passiven			
Kurzfristiges Fremdkapital			
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	1'284'988	2'204'018	-919'029
Kurzfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	4'755'354	4'655'354	+100'000
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	54'919	24'026	+30'893
Passive Rechnungsabgrenzung	507'124	629'198	-122'074
Total kurzfristiges Fremdkapital	6'602'385	7'512'596	-910'210
Langfristiges Fremdkapital			
Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	11'857'500	13'830'354	-1'972'854
Kompensationslektionen Lehrpersonen	3'200'746	2'730'610	+470'136
Rückstellungen (langfristig)	140'000	70'000	+70'000
Gebundene Fonds	804'272	780'663	+23'609
Reserven Grundbildung und Brückenangebote	323'136	-65'976	+389'112
Total langfristiges Fremdkapital	16'325'653	17'345'650	-1'019'996
Total Fremdkapital	22'928'038	24'858'245	-1'930'207
Eigenkapital			
Ungebundene Fonds	417'309	254'465	+162'844
Kapital	519'611	495'922	+23'689
Total Eigenkapital	936'920	750'387	+186'533
Total Passiven	23'864'958	25'608'633	-1'743'674



Erfolgsrechnung

2023

	2023 CHF	2022 CHF	Veränderung CHF
Nettoerlös aus Leistungen	732'952	677'108	+55'844
Nettoerlös aus Schulmaterialgeldern	189'582	184'074	+5'508
Erhaltene Fondszuschüsse	29'000	28'750	+250
Nettoerlös aus Leistungen Verband	-612	3'978	-4'590
Nettoerlös aus Mitgliederbeiträgen	207'150	224'462	-17'311
Nettoerlös aus Einschreibegebühren Prüfungszentren	0	9'618	-9'618
Beiträge Kanton	32'352'938	29'441'435	+2'911'503
Beiträge Bund	13'670	5'000	+8'670
Unterrichts-, Prüfungsaufwand, geleistete Fondsbeiträge	-1'028'814	-1'029'858	+1'044
Bruttogewinn	32'495'866	29'544'568	+2'951'298
Personalaufwand	-29'318'210	-26'288'448	-3'029'762
Übriger betrieblicher Aufwand	-2'428'201	-2'782'389	+354'188
Betriebliches Ergebnis vor Zinsen u. Abschreibungen	749'456	473'732	+275'724
Abschreibungen auf Positionen des Anlagevermögens	-654'032	-584'628	-69'404
Betriebliches Ergebnis vor Zinsen	95'423	-110'897	+206'320
Finanzaufwand	-4'387	-6'141	+1'754
Finanzertrag	10'583	14'967	-4'384
Betriebliches Ergebnis	101'620	-102'070	+203'690
Abschreibungen Liegenschaften	-381'505	-300'000	-81'505
Unterhaltskosten Liegenschaften	-754'293	-877'626	+123'333
Mieterträge Liegenschaften	1'483'432	1'495'466	-12'034
Erfolg aus Liegenschaften	347'634	317'840	+29'795
Ausserordentlicher oder periodenfremder Aufwand	0	-790'000	+790'000
Jahresergebnis I	449'254	-574'231	+1'023'485
Zuweisungen			
Ergebnis Schulen kvBL Bildung Reserven	-389'112	-387'489	-1'623
Ergebnis Fonds Schulen kvBL Abnahme Fondskapital	-23'609	212'253	-235'862
Ergebnis Avanti KV Weiterbildungen Abnahme Reservefonds	-12'844	777'178	-790'022
Jahresergebnis II (Zuweisung an Kapital KV Baselland)	23'689	27'711	-4'022

Geldflussrechnung zusammengefasst

2023

	2023 CHF	2022 CHF
Jahresergebnis I	449'254	-574'231
Abschreibungen	654'032	584'628
Abschreibungen Liegenschaften	381'505	300'000
Zunahme Kompensationslektionen Lehrpersonen	470'136	102'394
Veränderung Rückstellungen (langfristig)	70'000	70'000
Cash Flow	2'024'927	482'791
Zunahme kurzfristig gehaltene Aktiven mit Börsenkurs	-2'209	0
Zunahme Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	-137'862	108'837
Abnahme übrige kurzfristige Forderungen	40'532	84'928
Abnahme Aktive Rechnungsabgrenzung	42'233	-296'480
Abnahme Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	-919'029	-1'474'455
Zunahme kurzfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	100'000	300'000
Zunahme übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	30'893	-171'360
Abnahme Passive Rechnungsabgrenzung	-122'074	133'892
Geldfluss aus Geschäftstätigkeit (Zunahme)	1'057'410	-831'848
Abnahme Finanzanlagen	4'355'354	5'145'354
Zunahme mobile Sachanlagen	-772'638	-450'406
Zunahme immobile Sachanlagen	-1'827'122	-214'847
Geldfluss aus Investitionstätigkeit (Zunahme)	1'755'594	4'480'101
Abnahme langfristige Verbindlichkeiten	-1'972'854	-4'955'354
Zunahme Kapital/Ungebundene Fonds	150'000	10'000
Geldfluss aus Finanzierungstätigkeit (Abnahme)	-1'822'854	-4'945'354
Zunahme der flüssigen Mittel	990'150	-1'297'100
Bestand flüssige Mittel zu Periodenbeginn	1'367'797	2'664'898
Bestand flüssige Mittel am Periodenende	2'357'947	1'367'797

Anhang zusammengefasst

Angaben über die in der Jahresrechnung angewandten Grundsätze

Die vorliegende Jahresrechnung wurde gemäss den Vorschriften des Schweizer Gesetzes, insbesondere der Artikel über die kaufmännische Buchführung und Rechnungslegung des Obligationenrechts (Art. 957 bis 962) erstellt.

	31.12.2023 CHF	31.12.2022 CHF	Veränderung CHF
Angaben, Aufschlüsselung und Erläuterungen zu Positionen der Bilanz und Erfolgsrechnung			
Flüssige Mittel			
Kassen	8'863	7'617	1'246
Postfinance	71'790	146'992	-75'202
Bank	2'277'295	1'213'188	1'064'106
	2'357'947	1'367'797	990'150
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen			
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	916'833	784'263	132'570
Delkredere	-7'150	-12'442	5'292
	909'683	771'821	137'862
Beteiligung			
kv pro AG, Liestal – Weiterbildungsangebote	50%	50%	0%
Aktienkapital: CHF 600'000 – Beteiligungsquote in %			
Mobile Sachanlagen			
EDV-Hardware	420'810	198'317	222'493
Elektronik-Geräte	326'464	396'330	-69'866
Möbiliar & sonstige Geräte	249'882	283'903	-34'021
	997'156	878'550	118'606
Immobilien Sachanlagen			
Liegenschaft Gestadeckplatz 8	6'067'660	6'263'200	-195'540
Liegenschaften Obergestadeckweg 21	7'735'004	6'093'847	1'641'157
(Aktiven unter Eigentumsvorbehalt)	13'802'664	12'357'047	1'445'617
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen			
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	1'152'515	736'928	415'588
Kontokorrent Kanton BL	132'473	1'467'090	-1'334'617
	1'284'988	2'204'018	-919'029
Passive Rechnungsabgrenzung			
TP übrige	507'124	629'198	-122'074
	507'124	629'198	-122'074

Jahresrechnungen

	31.12.2023 CHF	31.12.2022 CHF	Veränderung CHF
Rückstellungen (kurz und langfristig)			
Rückstellungen übrige	140'000	70'000	70'000
	140'000	70'000	70'000
Gebundene Fonds			
Schulfonds	74'695	71'079	3'616
HkbB-Fonds	729'576	709'583	19'993
	804'272	780'663	23'609
Ungebundene Fonds			
Reservefonds	167'309	154'465	12'844
Fonds KV Baselland	250'000	100'000	150'000
	417'309	254'465	162'844

Erläuterungen zu ausserord., einmaligen oder periodenfremden Positionen der Erfolgsrechnung

Wertberichtigung Darlehen	0	790'000	-790'000
Ausserordentlicher Aufwand	0	790'000	-790'000

Bewertung von Aktiven

Kurzfristig gehaltene Aktiven mit Börsenkurs

Kurzfristige gehaltene Aktiven mit Börsenkurs werden maximal bis zum Anschaffungswert bewertet. Fällt der Kurswert unter dem Anschaffungswert, wird dieser ausgewiesen. Im Jahr 2024 wurden verschiedene Wertschriftendepots umgeschichtet, d.h. verkauft und wieder neu angelegt.

Sonstige Angaben

Leasingverbindlichkeiten (nicht bilanziert, Restlaufzeit > 1 Jahr)	109'080	359'153	-250'072
Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtungen	434'678	381'826	52'852

Verpflichtung gegenüber kv pro AG

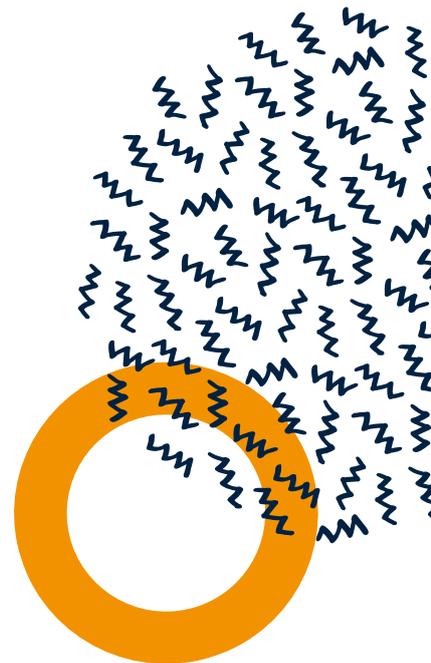
Für den Fall eines Liquiditätsengpasses bei der kv pro AG haben sich der Kaufmännische Verband Baselland zusammen mit dem Kaufmännischen Verband Basel verpflichtet, ihrer gemeinsamen Tochtergesellschaft kv pro AG die zur Weiterführung der Geschäftsaktivitäten notwendige Liquidität mittels Darlehen bis zu einer Höhe von CHF 1'150'000 zur Verfügung zu stellen.

Ferner ist der Kaufmännische Verband Baselland aufgrund des Aktionärsbindungsvertrages verpflichtet, notwendige Sanierungsmassnahmen im Verhältnis seines einbezahlten Aktienkapitals zu tragen.

Abgeltung Raumkosten am Standort Liestal

Die Nutzung der auf den Parzellen Nr. 1558 und 2669 erstellten Liegenschaften am Standort Liestal wird vom Kanton Basel-Landschaft jährlich mit einem Betrag von CHF 1'312'195 vergütet.

	31.12.2023 CHF	31.12.2022 CHF	Veränderung CHF
Anzahl Mitarbeitende			
Anzahl Vollzeitstellen Ende Jahr	192.2	171.9	20.3
Die Anzahl Vollzeitstellen übersteigt im Jahresdurchschnitt zu keinem Zeitpunkt den Wert von 250.			
Anzahl Mitglieder			
Anzahl Mitglieder Kaufmännischer Verband Baselland	1'413	1'426	-13
Honorar der Revisionsstelle			
Honorar für Revisionsdienstleistungen	52'544	46'539	6'006
Honorar für andere Dienstleistungen	4'050	3'285	765
Versicherungswerte			
Versicherungswert Mobilien	14'170'135	13'879'320	290'815
Versicherungswert Immobilien	36'182'000	36'182'000	0



Jahresrechnung Schulen kvBL

Bilanz

per 31.12.2023

Aktiven	31.12.2023 CHF	31.12.2022 CHF	Veränderung CHF
Umlaufvermögen			
Flüssige Mittel	330'559	408'861	-78'303
Kurzfristig gehaltene Aktiven mit Börsenkurs	200'000	204'628	-4'628
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	907'128	770'046	+137'082
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen Gruppe	223'074	256'466	-33'391
Übrige kurzfristige Forderungen	4'399'282	4'440'642	-41'360
Aktive Rechnungsabgrenzung	664'046	707'052	-43'007
Total Umlaufvermögen	6'724'089	6'787'695	-63'606
Anlagevermögen			
Finanzanlagen	0	4'355'354	-4'355'354
Finanzanlagen Gruppe	2'000'000	2'000'000	+0
Mobile Sachanlagen	982'217	878'550	103'666
Total Anlagevermögen	2'982'217	7'233'904	-4'251'687
Total Aktiven	9'706'306	14'021'599	-4'315'294
Passiven			
Kurzfristiges Fremdkapital			
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	1'202'103	2'078'112	-876'009
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen Gruppe	13'997	0	+13'997
Kurzfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	4'355'354	4'355'354	+0
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	41'919	12'638	+29'281
Passive Rechnungsabgrenzung	429'051	485'508	-56'457
Total kurzfristiges Fremdkapital	6'042'424	6'931'612	-889'188
Langfristiges Fremdkapital			
Kompensationslektionen Lehrpersonen	3'200'746	2'730'610	+470'136
Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	0	4'355'354	-4'355'354
Rückstellungen (langfristig)	140'000	70'000	+70'000
Reserven Grundbildung und Brückenangebote	323'136	-65'976	+389'112
Total langfristiges Fremdkapital	3'663'882	7'089'987	-3'426'105
Total Fremdkapital	9'706'306	14'021'599	-4'315'294
Total Passiven	9'706'306	14'021'599	-4'315'294

Erfolgsrechnung

2023

	2023 CHF	2022 CHF	Veränderung CHF
Nettoerlös aus Leistungen	777'060	764'508	+12'552
Nettoerlös aus Schulmaterialgeldern	189'582	184'074	+5'508
Beitrag Kanton BL Grundbildung	22'524'866	20'565'338	+1'959'528
Beitrag Kanton BL Brückenangebote	9'476'531	8'082'442	+1'394'090
Beitrag Kanton KV-Reform	351'541	319'612	+31'929
Beitrag Kanton Raumaufwand	0	474'044	-474'044
Ergebnisausgleich Delf-Dalf	6'123	9'618	-3'495
Unterrichts- & Prüfungsaufwand	-1'008'511	-773'969	-234'542
Bruttogewinn	32'317'192	29'625'666	+2'691'526
Personalaufwand	-29'188'201	-26'244'978	-2'943'223
Übriger betrieblicher Aufwand	-2'098'758	-2'413'518	+314'761
Betriebliches Ergebnis vor Zinsen u. Abschreibungen	1'030'233	967'170	+63'063
Abschreibungen auf Positionen des Anlagevermögens	-650'297	-581'628	-68'669
Betriebliches Ergebnis vor Zinsen	379'936	385'542	-5'606
Finanzaufwand	-2'291	-2'619	+328
Finanzertrag	11'467	4'567	+6'901
Betriebliches Ergebnis	389'112	387'489	+1'623
Jahresergebnis	389'112	387'489	+1'623

Jahresrechnung Kaufmännischer Verband Baselland

Bilanz

per 31.12.2023

Aktiven	31.12.2023 CHF	31.12.2022 CHF	Veränderung CHF
Umlaufvermögen			
Flüssige Mittel	1'906'134	267'426	+1'638'708
Kurzfristig gehaltene Aktiven mit Börsenkurs	45'601	32'601	+13'000
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	2'555	1'775	+780
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen Gruppe	0	50	-50
Übrige kurzfristige Forderungen	2'555	1'718	+837
Aktive Rechnungsabgrenzung	24'976	24'203	+773
Total Umlaufvermögen	1'981'821	327'773	+1'654'049
Anlagevermögen			
Finanzanlagen Gruppe	133'000	500'000	-367'000
Mobile Sachanlagen	14'939	0	+14'939
Immobilien Sachanlagen	13'802'664	12'357'047	+1'445'617
Total Anlagevermögen	13'950'603	12'857'047	+1'093'556
Total Aktiven	15'932'424	13'184'819	+2'747'605
Passiven			
Kurzfristiges Fremdkapital			
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	82'885	125'906	-43'021
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen Gruppe	231'356	40'914	+190'441
Kurzfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	400'000	300'000	+100'000
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	13'000	11'388	+1'612
Passive Rechnungsabgrenzung	78'073	135'690	-57'617
Total kurzfristiges Fremdkapital	805'314	613'898	+191'416
Langfristiges Fremdkapital			
Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	11'857'500	9'475'000	+2'382'500
Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten Gruppe	2'500'000	2'500'000	+0
Total langfristiges Fremdkapital	14'357'500	11'975'000	+2'382'500
Total Fremdkapital	15'162'814	12'588'898	+2'573'916
Eigenkapital			
Ungebundene Fonds	250'000	100'000	+150'000
Kapital	519'611	495'922	+23'689
Total Eigenkapital	769'611	595'922	+173'689
Total Passiven	15'932'424	13'184'819	+2'747'605

Erfolgsrechnung

2023

	2023 CHF	2022 CHF	Veränderung CHF
Nettoerlös aus Leistungen	-612	3'978	-4'590
Nettoerlös aus Mitgliederbeiträgen	207'150	224'462	-17'311
Sonstige Beiträge	13'670	5'000	+8'670
Bruttogewinn	220'208	233'440	-13'232
Personalaufwand	-130'008	-43'469	-86'539
Übriger betrieblicher Aufwand	-397'740	-474'369	+76'629
Betriebliches Ergebnis vor Zinsen u. Abschreibungen	-307'541	-284'399	-23'142
Abschreibungen auf Positionen des Anlagevermögens	-3'735	-3'000	-735
Betriebliches Ergebnis vor Zinsen	-311'276	-287'399	-23'877
Finanzaufwand	-20'283	-8'795	-11'488
Finanzertrag	7'613	6'065	+1'548
Betriebliches Ergebnis	-323'945	-290'129	-33'817
Abschreibungen Liegenschaften	-381'505	-300'000	-81'505
Hypothekar- und Baurechtszinsen	-211'875	-171'866	-40'009
Einrichtung und Ausstattung Liegenschaften	-19'953	0	-19'953
Liegenschaftsunterhalt	-507'572	-691'782	+184'210
Liegenschaftsversicherung	-14'893	-13'979	-915
Mieterträge Liegenschaften	1'483'432	1'495'466	-12'034
Erfolg aus Liegenschaften	347'634	317'840	+29'795
Jahresergebnis	23'689	27'711	-4'022



Bericht Revisionsstelle



Tel. +41 61 927 87 00
www.bdo.ch
liestal@bdo.ch

BDO AG
Gestadeckplatz 2
4410 Liestal

BERICHT DER REVISIONSSTELLE

An die Generalversammlung der Kaufmännischer Verband Baselland, Liestal

Bericht zur Prüfung der Jahresrechnung

Prüfungsurteil

Wir haben die Jahresrechnung der Kaufmännischer Verband Baselland (samt Zweigniederlassung Schulen kvBL und Fonds Schulen kvBL, Liestal, sowie Zweigniederlassung Avanti KV Weiterbildungen, Münchenstein) - bestehend aus der Bilanz zum 31. Dezember 2023, der Erfolgsrechnung und der Geldflussrechnung für das dann endende Jahr sowie dem Anhang - geprüft.

Nach unserer Beurteilung entspricht die beigefügte Jahresrechnung dem schweizerischen Gesetz und den Statuten.

Grundlage für das Prüfungsurteil

Wir haben unsere Abschlussprüfung in Übereinstimmung mit dem schweizerischen Gesetz und den Schweizer Standards zur Abschlussprüfung (SA-CH) durchgeführt. Unsere Verantwortlichkeiten nach diesen Vorschriften und Standards sind im Abschnitt "Verantwortlichkeiten der Revisionsstelle für die Prüfung der Jahresrechnung" unseres Berichts weitergehend beschrieben. Wir sind von der Gesellschaft unabhängig in Übereinstimmung mit den schweizerischen gesetzlichen Vorschriften und den Anforderungen des Berufsstands, und wir haben unsere sonstigen beruflichen Verhaltenspflichten in Übereinstimmung mit diesen Anforderungen erfüllt.

Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise ausreichend und geeignet sind, um als eine Grundlage für unser Prüfungsurteil zu dienen.

Verantwortlichkeiten des Vorstands für die Jahresrechnung

Der Vorstand ist verantwortlich für die Aufstellung einer Jahresrechnung in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Vorschriften und den Statuten und für die internen Kontrollen, die der Vorstand als notwendig feststellt, um die Aufstellung einer Jahresrechnung zu ermöglichen, die frei von wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern ist.

Bei der Aufstellung der Jahresrechnung ist der Vorstand dafür verantwortlich, die Fähigkeit der Gesellschaft zur Fortführung der Geschäftstätigkeit zu beurteilen, Sachverhalte im Zusammenhang mit der Fortführung der Geschäftstätigkeit - sofern zutreffend - anzugeben sowie dafür, den Rechnungslegungsgrundsatz der Fortführung der Geschäftstätigkeit anzuwenden, es sei denn, der Vorstand beabsichtigt, entweder die Gesellschaft zu liquidieren oder Geschäftstätigkeiten einzustellen, oder hat keine realistische Alternative dazu.

Verantwortlichkeiten der Revisionsstelle für die Prüfung der Jahresrechnung

Unsere Ziele sind, hinreichende Sicherheit darüber zu erlangen, ob die Jahresrechnung als Ganzes frei von wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern ist, und einen Bericht abzugeben, der unser Prüfungsurteil beinhaltet. Hinreichende Sicherheit ist ein hohes Mass an Sicherheit, aber keine Garantie dafür, dass eine in Übereinstimmung mit dem schweizerischen Gesetz und den SA-CH durchgeführte Abschlussprüfung eine wesentliche falsche Darstellung, falls eine solche vorliegt, stets aufdeckt. Falsche Darstellungen können aus dolosen Handlungen oder Irrtümern resultieren und werden als wesentlich gewürdigt, wenn von ihnen einzeln oder insgesamt vernünftigerweise erwartet werden könnte, dass sie die auf der Grundlage dieser Jahresrechnung getroffenen wirtschaftlichen Entscheidungen von Nutzern beeinflussen.

Eine weitergehende Beschreibung unserer Verantwortlichkeiten für die Prüfung der Jahresrechnung befindet sich auf der Webseite von EXPERTsuisse: <http://expertsuisse.ch/wirtschaftspruefung-revisionsbericht>. Diese Beschreibung ist Bestandteil unseres Berichts.

Bericht zu sonstigen gesetzlichen und anderen rechtlichen Anforderungen

In Übereinstimmung mit Art. 728a Abs. 1 Ziff. 3 OR und PS-CH 890 bestätigen wir, dass ein gemäss den Vorgaben des Vorstands ausgestaltetes internes Kontrollsystem für die Aufstellung der Jahresrechnung existiert.

Wir empfehlen, die vorliegende Jahresrechnung zu genehmigen.

Liestal, 2. April 2024

BDO AG

Michael Benes

Zugelassener Revisionsexperte

Peter Graber

Leitender Revisor
Zugelassener Revisionsexperte

BDO AG, mit Hauptsitz in Zürich, ist die unabhängige, rechtlich selbstständige Schweizer Mitgliedsfirma des internationalen BDO Netzwerkes.

Jahresbericht

Leitung Schulen kvBL 2023

Nichts ist so beständig wie der Wandel, sagt ein bekanntes Sprichwort und meist folgt darauf eine Bemerkung hinsichtlich der zunehmenden Geschwindigkeit dieser Veränderungen. Unsere Welt verändert sich und wir verändern uns in ihr, sagt uns auch ein Sprichwort aus dem 16. Jahrhundert, welches sogar auf Ovid zurückgehen soll.

Mich beschäftigen zunehmend die letzten Worte des Zitats: «und wir verändern uns in ihr». Die Frage ist, was all die Veränderungen mit uns machen und wie weit wir fähig und gewappnet sind, mit unserer Welt umzugehen. Sind wir bloss Betroffene, die sich irgendwie zu richten haben, oder haben wir die Möglichkeit, unsere Zukunft mitzugestalten und zu formen? Als Schulen bereiten wir unsere Jugendlichen auf das Leben vor, aus unserer Sicht vor allem auf das berufliche Leben. Wie machen wir unsere Klientel fit für eine sich ständig wandelnde Welt, wenn wir selber nur schwer mit ihr zurechtkommen? Das vergangene Jahr war auf vielfältigen Ebenen eines, in dem wir uns auf die sich verändernde Welt eingestellt haben, ja auch versucht haben, diese mitzugestalten. Unsere Schulen müssen lebendige Organisationen sein, stets auf der Höhe der Zeit und auf dem aktuellsten pädagogischen Stand, gleichzeitig fest auf dem Boden unserer gewachsenen Schulkulturen verankert. Das ist ein hoher Anspruch, den wir täglich einzulösen versuchen.

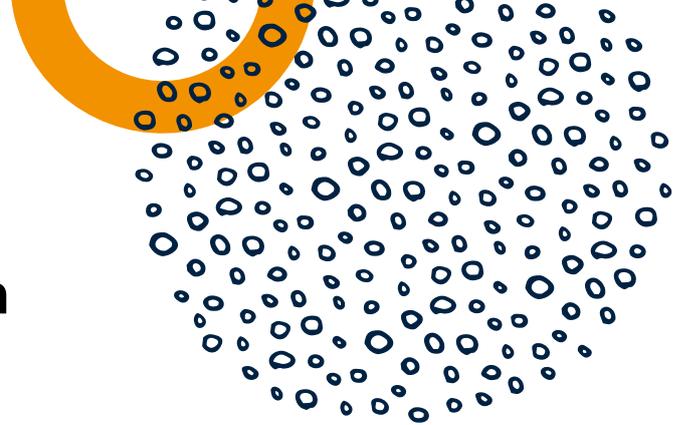
Im **Zentrum für Brückenangebote BL** entwickeln wir Angebote, die den immer heterogeneren Anspruchsgruppen gerecht werden. Dazu haben wir die Leitungsstruktur komplett neu aufgestellt und auf unsere Kernaufgaben ausgerichtet. Es ist mir eine Freude zu sehen, wie die neue Leitung nun mit professioneller Ruhe zielsicher agiert. Das Team ist stark gewachsen und die Aufgaben werden immer vielfältiger. Deshalb brauchen wir einen starken Rahmen, der die täglichen Herausforderungen unterstützen und fördern kann. Diesen zu schaffen, scheint mir, ist uns gelungen.

Die **Schulen der Grundbildung** stecken mitten in den Reformprozessen ihrer Ausbildungen. Die Zielsetzung «Handlungskompetenzen vermitteln» statt «Stoff pauken» klingt plausibel und einfach umsetzbar, bedeutet aber eine fundamentale Umstellung für uns. Das kostet uns viel Kraft, aber wir sind sehr gut unterwegs und können mit Stolz behaupten, dass wir unsere Lernenden nun noch besser auf ihre Zukunft vorbereiten können. An der Kaufmännischen Berufsfachschule entwickeln wir den neuen Beruf Entwickler/in Digitales Business. Dies ist ein modernes Berufsbild, das für die Zukunft der kaufmännischen Ausbildung wegweisend sein wird. Ich freue mich besonders darüber, dass wir diesen Prozess gemeinsam mit dem Berufsbildungszentrum BL durchführen. Die Zusammenarbeit zweier Berufsfachschulen in dieser Art ist ein Leuchtturmprojekt! Mit der neuen Berufslehre starten wir im Sommer 2025.

Auch in der Grundbildung entsprechen die **Leistungsstrukturen** teilweise nicht mehr den Anforderungen. Hier haben wir einen Entwicklungsprozess begonnen, der die Schulen wieder in den Mittelpunkt stellt und sowohl die einzelnen Schulen als auch uns als gesamte Organisation stärken wird. Klare Strukturen werden auch für alle Lehrpersonen und Mitarbeitenden im alltäglichen Berufsleben eine spürbare Erleichterung bringen. All diese Prozesse brauchen Zeit und es ist nicht immer einfach, den Beteiligten die Sinnhaftigkeit klar zu machen. Im vergangenen Jahr sind die Zielsetzungen geklärt worden und einiges haben wir bereits umgesetzt. 2023 war wieder ein Jahr, in dem wir agiert und gestaltet haben. Darauf können wir stolz sein. Saint-Exupéry meinte, es gehe nicht darum, die Zukunft vorauszusehen, sondern vielmehr darum, sie zu ermöglichen. Dem ist nichts hinzuzufügen.

Rolf Schweizer, Leiter Schulen kvBL





Leitung / Organigramm

Geschäftsleitung

- > **Rolf Schweizer**, Leiter Schulen
- > **Peter Engel**, Co-Leiter Wirtschaftsmittelschule
- > **Thilo Kurtz**, Leiter Berufsfachschule für Detailhandel
- > **Simeon Müller**, Leiter Zentrum für Brückenangebote BL
- > **Yvonne Neuenschwander**, Co-Leiterin Wirtschaftsmittelschule
- > **Jürg Stucki**, Leiter Services
- > **Ramon Wardak**, Leiter Kaufmännische Berufsfachschule

Organigramm Schulen kvBL



Weitere Informationen:
schulen.kvbl.ch



Bildung

Berufsbildung

Kaufmännische Berufsfachschule (KBS), Liestal

- > Kaufmännische Lehre BM 1
- > Kaufmännische Lehre EFZ, E-Profil
- > Kaufmännische Lehre EFZ, B-Profil
- > Kaufmännische Lehre EFZ, Sport
- > Kaufmännische Lehre EBA
- > Kaufmännische Lehre EBA, Sport
- > Berufsmaturitätsschule, BMS 2
- > Nachholbildung EFZ (E-Profil oder B-Profil)

Berufsfachschule für Detailhandel (BSD), Liestal

- > Detailhandelsfachfrau/Detailhandelsfachmann EFZ
- > Detailhandelsassistentin/Detailhandelsassistent EBA

Wirtschaftsmittelschule (WMS)

- > WMS Liestal und WMS Reinach

Übergang in eine Berufsausbildung

Zentrum für Brückenangebote BL, Muttenz

Die Brücke ins Berufsleben - Das Zentrum für Brückenangebote BL (ZBA BL) bietet Schülerinnen und Schülern die Chance, sich gezielt auf eine Lehrstelle vorzubereiten, um den Schritt in die Berufswelt zu meistern.

Weiterbildung mit kv pro AG

Eine gemeinsame Tochtergesellschaft von KVBL und KVBS

Angebotsübersicht

- > Höhere Fachschule für Wirtschaft
- > Marketing & Verkauf
- > Betriebswirtschaft
- > Finanzen & Versicherungen
- > Personal & Sozialversicherung
- > Digitales & Transformation
- > Wirtschaftskurse

Einzelne Module und Seminare finden Sie auf kvpro.ch



Kurse werden an den Standorten angeboten:

- > Aeschengraben 15, Basel
- > Obergestadeckweg 21, Liestal
- > Emil Frey-Strasse 100, Münchenstein

Unsere Standorte



Liestal

Schulen kvBL
Obergestadeckweg 21
4410 Liestal



Reinach

Wirtschaftsmittelschule
Weiermattstrasse 11
4153 Reinach BL



Muttenz

Zentrum für Brückenangebote BL
Kriegackerstrasse 30
4132 Muttenz

Zahlen und Fakten

1'129 männlich
793 weiblich



81 männlich
100 weiblich



Lernende

per 15.11.2023	männlich	weiblich	Total
Kaufmännische Berufe	256	274	530
BM2 / Nachholbildung	22	34	56
Berufe für Detailhandel	140	107	247
Wirtschaftsmittelschule	479	222	701
Zentrum für Brückenangebote	232	156	388
Total	1129	793	1922

46
davon im Rang



Lehrpersonen

per 01.08.2023	männlich
männlich	81
weiblich	100
Total	181

Abschlüsse

in 2023	männlich	weiblich	Total	bestanden
Kfm. Lehre mit Berufsmaturität	13	10	23	100%
Kfm. Lehre E-Profil	31	44	75	94.7%
Kfm. Lehre B-Profil	32	37	69	89.8%
Büroassistent/-in	9	18	27	88.9%
NHB Berufsmaturitätsschule	6	7	13	100%
NHB B-/E-Profil	4	9	13	92.3%
Detailhandelsfachfrau/-fachmann	41	32	73	83.6%
Detailhandelsassistent/-in	17	21	38	100%
Wirtschaftsmittelschule EFZ	84	41	125	99.2%
Wirtschaftsmittelschule BM	84	41	125	99.2%
Total	321	260	581	95.0%



Kaufmännische
Berufsfachschule



Berufsfachschule
Detailhandel



Wirtschafts-
mittelschule

Mitgliedschaft beim Kaufmännischen Verband Baselland

Ihr Partner für Bildung und Beruf

Als Mitglied des Kaufmännischen Verbands erhalten Sie mehr Beratung und Weiterbildung, mehr Vergünstigungen für Bildung, Beruf und Freizeit sowie Zugang zu einem starken Netzwerk.



Gezielte Unterstützung im Berufsalltag



Attraktive Weiterbildungsmöglichkeiten



Zugang zu einem Berufsnetzwerk



Umfassendes Beratungsangebot



Rechtsschutzversicherung (Arbeits- und Sozialversicherungsrecht)



Viele weitere Vorteile und Vergünstigungen



Jetzt Mitglied werden und profitieren

Code scannen, anmelden und Vorteile nutzen:



**Kennzahlen
Berichtsjahr
2023**

42

Bildungsangebote

3

Standorte

270

Infoanlässe
durchgeführt

132

aktive Klassen

291

Lehrbeauftragte
wurden im 2023
eingesetzt

18

Mitarbeitende in
der Verwaltung

Jahresbericht

kv pro AG 2023

Eine gemeinsame Tochtergesellschaft der Kaufmännischen Verbände Baselland und Basel-Stadt

Ein umfassendes Weiterbildungsangebot bietet kv pro AG, der partnerschaftliche Wegbegleiter auf dem Karriereweg. kv pro AG engagiert sich in der Höheren Berufsbildung und gehört zu den grössten Anbietern von berufsbegleitenden kaufmännischen Weiterbildungen in der Region.

Ein bewegtes Jahr 2023 liegt hinter der kv pro AG. Im Rückblick markiert der 1. April einen bedeutenden Meilenstein: Marcel Bollier übernahm an diesem Tag die Geschäftsführung und läutete somit eine neue Ära für das Unternehmen ein. Mit seiner beeindruckenden Erfahrung in der Bildungsbranche, sowie seiner bisherigen Rolle als langjähriger Unternehmensleiter der ipso Bildung AG steht der diplomierte Wirtschaftsingenieur und Bildungsmanager für zukunftsweisende Themen rund um erwachsenengerechten Unterricht.

«Meine Vision ist, kv pro zu DEM Partner für KMU in der Nordwestschweiz zu machen. Mit innovativen, marktorientierten Weiterbildungsangeboten und Unterrichtsmodellen, die die veränderten Trends und Bedürfnisse unserer Kundinnen und Kunden abbilden.»

Marcel Bollier, Geschäftsführer





In diesem Sinne stand auch der Umzug von kv pro in den Spengler Park in Münchenstein symbolisch für den frischen Wind, den Marcel Bollier mitgebracht hat. Denn nach zweijähriger Umbauzeit war es im August endlich soweit: Der Umzug von kv pro in den modernisierten Spengler Park markierte nicht nur einen Standortwechsel für die Mitarbeitenden, sondern auch einen Schritt in eine äusserst zeitgemässe und angenehme Lern- und Arbeitsumgebung.

Die neue, alte «Heimat» ist nicht nur ein Gebäude. Sondern ein Ort, an dem Innovation, Effizienz und Wohlbefinden Hand in Hand gehen. Die neuen Räumlichkeiten überzeugen ästhetisch und funktional: Klare Linien und lichtdurchflutete Räume schaffen eine inspirierende Lern- und Arbeitsatmosphäre.

Neben den Standorten in Basel-Stadt und Liestal ist der Spengler Park nun Dreh- und Angelpunkt für die berufsbegleitenden Weiterbildungen von kv pro. Die Verkehrsanbindung ist hervorragend und grosszügige Parkmöglichkeiten stehen zur Verfügung. Mit dem Umzug unterstreicht die kv pro AG die eigenen Werte von Innovation, Zusammenarbeit und Kundenzufriedenheit.



Mehr zum Weiterbildungsangebot:



Mitgliederentwicklung

Mitgliederbestand

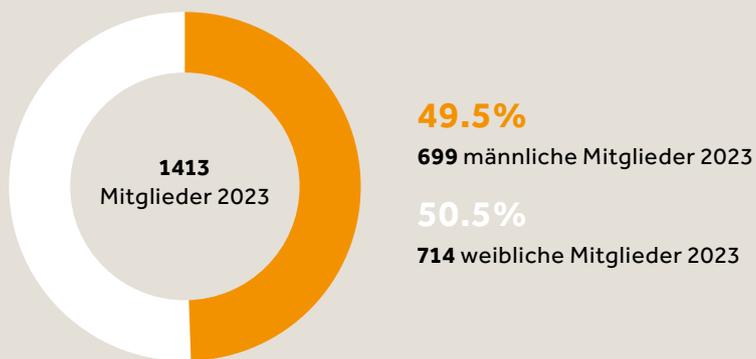
Stand jeweils per 31.12.

	2020	2021	2022	2023
Lernende	16	7	6	13
Jugend	167	117	78	108
Aktive	1507	1425	1342	1292
Total	1690	1549	1426	1413



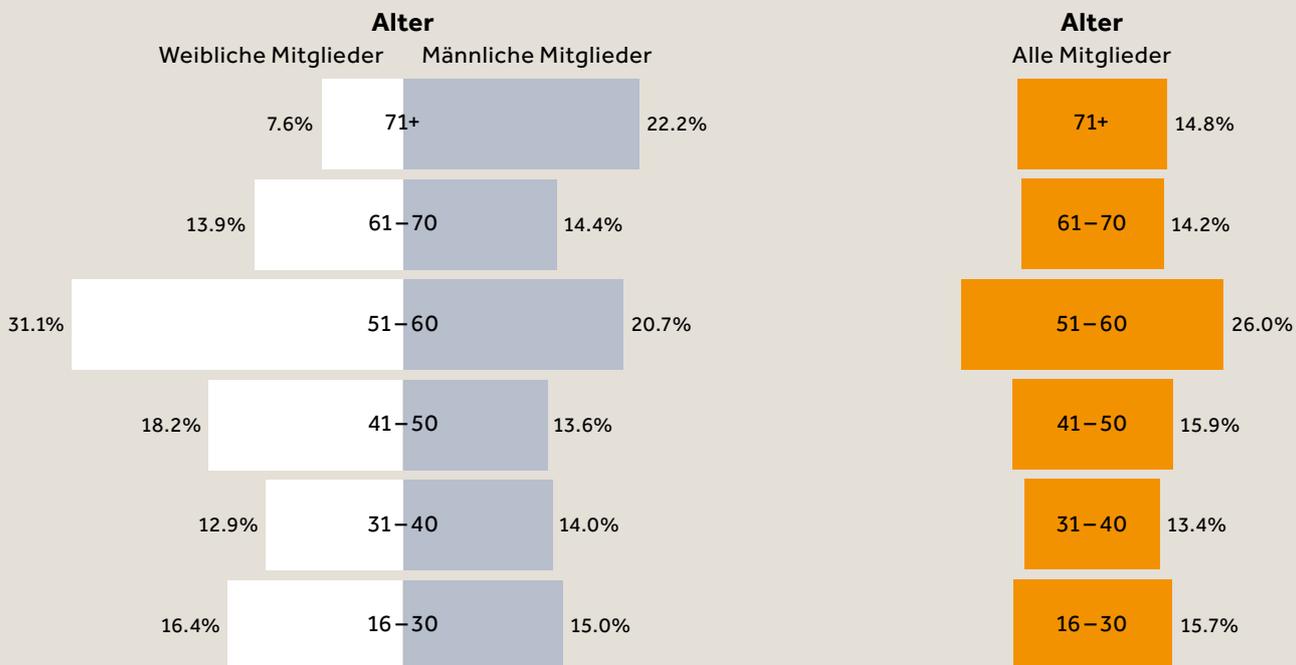
Geschlechtsverteilung

Basis 31.12.2023



Altersstruktur

Basis 31.12.2023



Nachgefragt: Neue Wege – Innovatives Engagement von Coop an den Schulen kvBL

Im Zuge der Umbaumaßnahmen der neuen und modernen Lernräume im Attikageschoss der Schulen kvBL, konnte dank dem Engagement von verschiedenen Ausbildungsbetrieben ein innovativer Trainingsverkaufsraum realisiert werden, der im 2024 in Betrieb genommen wird.

Zur Umsetzung dieses Vorhabens konnten die Schulen kvBL, unter anderen, Coop als Kooperationspartner gewinnen.

Mit den Reformen der Grundbildung im Detailhandel und der Kaufmännischen Berufe haben sich auch die Lernformen entwickelt. Das Arbeiten anhand von erfolgskritischen Situationen mit praxisnahen Fallbeispielen oder mit Handlungssimulationen sind heute Bestandteil des neuen Qualifikationsverfahrens. Die neuen Lernformen sollen helfen, die Lernenden im Unterricht in berufstypischen Handlungskompetenzen zu schulen.

Mit dem neuen Trainingsverkaufsraum können die angehenden Detailhandelsfachleute und Detailhandelsassistent:innen praxisnahe Beratungs- und

Verkaufssituationen simulieren. Übungsslots für verschiedene Branchen, wie den Lebensmittelbereich, Bekleidungsausstattung, Sportartikelbedarf sowie dem Automobilverkauf stehen zur Verfügung.

Dank der Unterstützung von Coop konnte ein Trainingsverkaufsladen mit einem breiten Produkteangebot mit Food- und Nonfood-Artikeln sowie einer vollfunktionierenden Verkaufskasse mit Scan-Funktion eingerichtet werden. Die Lernenden an der Schule kvBL erhalten mit dem neuen Trainingsverkaufsraum optimale Voraussetzungen für praxisnahes Lernen.



Isabelle Moesch, Coop, Leiterin Human Resources, Verkaufsregion Nordwestschweiz-Zentralschweiz-Zürich



Wir haben bei Isabelle Moesch, Coop, Leiterin Human Resources, Verkaufsregion Nordwestschweiz-Zentralschweiz-Zürich zum innovativen Engagement nachgefragt.

Mit den Bildungsreformen der Grundbildungen im kaufmännischen Bereich und im Detailhandel liegt der Fokus neu auf den Handlungskompetenzen. Worin sehen Sie die Vorteile der Reformen für die Lernenden und für Sie als Ausbildungsbetrieb?

Mit den neuen Reformen wird der Schwerpunkt der Grundbildungen auf die Handlungskompetenzen gelegt - diese entsprechen den Inhalten der Wirtschaft. Es sind konkrete Arbeitssituationen und deren Umsetzung und nicht nur eine Wissensüberprüfung. Der Sinn und Zweck ist somit klarer für die Lernenden, auch, weil wir gesamte Prozesse bearbeiten und nicht nur einzelne Prozessschritte. Die Umsetzung entspricht der Zeit und ist eine gute Vorbereitung für künftige Anforderungen.

Coop als Ausbildungspartner engagiert sich neu zusätzlich mit einem Übungsverkaufsladen in der Schule. Was sind Ihre Erwartungen an dieses Engagement?

Wir sehen im Übungsverkaufsladen vor allem einen Nutzen für die Lernenden respektive deren Ausbildung im Detailhandel. Sie können im Übungsverkaufsladen sehr praxisorientiert ihre Handlungskompetenzen erweitern und Erfahrungen sammeln, welche sie in ihrem Ausbildungsbetrieb anwenden und erweitern können.

Unterstützende Firmen

Wir bedanken uns herzlich bei den nachfolgend aufgeführten Firmen, die mit ihrem Beitrag das Engagement des Kaufmännischen Verbandes Baselland zugunsten der regionalen Wirtschaft unterstützen.

- > Advokatur am Fischmarkt, Liestal
- > AGEBA Treuhand AG, MuttENZ 1
- > Alltax AG, Basel
- > Alters- und Pflegeheim Frenkenbündten, Liestal
- > Arwico AG, Ettingen
- > ATAVIS GRAF AG, Allschwil
- > Atramex AG, Liestal
- > Autohaus Wederich, Donà AG, MuttENZ
- > Bachem AG, Bubendorf
- > Basellandschaftliche Kantonalbank, Liestal
- > Basler Versicherungen, Basel
- > Berlac AG, Sissach
- > Birkhäuser+GBC AG, Reinach BL
- > Böhi + Wirz AG, Ziefen
- > Carlo Bernasconi AG, Bubendorf
- > Debrunner Acifer AG, Frenkendorf
- > Duttweiler Treuhand AG, Liestal
- > Endress+Hauser Flowtec AG, Reinach BL
- > Ernst Frey AG, Kaiseraugst
- > Fenner Informatik AG, Aesch BL
- > FT Logistics AG, Pratteln
- > Gebr. Bürgin AG, Holzbau, Seltisberg
- > Genossenschaft Migros Basel, Münchenstein
- > Gerber & Güntlisberger AG, Pratteln
- > Gerber Visuell GmbH, Münchenstein
- > Gysin-Debrunner AG, Liestal
- > Hans Nebiker AG Landesprodukte, Sissach
- > Hasler + Reinle AG, Gelterkinden
- > Hatebur Umformmaschinen AG, Reinach BL
- > IST Werbeteam AG, Tenniken
- > Kapulica AG, Pratteln
- > Lamello AG Verbindungstechnik, Bubendorf
- > Laubscher & Co. AG, Hölstein
- > Lerch Treuhand AG, Itingen
- > Manpower AG, Liestal
- > Marquis AG, Füllinsdorf
- > Martin & Tschopp AG, Hölstein
- > Maurer Radio Television AG, Sissach
- > McOptik (Schweiz) AG, Basel
- > Mibelle AG, Frenkendorf
- > Migros Bank, Liestal
- > Mineralquelle Eptingen AG, Sissach
- > Muri Malerarbeiten, Liestal
- > Nef Truckcenter AG, Frenkendorf
- > Oris SA, Hölstein
- > Paul Ullrich AG, Münchenstein
- > Rauscher & Stoecklin AG, Sissach
- > Ronda AG, Lausen
- > Rosenmund Haustechnik AG, Basel
- > Roth AG, Arlesheim
- > Rotstab Reisen, Liestal
- > SABAG Basel AG, Füllinsdorf
- > Schaub Medien AG, Sissach
- > Scherer Architekten AG, Liestal
- > Schindler Aufzüge AG, Pratteln
- > Schweizer Salinen AG, Pratteln
- > Siebe-Dupf-Kellerei AG, Liestal
- > Spring ChemTrading AG, Aesch BL
- > stopp gmbh Treuhand & Consulting, Münchenstein
- > Thomas Müller AG, Magden
- > Tiba AG, Kochherdfabrik/Apparate, Liestal
- > UBS Switzerland AG, Liestal
- > Viollier AG, Allschwil
- > Webland AG, Münchenstein

Ehrenmitglieder

Ehrenmitglieder Kaufmännischer Verband Baselland

- > Urs Berger
- > Lukas Fiechter
- > Hans Füglistner
- > Florence Furler
- > Béatrice Grieder
- > Willy Grolimund
- > Roland Hohl
- > Lina Junod-Rebmann
- > Patrick Langloh
- > Daniel Loetscher
- > Andreas Lohner
- > Esther Meyer-Sutter
- > François Montini
- > Silvio Pitschen-Sutter
- > Christoph Plattner
- > Edith Rickenbacher
- > Yvonne Schaffner-Bussinger
- > Eduard Schaub
- > Markus Schönenberger
- > Rolf Stampfli
- > Claudia Strehl
- > Ernst Weber-Wechsler
- > Werner Widmer
- > Fredi Zwahlen

Ehrenmitglieder Kaufmännischer Verband Schweiz

- > Daniel Loetscher
- > Yvonne Schaffner-Bussinger
- > Ernst Weber-Wechsler



Jahresbericht

TTC KV Liestal 2023

Das Jahr 2023 ist zu Ende zu und somit ist es Zeit einen ersten Rückblick über die letzten Monate zu geben. Für mich sind es die ersten Monate als neuer Präsident unseres über 50-jährigen Clubs.

Zuerst möchte ich positiv erwähnen, dass es uns an der letzten GV gelungen ist, die vakanten Posten des TK-Präsidenten, des Präsidenten sowie eines neuen Revisors wieder zu besetzen. Dies hat mich sehr gefreut, da es in Vereinen nicht immer einfach ist, Personen für einen Job im Vorstand zu finden und zu begeistern.

Im Weiteren möchte ich speziell nochmals Martin Koch für seine langjährige und tatkräftige Arbeit im Vorstand ganz herzlich danken. Er wird Michael Fässler bei der Einführung in seinen neuen Job als TK-Präsidenten unterstützen. Erst kürzlich haben wir uns im Vorstand bei Martin noch mit einem gemeinsamen Nachtessen dafür bedanken können.

Als weitere Höhepunkte in den letzten Monaten möchte ich das tolle und **sportlich geglückte Wochenende in Grensau** Mitte Oktober erwähnen, an dem wir mit 20 Aktiven sowie JuniorInnen zahlreich teilgenommen haben. An dieser Stelle ein herzliches Dankeschön an Roman für die sehr gute Organisation dieses Wochenendes.

Als weiterer Höhepunkt kann sicherlich das **Niggi-Näggi Turnier** am 2. Dezember 2023 erwähnt werden, bei dem viele Junioren und Erwachsene teilgenommen haben. Ein herzliches Dankeschön an Martin und Roman, welche diesen Anlass toll organisiert haben.

Ebenfalls erfreulich gut besucht sind unsere **Trainings der Aktiven im KV-Saal wie auch in der HPS**. Im KV-Saal fanden sich vereinzelt tatsächlich 18 Trainingswillige ein, so dass sämtliche 9 Tische benötigt wurden. In der HPS dürfen interessierte SpielerInnen seit letztem Sommer alle zwei Wochen von einer Profitrainerin (Jenia Vasylieva) profitieren.

Im weiteren danke ich Davor und Roman, dass sie sich die Zeit nehmen, ihre J&S Trainer- wie auch J&S Coach Anerkennung zu erneuern und im nächsten Jahr die J&S-Kids Weiterbildung machen.

Spielerisch war diese Saison für viele für uns nicht so einfach. KV₁ in der 1. Liga steht auf dem letzten Platz und ist z.T. auch verletzungsgeplagt. KV₂ muss in 3. Liga versuchen, nicht abzustiegen. KV₃ liegt dafür erfreulicherweise in der 5. Liga an der Spitze. In unseren beiden neuen 6. Liga Mannschaften geht es vor allem auch darum Erfahrung zu sammeln. KV Liestal IV gestaltet dies aktuell ein bisschen erfolgreicher als KV Liestal V. Wie heisst es so schön, bei den

meisten von uns besteht noch Luft nach oben und das Ziel für die Rückrunde muss heissen, sich zu steigern und noch ein paar Spiele mehr zu gewinnen.

André Frech
Präsident TTC KV Liestal



Hier geht es zur Homepage
des TTC KV Liestal:
www.ttckvliestal.ch



Bleiben Sie up
to date in der
Businesswelt über
kfmv-baselland.ch

und unseren
Onlinekanälen:



Facebook



LinkedIn



Newsletter



kaufmännischer verband

*gemeinsam sind wir zukunft.
in baselland.*

**Kaufmännischer Verband Baselland
Gestadeckplatz 8
CH-4410 Liestal**

**+41 61 926 70 10
info@kfmv-baselland.ch
kfmv-baselland.ch**



Schalteröffnungszeiten:
Montag, 14.00 – 16.00 Uhr
Dienstag, 09.00 – 11.00 Uhr / 14.00 – 16.00 Uhr
Donnerstag, 09.00 – 11.00 Uhr