

ANHANG ZUM GAV

FÜR MITARBEITENDE DER SWISSPORT INTERNATIONAL AG IM **STUNDENLOHN**

AUSGABE 2019

ZWISCHEN

SWISSPORT INTERNATIONAL AG, STATION ZÜRICH

EINERSEITS

UND DEN SOZIALPARTNERN

VPOD SEKTION LUFTVERKEHR

UND

KAUFMÄNNISCHER VERBAND SCHWEIZ (KFMV)

UND

SEV-GATA

ANDERERSEITS

INHALTSVERZEICHNIS

1.	Allgemeines	1
2.	Salär-System	1
	2.1 Skill-basierte Funktionslöhne	1
	2.2 Vorgehen bei Wechsel vom Stundenlohn zu Monatslohn	1
3.	Funktionen und Saläre	2
	3.1 Passenger Services BZP	2
	3.2 Operations Steering BZO	3
	3.3 Aircraft & Baggage Handling BZR	5
	3.4 Spezialistenfunktionen BZP & BZO & BZR.....	6
4.	Zulagen ereignisorientiert	7
	4.1 Allgemeine Zulagen	7
5.	Verzeichnis der Begriffe	8

ANHANG

1. ALLGEMEINES

Dieser Anhang ergänzt den GAV der Swissport International AG, Station Zürich (hiernach *Swissport* genannt) konkret. Swissport kann in Absprache mit den Sozialpartnern Anpassungen vornehmen, solange diese GAV-konform sind.

2. SALÄR-SYSTEM

2.1 SKILL-BASIERTE FUNKTIONSLÖHNE

Für die Einstufung in ein Funktionsband sind der Erwerb und das Ausüben, der für eine Funktion definierten Fähigkeiten entscheidend und bestimmen die Höhe des individuellen Funktionslohns. Das skill-basierte Salär-System stellt konsequent auf die erlernten Fähigkeiten (Skills) des Mitarbeitenden ab.

2.2 VORGEHEN BEI WECHSEL VOM STUNDENLOHN ZU MONATSLOHN

Der Mitarbeitende im Stundenlohn kann bei Human Resources einen schriftlichen Antrag auf Übertritt in den Monatslohn stellen. Der Antrag wird geprüft. Bei einem Übertritt werden die Erfahrung und die Fähigkeiten berücksichtigt.

3. FUNKTIONEN UND SALÄRE

3.1 PASSENGER SERVICES BZP

Code	Funktion	Funktions- lohn (CHF)	FF*	Total	Entlöh- nungsstufe	Tätigkeiten	Skills						
S505 (1-4)	Kundenbetreuer	19.80 22.85 24.70 27.35	2.75 3.20 3.45 3.85	22.55 26.05 28.15 31.20	Flex 1 Flex 2 Flex 3 Flex 4	Concierge	Kundenbetreuung, Prozessunterstützung & Promotion Keine Abfertigungssystem- Kenntnisse						
						CUSS-Betreuung							
						Abholen							
						Boarding-Agent							
						Wegleitung							
S510 (1-5)	Luftverkehrs- Angestellte/r 1 (LVA)	20.70 23.75 25.60 28.25 28.95	2.90 3.35 3.60 3.95 4.05	23.60 27.10 29.20 32.20 33.00	Flex 1 Flex 2 Flex 3 Flex 4 Flex 5	LVA C/i und Gate	1 Abfertigungssystem <i>und /oder</i> 1 Einsatzgebiet						
						LVA Lounge							
						LVA Arrival Services	1-3 Module aus Schalter, Zollhalle, Lager, Fundbüro Verstärkung, Fundbüro Stammgruppe, Reisser + Concierge						
						S520 (1-5)	Luftverkehrs- Angestellte/r 2	22.45 25.50 27.35 30.00 30.70	3.15 3.55 3.85 4.20 4.30	25.60 29.05 31.20 34.20 35.00	Flex 1 Flex 2 Flex 3 Flex 4 Flex 5	LVA C/i und Gate	2 oder mehr Abfertigungssysteme <i>und /oder</i> 2 oder mehr Einsatzgebiete
												LVA Lounge	
LVA Arrival Services mit Zusatzaufgaben	4-6 Module aus Schalter, Zollhalle, Lager, Fundbüro Verstärkung, Fundbüro Stammgruppe, Reisser + Concierge oder 1-3 Module + Einsatz in einer anderen Unit (Flex 50:50)												
S530 (1-5)	Luftverkehrs- Angestellte/r 3	23.35 26.40 28.25 30.90 31.60	3.25 3.70 3.95 4.35 4.45	26.60 30.10 32.20 35.25 36.05	Flex 1 Flex 2 Flex 3 Flex 4 Flex 5							LVA VIP- und FC-Lounge	7 Module aus Schalter, Zollhalle, Lager, Fundbüro Verstärkung, Fundbüro Stammgruppe, Reisser + Concierge oder mind. 4 Module + Einsatz in einer anderen Unit (Flex 50:50)
												LVA Arrival Services mit Zusatzaufgaben	
						S538 (1-5)	Luftverkehrs- Angestellte/r 3+	24.30 27.35 29.15 31.80 32.55	3.40 3.85 4.10 4.45 4.55	27.70 31.20 33.25 36.25 37.10	Flex 1 Flex 2 Flex 3 Flex 4 Flex 5	LVA Ticket Center/ATO	Schalter und Verkauf
												Floorwalker C/i & Gate	
												Supervisor C/i	
Supervisor Service Desk													
Supervisor Lounge													
Supervisor Arrival Services	Fachkraft <i>und/oder</i> Office Manager												

S540 (1-5)	Luftverkehrs- Angestellte/r 4	25.20	3.55	28.75	Flex 1	LVA ATO	Inkl. Backoffice
		28.25	3.95	32.20	Flex 2	LVA Ticket Center	Mind. 4 Reservations- systeme > 2 Jahre Erfahrung am T/C
30.10	4.20	34.30	Flex 3				
32.75	4.60	37.35	Flex 4				
33.45	4.70	38.15	Flex 5				
S545 (1-5)	Luftverkehrs- Angestellte/r 4+	26.00	3.65	29.65	Flex 1	Supervisor ATO/TC	
		29.05	4.05	33.10	Flex 2		
		30.90	4.35	35.25	Flex 3		
		33.55	4.70	38.25	Flex 4		
		34.25	4.80	39.05	Flex 5		
S555 (1-5)	Duty Manager	30.60	4.30	34.90	Flex 1	Duty Manager	Mit operativer Führung
		33.65	4.70	38.35	Flex 2		
		35.50	4.95	40.45	Flex 3		
		38.15	5.35	43.50	Flex 4		
		38.85	5.45	44.30	Flex 5		

* FF = Ferien- und Feiertagesentschädigung 14% (11% + 3%)

3.2 OPERATIONS STEERING BZO

Code	Funktion	Funktions- lohn (CHF)	FF	Total	Entlöh- nungsstufe	Tätigkeiten	Skills
S505 (1-4)	Kundenbetreuer/in	19.80	2.75	22.55	Flex 1	Concierge, Wegleitung	Kundenbetreuung, Prozessunterstützung & Promotion Keine Abfertigungssystem- Kenntnisse
		22.85	3.20	26.05	Flex 2		
		24.70	3.45	28.15	Flex 3		
		27.35	3.85	31.20	Flex 4		
S520 (1-5)	Luftverkehrs- Angestellte/r 2	22.45	3.15	25.60	Flex 1	Ramp Agent Load Control Services	Bedienung Fluggastbrücke, Flight Coordination (nicht weight & balance zertifiziert)
		25.50	3.55	29.05	Flex 2		
		27.35	3.85	31.20	Flex 3		
		30.00	4.20	34.20	Flex 4		
		30.70	4.30	35.00	Flex 5		
S530 (1-5)	Luftverkehrs- Angestellte/r 3					LVA Editing	Inkl. Einsätze am Transit- schalter oder C/i & Gate
		23.35	3.25	26.60	Flex 1	LVA Briefing	Inkl. Einsätze im Contact Center oder LVA 2
		26.40	3.70	30.10	Flex 2	LVA Transit, PAX Coordinator / Transit Backoffice	in Kombination mit LVA C/i & Gate oder Editing
		28.25	3.95	32.20	Flex 3		
		30.90	4.35	35.25	Flex 4		
	31.60	4.45	36.05	Flex 5	Coordinator 1	Ramp Agent Load Control Services + weight & balance zertifiziert auf 1 Abfertigungssystem	
S538 (1-5)	Luftverkehrs- Angestellte/r 3+					Disponent	Inkl. Betriebseinsätze BZP/BZR
		24.30	3.40	27.70	Flex 1	Supervisor Editing	Inkl. Einsätze am Transit- schalter oder C/i & Gate
		27.35	3.85	31.20	Flex 2	Supervisor Transit	
		29.15	4.10	33.25	Flex 3	Coordinator 2	Coordinator 1 + auf 2 Abfertigungssystemen weight & balance zertifiziert oder 1 Abfertigungssystem und 1 Einsatzgebiet ausserhalb Load Control Services
		31.80	4.45	36.25	Flex 4		
	32.55	4.55	37.10	Flex 5			

S540 (1-5)	Luftverkehrs- Angestellte/r 4	25.20	3.55	28.75	Flex 1	Supervisor (=Schichtleiter) Disposition	Inkl. Einsätze als Disponent und Betriebseinsätze BZP/BZR
		28.25	3.95	32.20	Flex 2		
		30.10	4.20	34.30	Flex 3		
		32.75	4.60	37.35	Flex 4		
		33.45	4.70	38.15	Flex 5		
S545 (1-5)	Luftverkehrs- Angestellte/r 4+	26.00	3.65	29.65	Flex 1	Supervisor Backoffices	Inkl. Einsätze Supervisor bei BZP
		29.05	4.05	33.10	Flex 2	Loadplanner	Coordinator 2 + Loadplanning
		30.90	4.35	35.25	Flex 3		
		33.55	4.70	38.25	Flex 4		
		34.25	4.80	39.05	Flex 5		
S555 (1-5)	Duty Manager	30.60	4.30	34.90	Flex 1	Duty Manager	Mit operativer Führung
		33.65	4.70	38.35	Flex 2		
		35.50	4.95	40.45	Flex 3		
		38.15	5.35	43.50	Flex 4		
		38.85	5.45	44.30	Flex 5		

3.3 AIRCRAFT & BAGGAGE HANDLING BZR

Code	Funktion	Funktions- lohn (CHF)	FF	Total	Entlöh- nungsstufe	Tätigkeiten	Skills
S600 (1-4)	Betriebsarbeiter Basis (BA)	19.50	2.75	22.25	Flex 1	Einstiegsfunktion: Flugzeug be- und entladen	Ausbildung auf 4 Basis- modulen: PW, GPU, Förderband, Treppe
		22.55	3.15	25.70	Flex 2		
		24.05	3.35	27.40	Flex 3		
		25.10	3.50	28.60	Flex 4	Gepäckfahrer	Einstiegsfunktion Gepäckfahrer
S601 (1-4)	Betriebsarbeiter 1	21.40	3.00	24.40	Flex 1	Flugzeug be- und entladen	4 Basismodule + 1 zusätzliches Modul aus derselben Unit
		24.50	3.45	27.95	Flex 2		
		26.00	3.65	29.65	Flex 3		
		27.05	3.80	30.85	Flex 4	Gepäckfahrer	Gepäckfahrer Basis + 1 zusätzliches Modul aus derselben Unit
S602 (1-4)	Betriebsarbeiter 2	21.95	3.05	25.00	Flex 1	Flugzeug be- und entladen	4 Basismodule + 2 zusätzliche Module aus derselben Unit
		25.00	3.50	28.50	Flex 2		
		26.50	3.70	30.20	Flex 3		
		27.55	3.85	31.40	Flex 4	Gepäckfahrer	Gepäckfahrer Basis + 2 zusätzliche Module aus derselben Unit
S603 (1-4)	Betriebsarbeiter 3	22.55	3.15	25.70	Flex 1	Flugzeug be- und entladen	4 Basismodule + 3 zusätzliche Module aus derselben Unit
		25.60	3.60	29.20	Flex 2		
		27.15	3.80	30.95	Flex 3		
		28.15	3.95	32.10	Flex 4	Gepäckfahrer	Gepäckfahrer Basis + 3 zusätzliche Module aus derselben Unit
S604 (1-4)	Betriebsarbeiter 4	23.05	3.25	26.30	Flex 1	Flugzeug be- und entladen	4 Basismodule + 4 zusätzliche Module aus derselben Unit
		26.10	3.65	29.75	Flex 2		
		27.65	3.85	31.50	Flex 3	Gepäckfahrer	Gepäckfahrer Basis + 4 zusätzliche Module aus derselben Unit
		28.65	4.00	32.65	Flex 4	Zollhallen Mitarbeiter	
						Supervisor Laufbahn	Beherrschen aller Gerätschaften
S605 (1-4)	De-Icing	24.40	3.40	27.80	Flex 1	De-Icing Mitarbeiter	
		27.40	3.80	31.20	Flex 2		
		28.90	4.00	32.90	Flex 3		
		29.90	4.20	34.10	Flex 4		
S635 (1-4)	Pushback-Fahrer 1	22.55	3.15	25.70	Flex 1	Pushback-Fahrer	Grundausbildung
		25.60	3.60	29.20	Flex 2		
		27.15	3.80	30.95	Flex 3		
		28.15	3.95	32.10	Flex 4		
S650 (1-4)	Supervisor	25.20	3.55	28.75	Flex 1	Supervisor Ramp, Mitarbeiter ULD-Control	
		28.25	3.95	32.20	Flex 2		
		29.80	4.15	33.95	Flex 3		
		30.80	4.30	35.10	Flex 4		
S651 (1-4)	Pushback-Fahrer 2	23.05	3.25	26.30	Flex 1	Pushback-Fahrer	Mit Move-Ausbildung
		26.10	3.65	29.75	Flex 2		
		27.65	3.85	31.50	Flex 3		
		28.65	4.00	32.65	Flex 4		
S655 (1-4)	Duty Manager Assistant	27.85	3.90	31.75	Flex 1	Duty Manager Assistant	Mit operativer Führung
		30.90	4.35	35.25	Flex 2		
		32.45	4.55	37.00	Flex 3		
		33.45	4.70	38.15	Flex 4		

Code	Funktion	Funktions- lohn (CHF)	FF	Total	Entlöh- nungsstufe	Tätigkeiten	Skills
S555 (1-4)	Duty Manager	30.60	4.30	34.90	Flex 1	Duty Manager	Mit operativer Führung
		33.65	4.70	38.35	Flex 2		
		35.50	4.95	40.45	Flex 3		
		38.15	5.35	43.50	Flex 4		
		38.85	5.45	44.30	Flex 5		

Alle Funktionslöhne der Tabellen 3.1 bis 3.3 werden per 1.1.2020 und per 1.1.2021 um je 1% angehoben, mit Ausnahme der Funktion «De-Icing» (S605).

3.4 SPEZIALISTENFUNKTIONEN BZP & BZO & BZR

Code	Funktion	Funktions- lohn (CHF)	FF	Total	Entlöh- nungsstufe	Tätigkeiten	Skills
S570 (1-5)	Spezialist/in	Individueller Lohn, je nach Einsatzgebiet und Funktion mind. CHF 22.25 (inkl. FF) pro Stunde				Mitarbeiter mit einer Spezialisierung	z.B. Logistiker, Kassier, etc.
	Werkstattmitarbeiter 1	mind. CHF 25.00 (inkl. FF) pro Stunde				Werkstatt Mitarbeiter	
	Werkstattmitarbeiter 2	mind. CHF 25.70 (inkl. FF) pro Stunde				Werkstatt Mitarbeiter	Mit Spezialisierung z.B. Ladestation
	Mechaniker 1	mind. CHF 27.70 (inkl. FF) pro Stunde				Mechaniker	Mit Berufslehre (EFZ)
	Mechaniker 2	mind. CHF 28.75 (inkl. FF) pro Stunde				Mechaniker	Berufserfahrung (> 2 Jahre)
	Mechaniker 3	mind. CHF 29.65 (inkl. FF) pro Stunde				Mechaniker	Mit Spezialisierung und / oder erweiterte Verantwortung (z.B. Certifying Staff, oder De-icing)
	Werkstatt Einkäufer	mind. CHF 29.65 (inkl. FF) pro Stunde				Einkauf für Werkstatt	
	Dienstplaner/in	mind. CHF 28.75 (inkl. FF) pro Stunde				Dienst-/Ferien-/Kurzfristplanung	

4. ZULAGEN EREIGNISORIENTIERT

4.1 ALLGEMEINE ZULAGEN

Beschreibung / Tätigkeit	Entschädigung	Bemerkung
Schichtzulagen: Morgen-, Abend-, Wochenend-, Nacht-, und Sonntagsarbeit	Es gelten Zeitzuschläge je nach Lage der Arbeitszeit	GAV 3.5.4
Hohe Feiertage	Es gelten die Zuschläge für Sonntagsarbeit GAV 3.5.4	Neujahrstag, Karfreitag, Ostersonntag, Pfingstsonntag, Weihnachtstag
Überstunden	33 ⅓% des Stundenlohns	GAV 3.5.2
Split-Touren	CHF 12 – CHF 18 pro Tour	GAV 3.5.6
Kinder – und Ausbildungszulage	CHF 200 / CHF 250	GAV 3.6.1
Unvorhergesehenes Aufgebot	CHF 35 pro Einsatz	GAV 3.6.3
Kurz-Touren	CHF 2 pro Std.	GAV 3.6.2
Uniform- und Schutzkleiderzulage	Bereits im Lohn inbegriffen	GAV 3.6.5

5. VERZEICHNIS DER BEGRIFFE

AHV	Alters- und Hinterlassenenversicherung
ALV	Arbeitslosenversicherung
ArG	Bundesgesetz vom 13. März 1964 über die Arbeit in Industrie, Gewerbe und Handel (Arbeitsgesetz)
EBITDA	Earning before interest, taxes, depreciation and amortisation (Gewinn vor Zinsen, Steuern, Abschreibung und Amortisation)
EO	Erwerbsersatzordnung/Erwerbsausfallentschädigung
GAV	Gesamtarbeitsvertrag
IV	Invalidenversicherung
Koalitionsfreiheit	Das Recht der Mitarbeitenden und des Arbeitgebers, sich zum Schutz ihrer Interessen zusammen zu schliessen, Vereinigungen zu bilden und solchen beizutreten (Gewerkschaften/Arbeitgeberverbände) oder fernzubleiben.
Lang-Tour	Eine Lang-Tour dauert mehr als 10 Stunden (inkl. Pausen)
OR	Schweizerisches Obligationenrecht vom 30. März 1911
PEKO	Personalkommission (von den Mitarbeitenden gewählte Personalvertretung)
PVS	Personalvorsorge Swissport
Subsidiär	Eine Rechtsbestimmung, die nur dann zur Anwendung kommt, wenn das übergeordnete Recht keine Vorschriften enthält.
SUVA	Schweizerische Unfallversicherung, eine Unternehmung des öffentlichen Rechts
UVG	Bundesgesetz vom 20. März 1981 über die Unfallversicherung

BA	Betriebsarbeiter
CSM	Customer Service Manager
DM	Duty Manager
DMA	Duty Manager Assistant
LVA	Luftverkehrsangestellte/r

5. SCHLUSSBESTIMMUNGEN

5.1 INKRAFTTRETEN UND GELTUNGSDAUER DES GAV

- a. Dieser GAV tritt am 1. Januar 2019 in Kraft und ersetzt den GAV vom 1. Januar 2016. Er ist auf die feste Laufzeit von drei Jahren vereinbart und endet, ohne Kündigung, am 31.12.2021.
- b. Änderungen einzelner Artikel und/oder Ergänzungen des GAV oder des Anhangs können von den Vertragsparteien auch während der Gültigkeitsdauer des Vertrages jederzeit vereinbart werden. Solche Vereinbarungen ergänzen den GAV als Nachträge.

5.2 BESTANDTEILE DES GAV

Der Anhang ist Bestandteil dieses GAV.

5.3 ABGABE DER VERTRAGLICHEN UNTERLAGEN

- a. Den Mitarbeitenden, die diesem Gesamtarbeitsvertrag unterstellt sind, werden den GAV, den Anhang sowie die im GAV oder dessen Anhang erwähnten Reglemente vor Inkrafttreten bzw. bei der Anstellung, in der dann gültigen Fassung, elektronisch zur Verfügung gestellt.
- b. Die Mitarbeitenden, die neu in die Swissport eintreten und diesem GAV unterstellt sind, haben die Kenntnisnahme und das Einverständnis zu diesem GAV unterschriftlich zu bestätigen.

Zürich-Flughafen, 1. Januar 2019

Swissport International AG, Station Zürich


Bruno Stefani


Heinz Giesen


VPOD Sektion Luftverkehr


Esther Lehmann


Stefan Brülisauer

Kaufmännischer Verband Schweiz (KFMV)


Christian Zünd


Caroline Schubiger

SEV-GATA


Giorgio Tuti


Philipp Hadorn


Regula Pauli