

# imdialog



## **Unterlagen GV 2022**

Traktandenliste zur GV  
vom Donnerstag, 19. Mai 2022

**4-17**

## **HKVA goes SwissOlympic**

HKVA neu mit dem «Swiss  
Olympic Partner School»-Label

**20-21**

## **KV-Frühlings- anlass**

Rundfahrt durch verschiedenste  
Aarauer Quartiere

**22**

# Inhalt

Seite

**3**

Das Editorial der Präsidentin und der  
Geschäftsleiterin kfmv Aarau-Mittelland

Seite

**4–17**

Unterlagen zur Generalversammlung  
vom Donnerstag, 19. Mai 2022

Seite

**18**

Neue Herausforderungen meistern –  
auf ein Wort mit Daniel Jositsch und  
Christian Zünd

Seite

**19**

Die KV-Lehre gilt seit jeher als eine  
der beliebtesten Lehren der Schweiz?  
Warum?

Seiten

**20–21**

Die Handelsschule KV Aarau darf  
künftig olympische Ringe tragen!

Seite

**22**

KV-Frühlingsanlass: Lassen Sie sich von  
Hanspeter Hilfiker, Stadpräsident Aarau,  
die Entwicklung der verschiedenen  
Quartiere von Aarau aufzeigen!

## Titelbild

Der Vorstand des kaufmännischen Verbands Aarau-Mittelland,  
v. l. n. r.: Adrian Bircher, Franz Xaver Bühler, Regula Wirth, Michael Stalder,  
Christoph Büchli-Sen – im Dialog mit unseren Mitgliedern.

## Impressum

1. Jahrgang  
April 2022  
erscheint 1x jährlich

**Herausgeber**  
kfmv Aarau-Mittelland  
Bahnhofstrasse 46  
5000 Aarau

**Auflage**  
1700 Exemplare

**Redaktion**  
Regula Wirth, Gaye Jutzeler

**Konzept/Realisation**  
atelier dis, Zofingen

**Druck**  
ZT Medien AG, Zofingen

**kaufmännischer  
verband**

*mehr wirtschaft. für mich.  
aarau-mittelland.*

kfmv Aarau-Mittelland  
Handelsschule KV Aarau  
Erwachsenenbildung der HKV Aarau

## Liebe Leserinnen und Leser

**Gaye Jutzeler,**  
**Geschäftsleiterin**  
**kfmv Aarau-Mittelland**

**Regula Wirth,**  
**Präsidentin**  
**kfmv Aarau-Mittelland**



**Regula Wirth:** Was für ein Jahr... und ich meine damit nicht nur in Bezug auf Corona. In unserem Verband war ganz schön viel los. Die Strukturreform von kfmv Schweiz hielt und hält uns ordentlich auf Trab! Das Wichtigste: Es macht uns Spass. Spass, das Angebot von kfmv Aarau-Mittelland für unsere Mitglieder zu schärfen und so einen richtigen Mehrwert zu schaffen.

Im vergangenen Jahr haben wir alles daran gesetzt, mit unseren Mitgliedern wieder persönlich in Kontakt zu treten. Das ist uns gelungen! Mit dem Herbstanlass vom 11. November 2021 konnten wir einen schönen Abend mit rund 70 Gästen verbringen. Das Corona-Angebot wurde rege genutzt, und mit unseren Mitteilungen erreichten wir alle Mitglieder, welche ihre Mailadresse hinterlegt haben. Mit dem Magazin, welches Sie in der Hand halten, haben wir ein weiteres Werkzeug geschaffen, mit Ihnen in Kontakt zu treten.

Meine Vorstandskollegen, Adrian Bircher, Christoph Büchli-Sen, Franz Xaver Bühler und Michael Stalder, und ich haben zudem verschiedene Projekte ins Leben gerufen. Mit dem Ziel, unsere Angebote genau auf unsere Mitglieder abzustimmen, die Mitglieder vom Detailhandel noch stärker zu begleiten und natürlich die ganze Strukturreform unseres Dachverbandes umzusetzen.

Eines meiner ganz persönlichen Highlights im vergangenen Jahr war die Ein-

stellung einer Geschäftsleiterin für unseren Verband. Endlich sind wir wieder vor Ort für unsere Mitglieder da. Gaye Jutzeler hat sich gut bei uns eingelebt... Stimmt's, Gaye?

**Gaye Jutzeler:** Ja, ich wurde vom Vorstand von kfmv Aarau-Mittelland herzlich aufgenommen. Es wartet zwar viel Arbeit auf mich, aber diese ist sehr abwechslungsreich und spannend. Insbesondere das Gefühl, viel bewegen zu können und für unsere Mitglieder ein optimales Angebot zu entwickeln, bereitet mir Freude.

Das Kreieren und Umsetzen verschiedenster Projekte wie den Frühlinganlass am Mittwoch, 27. April 2022, oder Netzwerkanlässe, bei denen sich interessierte Mitglieder über vielseitige Themen austauschen können, bereichern meinen Arbeitsalltag.

Interessant ist auch der Kontakt mit unseren Mitgliedern sowie die Zusammenarbeit mit den verschiedensten Menschen, sei es bei den Verbandsverantwortlichen, mit Dozent:innen bis hin zu den diversen Anbietern auf dem Bildungssektor. Eines ist garantiert: bei dieser Aufgabe kommt keine Langeweile auf!

In diesem Sinne freuen wir, die Präsidentin und die Geschäftsleiterin Ihres Verbandes kfmv Aarau-Mittelland, uns auf die weiterhin gute Zusammenarbeit.

## Generalversammlung

**Donnerstag, 19. Mai 2022**

**18.00 Uhr im Pestalozzi-Schulhaus, Aarau**

### Traktanden

1. Begrüssung und Wahl der Stimmenzähler
2. Protokoll der letzten Generalversammlung vom 7. April 2021
3. Jahresbericht 2021
4. Genehmigung der Verbandsrechnung 2021 und Déchargeerteilung
5. Budget 2022
6. Wahl der Revisionsstelle für das Rechnungsjahr 2022
7. Wahl des Schulvorstandes und des Präsidenten der Handelsschule KV Aarau für die Amtsperiode 2022-2026
8. Teilrevision der Verbandsstatuten
9. Berichterstattung aus der Handelsschule KV Aarau
10. Verschiedenes

Die Broschüre wird ab 10. Mai 2022 auf unserer Website verfügbar sein.

Traktandum



## Protokoll der letzten Generalversammlung vom 7. April 2021

Das Protokoll der 2. ordentlichen Generalversammlung vom 7. April 2021 wurde vom Vorstand geprüft und in allen Teilen für richtig und vollständig befunden. Die Aufzeichnungen sind korrekt und die gefassten Beschlüsse sind richtig festgehalten.

Das Protokoll ist auf der Website des Kaufmännischen Verbandes Aarau-Mittelland aufgeschaltet:  
[www.kfmv-aarau-mittelland.ch](http://www.kfmv-aarau-mittelland.ch)

### Antrag:

**Das Protokoll der 2. ordentlichen Generalversammlung des Kaufmännischen Verbandes Aarau-Mittelland vom 7. April 2021 sei zu genehmigen.**

Traktandum



## Jahresbericht 2021

### I. Vorwort

Sehr geehrte Damen und Herren

Liebe Kolleginnen und Kollegen

Was für ein Jahr! Vollgepackt mit Veränderungen. Mit Corona hatten wir bereits 2020 unsere Erfahrungen sammeln können, jetzt kam noch eine Strukturreform des kfmv Schweiz dazu. Gleichzeitig gab es nach 32 Jahren einen Generationenwechsel im Präsidium. Aber beginnen wir von vorn...

An der GV vom 7. April 2021 wurde ich als Präsidentin gewählt. Das war kein idealer Start, Corona hat den Kennenlernprozess sehr beeinträchtigt. Wir hatten lediglich eine physische Sitzung «mit grossem Abstand». Persönliche Gespräche waren nur telefonisch möglich. Trotzdem sind wir gut gestartet, es gab viel zu tun mit der anstehenden Strukturreform.

Jetzt sind wir als Team an unseren Aufgaben gewachsen! Eine Sache hat uns von Anfang an miteinander verbunden: Unsere Mitglieder in den Mittelpunkt zu stellen. So haben wir verschiedene



Projekte ins Leben gerufen, welche einen Zusatznutzen für unsere Mitglieder schaffen.

Als Stütze habe ich den Vizepräsidenten, Adrian Bircher, an meiner Seite. Er ist mein Sparringpartner! Die Vorstandssitzungen erarbeiten wir gemeinsam. Aufgrund der Strukturreform und der Projekte sind diese Sitzungen von 4 auf 10 Treffen pro Jahr gestiegen.

Der Leiter der Erwachsenenbildung HKV Aarau, unser Vorstandsmitglied Christoph Büchli-Sen, hat ein Corona-Seminarangebot für unsere Mitglieder erarbeitet. Das Angebot eines kostenlosen Seminarbesuches wurde rege genutzt.

Mit Xavier Bühler hatte ich einen erfahrenen ehemaligen Präsidenten an der Seite, der nicht nur beim Networking in Olten eine wertvolle Unterstützung war. Gemeinsam kümmern wir uns um die Strukturreform, dabei geht es um die Rechtsschutzversicherung, Laufbahnberatung, CRM-Tools, und und und.

Michael Stalder hat seinen Fokus auf den Detailhandel gerichtet und konnte bereits wertvolle Kontakte knüpfen. Natürlich unterstützen wir unsere Mitglieder

**Regula Wirth, Ruth Richner, Adrian Bircher und Franz Xavier Bühler hatten viel Spass am Herbstanlass kfmv Aarau-Mittelland.**



**Der Präsident des Kaufmännischen Verbands Schweiz, Daniel Jositsch (Prof. Dr. iur., Ständerat Kanton Zürich), begeisterte die Gäste am Herbstanlass kfmv Aarau-Mittelland.**



**Das Vorstandsteam stellte sich am Herbstanlass vor: Adrian Bircher, Christoph Bächli-Sen, Franz Xaver Bühler und Michael Stalder.**

im Zusammenhang mit der Bildungsreform im Detailhandel. Ein gemeinsamer Anlass ist in Planung.

Das Vorstandsteam wird tatkräftig unterstützt von unserer Geschäftsleiterin Gaye Jutzeler. Sie hat mit der Umsetzung ihres ersten Projektes, dem Newsletter, alle restlos überzeugt. Wir arbeiten vertrauensvoll zusammen und freuen uns auf weitere gemeinsame Projekte.

Von der Verselbständigung der Erwachsenenbildung der Handelsschule KV Aarau im Rahmen einer Stiftung und einer Aktiengesellschaft haben wir bereits berichtet. Die Zusammenarbeit der «Drei Säulen» (KV / HKV / EB) läuft sehr gut und wir können viele Synergien nutzen.

Auch von der Fusion der vormaligen Kaufmännischen Verbände Aargau West und Olten-Balsthal sowie dem Übertritt

der Mitglieder des aufgelösten KV Lenzburg-Reinach zum heutigen Verein «Kaufmännischer Verband Aarau-Mittelland» konnten wir an der letzten GV berichten. Jetzt wollen wir unsere Angebote auch für diese «neuen alten Mitglieder» schärfen. Mit dem ehemaligen Präsidenten der aufgelösten Sektion kfmv Olten-Balsthal, unserem Mitglied Franz Xaver Bühler, waren wir zum Netzwerken in Olten. Ziel ist es, unsere Mitglieder auch in den «neuen Regionen» direkt anzusprechen. Dazu werden wir auch in Reinach und Lenzburg aktiv.

Nach langer Corona-Abstinenz konnten wir unsere Mitglieder am Herbstanlass vom 11. November 2021 treffen. Mit Daniel Jositsch, Ständerat Kanton Zürich und Jurist, hatten wir einen sehr versierten Referenten für uns gewinnen können. Als Präsident vom kfmv Schweiz konnte er uns spannende Einblicke in die Verbandsarbeit und Politik gewähren.

Sie sehen, liebe Mitglieder, wir setzen alles daran, uns nicht nur mit uns selbst zu beschäftigen und trotz Strukturreform und Veränderungen im Verband «Sie» in den Mittelpunkt unseres Handelns zu stellen. Wenn Sie Anregungen oder Ideen haben, dann melden Sie sich bei Gaye Jutzeler, bei mir oder einem weiteren Vorstandsmitglied, wir wollen für Sie da sein.

Unser herzlicher Dank gebührt Ihnen an dieser Stelle, unseren Mitgliedern, die dem Verband über viele Jahre und Jahrzehnte hinweg die Treue halten. Ebenso danken wir dem Schulvorstand und der Schulleitung der Handelsschule KV Aarau für die vertrauensvolle Zusammenarbeit.

Regula Wirth, Präsidentin

Gaye Jutzeler, Geschäftsleiterin

## II. Verbandsorganisation

### Vorstand

#### Präsidentin

Regula Wirth, Marketing/Kommunikation, Staffelbach

#### Vizepräsident

Adrian Bircher, Technischer Kaufmann, Aarau

#### Mitglieder

- Franz Xaver Bühler, Buchhalter/Erwachsenenbildner, Kappel
- Christoph Büchli-Sen, Leiter EB HKV Aarau, Zürich
- Michael Stalder, Lehrervertreter HKV Aarau, Wohlen

### Geschäftsstelle

#### Geschäftsleitung

Gaye Jutzeler, Schönenbuch

#### Sekretariat Aarau

kfmv Aarau-Mittelhand, Pestalozzischulhaus, Bahnhofstrasse 46, 5000 Aarau (Verkauf von Gutscheinen)

### Buchhaltung

Marco Rufer

### Revisionsstelle

Gruber Partner AG, Bahnhofstrasse 78, 5000 Aarau

### Dachverband

Kaufmännischer Verband Schweiz, Reitergasse 9, 8004 Zürich

### Handelsschule KV Aarau

Der Kaufmännische Verband Aarau-Mittelland war Träger der Handelsschule KV Aarau als Gesamtschule. Seit die Erwachsenenbildung im Jahr 2019 durch die Gründung der «Stiftung für Kaufmännische Berufsbildung des KV Aarau-Mittelland» und der «KV Aarau-Mittelland Weiterbildung AG» in die juristische Selbständigkeit entlassen wurde, ist der Verband noch Träger der Abteilung Berufsfachschule. Der separate Jahresbericht 2020/21 ist auf der Website der Schule abrufbar: [www.hkvaarau.ch](http://www.hkvaarau.ch).

### Schul- und Bildungstiftung des KV Aarau

Dem Stiftungsrat dieser schon seit Jahrzehnten bestehenden Stiftung gehören folgende Personen an:

#### Präsident

Hansjörg Baumberger, Schöffland

#### Mitglieder

Dr. Erich Leutenegger, Schöffland  
Werner Jäggi, Windisch  
Rolf Meyer, Biberstein  
Jürg Willi, Küttigen



**«Als passionierter Lehrer im Bereich Detailhandel ist es mir ein besonderes Anliegen, unser Angebot für die Detailhändler zu schärfen.»**

Michael Stalder, Vorstandsmitglied  
kfmv Aarau-Mittelland



**«Wir wollen «im Dialog» sein mit unseren Mitgliedern. Das neue Mitgliedermagazin und die regelmässigen Newsletter sind unsere Instrumente, um dies zu erreichen. Es war ein spannender Prozess, an der Entwicklung dieser Werkzeuge mitzuhelfen.»**

Franz Xaver Bühler, Vorstandsmitglied  
kfmv Aarau-Mittelland



**«Als Leiter Erwachsenenbildung an der HKV Aarau freut es mich, dass wir eine derart erfolgreiche Zusammenarbeit mit dem Verband haben. Seminare sind die effizienteste Möglichkeit, sich exakt dasjenige Wissen anzueignen, das man gerade benötigt. Die enge Kooperation ermöglichte es, dass wir 2021 allen Mitgliedern den kostenlosen Besuch eines Seminars nach Wahl anbieten konnten.»**

**Christoph Büchli-Sen,  
Vorstandsmitglied kfmv Aarau-Mittelland**



**«Als Grossrat wie auch als Vizepräsident kfmv Aarau-Mittelland will ich mich für die Anliegen der Kaufleute und Detailhändler einsetzen.»**

**Adrian Bircher, Vorstandsmitglied und  
Vizepräsident kfmv Aarau-Mittelland**

Das Stiftungskapital beläuft sich auf rund CHF 0,5 Mio. Im Jahre 2021 wurden Vergabungen in der Höhe von rund CHF 5000.- ausgeschüttet. Das Stiftungskapital ist grossmehrheitlich in Fonds angelegt. Diese Stiftung kann Beiträge und Darlehen an die Handelsschule KV Aarau ausrichten, die von Bund, Kanton oder Gemeinden nicht getragen werden, sowie die Aus- und Weiterbildung von Lernenden und Angestellten unterstützen. Anfragen und Gesuche sind zu richten an:

- Gaye Jutzeler, Geschäftsleiterin kfmv Aarau-Mittelland  
gaye.jutzeler@kfmv-aarau-mittelland.ch, oder
- Marco Rufer, Handelsschule KV Aarau, m.rufer@hkvaarau.ch

Selbstverständlich sind auch Spenden an die Stiftung jederzeit willkommen.

#### **Stiftung für Kaufmännische Berufsbildung des KV Aarau-Mittelland**

Die im Jahre 2019 gegründete Stiftung wurde mit einem Stiftungskapital von CHF 4,8 Mio. ausgestattet. Dem Stiftungsrat gehören folgende Personen an:

##### *Präsident*

Hansjörg Baumberger, Schöftland

##### *Mitglieder*

Dr. Lukas Pfisterer, Aarau

Jolanda Urech, Aarau

Dr. Erich Leutenegger, Schöftland

Rolf Meyer, Biberstein

Seit der Gründung wurden keine Vergabungen beantragt. Die Performance des durch einen professionellen Vermögensverwalter betreuten Mandats betrug im Jahre 2021 10%.

#### **KV Aarau-Mittelland Weiterbildung AG**

Die Gesellschaft wurde mit einem Aktienkapital von CHF 0,5 Mio. vor drei Jahren gegründet und hat sämtliche Rechte und Pflichten von der «alten» Erwachsenenbildung übernommen. Der Verwaltungsrat setzt sich aus Jürg Willi, Präsident (Aarau), Ozan Kaya (Kappel) und Rolf Meyer (Biberstein) zusammen. Geschäftsleiter ist Christoph Büchli-Sen, Sekretär Marco Rufer. Auf Grund der Covid-19-Verordnungen musste der Unterricht leider auch 2021 während längerer Zeit als Fernunterricht stattfinden. Auf operativer Ebene ist es der Unternehmung nach dem schwierigen Jahr 2020 gelungen, auf die Erfolgsspur zurückzukehren und mit einem der besten Ergebnisse der letzten 20 Jahre abzuschliessen.

#### **Berufsfachschulen /**

#### **Erwachsenenbildungen im Verbandsgebiet**

Der Kaufmännische Verband Aarau-Mittelland ist nach wie vor Träger der Berufsfachschule Handelsschule KV Aarau, Pestalozzischulhaus, Bahnhofstrasse 46, 5000 Aarau.

Alle weiteren Institute innerhalb der Sektion haben inzwischen private oder städtische Träger.



## Untergruppen und Kooperationsverbände

Region Bern-Mittelland  
c/o Kaufmännischer Verband Bern,  
Schlösslistrasse 29, 3001 Bern

kfmv Aargau (Auflösung per 31. 12. 2021)  
c/o Kaufmännischer Verband Aargau Ost,  
Postfach 622, 5401 Baden

ArbeitAargau  
Bachstrasse 43, 5001 Aarau

## III. Geschäftstätigkeit und Veranstaltungen

### Vorstand

Seit April 2021 arbeitet der Vorstand in der aktuellen Zusammensetzung (siehe vorne). 2021 fanden aufgrund der Strukturreform insgesamt 8 Vorstandssitzungen statt (Vorjahr 4). Zudem führen die Strukturreform und verschiedene Vorstandsprojekte (neue GL, Detailhandel, Corona-Angebot, Mitglieder-Periodika usw.) zu diversen Treffen mit unterschiedlichen Teilnehmern. Insgesamt waren dies über 15 Sitzungen/Gespräche, die das Verbandsschiff auf Kurs hielten bzw. in neue Gewässer führten. Ein wichtiges Thema war die Neuorganisation der Geschäftsstelle inkl. der Einstellung einer neuen Verantwortlichen. Die Präsidentin ist interimweise als GL eingesprungen, da das Arbeitsgebiet erst im Herbst 2021 final geklärt werden konnte. Weiter standen der Jahresabschluss, die Erstellung des Budgets und die Vorbereitung der Generalversammlung mit Durchführung derselben zur Behandlung an. Ausserdem haben wir die Interessen unserer Sektion an Regionen-Meetings und Delegiertenversammlungen kfmv Schweiz vertreten. Insgesamt fanden 9 überregionale Sitzungen statt, im Vorjahr waren es wesentlich weniger. Das Thema Strukturreform schlug auch hier voll durch. Zudem galt es, die Gesamterneuerungswahlen des Schulvorstandes in die Wege zu leiten. Mit dem Herbstanlass vom 11. November 2021 haben wir uns trotz Corona bei unseren Mitgliedern in Erinnerung gerufen. Der neugestaltete Newsletter, welchen wir Anfang 2022 versenden konnten, sowie das Magazin werden ein zusätzliches Instrument sein, mit unseren Mitgliedern «im Dialog» zu bleiben.

### Region Bern-Mittelland

Gemäss Regionen-Modell des Kaufmännischen Verbandes Schweiz ist das Sekretariat der Sektion Bern für die Region Bern-Mittelland zuständig. Eine erste, im August/September 2017 abgeschlossene Leistungsvereinbarung wurde per Anfang 2020 erneuert und angepasst. 2021 wurde die Vereinbarung aufgekündigt. Nach wie vor sind die beiden Sektionen freundschaftlich verbunden und arbeiten beim Projekt CRM eng zusammen. Unsere neue GL, Gaye Jutzeler, hat ab 1. Januar 2022 diverse Leistungen in den Bereichen Kundenmanagement, Back Office, Jugendmarketing wieder nach Aarau zurückgeholt. So setzen wir unser Ziel um, wieder näher bei unseren Mitgliedern zu sein.

### Geschäftsstelle

2022 beginnt eine neue Ära! Die Geschäftsstelle ist mit einem 40%-Pensum im Pestalozzischulhaus fest installiert. Mit Gaye Jutzeler haben wir eine engagierte dynamische Person gefunden, welche unseren Verband optimal repräsentiert und für unsere Mitglieder eine versierte Ansprechpartnerin ist. Das Modell «gemeinsame Mitarbeiterin» ist sehr gut angelaufen und die beiden Parteien Kaufmännischer Verband (kfmv) und Erwachsenenbildung (EB) tauschen sich offen und freundschaftlich aus.

### Kantonalverband Aargauischer Kaufmännischer Verbände

Der Verband hat an der Generalversammlung 2021 beschlossen, sich aufzulösen. Dies weil aufgrund der Reorganisation der Berufsschulen im Kanton Aargau die Weiterführung für lediglich zwei Sektionen obsolet wurde. Die beiden verbleibenden Verbände, kfmv Aarau-Mittelland und kfmv Aargau Ost, werden intensiver zusammenarbeiten. Es haben bereits Treffen der beiden Präsidentinnen stattgefunden, diese werden ab 2022 quartalsweise erfolgen. Zudem wird man sich gegenseitig an den GV besuchen. Auch eine gemeinsame Sitzung pro Jahr ist vorgesehen.

### ArbeitAargau

ArbeitAargau ist ein Zusammenschluss verschiedener Arbeitnehmer-Organisationen im Aargau. Präsiert wird der Dachverband von Irène Kälin, Nationalrätin der Grünen und 2022 höchste Schweizerin. kfmv Aargau war Mitglied von ArbeitAargau. Die beiden verbleibenden Verbände haben beschlossen, die Mitgliedschaft 2022 weiterzuführen. kfmv kann als Mitglied drei Delegierte stellen. Adrian Bircher (Grossrat GLP) und Regula Wirth vertreten kfmv Aarau-Mittelland. Einen weiteren Vertreter stellt kfmv Aargau Ost. Er wird die Interessen von kfmv Aarau-Mittelland jeweils an der Jahresversammlung vertreten.

### Kaufmännischer Verband Schweiz

Die Delegiertenversammlung 2021 des Kaufmännischen Verbandes Schweiz wurde mit Rücksicht auf die epidemiologische Lage digital durchgeführt. Sinkende Mitgliederzahlen und eine angespannte finanzielle Situation auf der einen Seite, komplizierte Verbandsstrukturen sowie eine unklare Aufgaben- und Kompetenzzuordnung mit einhergehenden Doppelspurigkeiten auf der anderen Seite sind Schwierigkeiten, mit denen der Kaufmännische Verband seit Jahren zu kämpfen hat. In den letzten Tagen von 2020 hat der Zentralvorstand einen weitreichenden Entschluss gefasst, welcher Anfang 2021 kommuniziert wurde. Wir haben in der Einladung vom letzten Jahr bereits darauf hingewiesen: Der Zentralvorstand des Kaufmännischen Verbandes Schweiz hat beschlossen, die Verbandsstrukturen und die Aufgabenverteilung zwischen den 24 Sektionen und ihrem Dachverband anzupassen. Ziel ist es, die Effizienz und Rentabilität der Aktivitäten des Kaufmännischen Verbandes verbandsübergreifend zu steigern und die mit der Corona-Krise einhergehenden wirtschaftlichen Herausforderungen besser meistern zu können.

Alle Aufgaben, die mit Dienstleistungen für und mit der Pflege von Mitgliedern zu tun haben, sollen inskünftig vollumfänglich

von den Sektionen erbracht werden. Im Gegenzug entfällt der Beitrag, welcher die Sektionen an den Dachverband leisten (ZV-Beitrag). Der Dachverband wird sich weiterhin auf den strategischen Ausbau seiner Rolle als Kompetenzzentrum für Bildung und Beruf konzentrieren. Auch in der Sozialpartnerschaft sowie auf politischer Ebene wird sich der Dachverband (und seine politische Allianz «die Plattform») weiterhin für eine zukunftsgerichtete Gesellschafts- und Wirtschaftspolitik zum Wohl der kaufmännisch-betriebswirtschaftlichen Angestellten sowie der selbstständigen Berufstätigen einsetzen.

Der bisherige Zentralvorstand wird durch einen reduzierten Vorstand ersetzt. Die operative Geschäftsleitung wird ganzheitlich abgeschafft. Die jährliche Delegiertenversammlung wird durch eine

Mitgliederversammlung, welche auf die Grösse der jeweiligen Sektionen abgestuft ist, ersetzt.

Diese Mammutaufgabe erfordert viele Detailkonzepte zur Umsetzung dieser Strukturreformen durch den Zentralvorstand. Diese lagen Ende 2021 in unterschiedlichen Qualitäten vor und werden teilweise noch immer bearbeitet. Aber wir sind auf dem Weg und werden dafür sorgen, dass unsere Mitglieder die optimalen Leistungen wie bisher bekommen.

#### IV. Mitgliederbestand per 1.1.2022

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Lernende	67	62	58	33	30	20	15	9	10
Jugend	106	111	101	92	76	47	51	30	29
Aktiv	884	833	839	789	729	703	802	753	706
Aktiv Fachgruppe DA	-	3	4	2	5	8	12	12	6
Sektionsveteran Fachgruppe DA (Gold)								1	1
Ehrenmitglieder (Aktiv)	16	10	10	10	10	10	17	16	15
Ehrenmitglieder (Sektionsveteranen)	1	6	5	5	5	5	11	16	11
Ehrenmitglieder (KV Schweiz)	2	2	2	2	2	2	9	4	9
Sektionsveteranen	277	278	262	298	291	280	419	408	403
Sektionsveteranen Ausland	2	2	1	1	3	1	1	1	1
KV-Schweiz-Veteranen	144	139	132	138	143	146	215	211	195
KV-Schweiz-Veteranen Ausland	2	2	3	3	1	2	2	2	1
Firmen- und Passivmitglieder	30	27	27	26	25	25	38	37	35
<b>Total Mitgliederbestand</b>	<b>1531</b>	<b>1475</b>	<b>1444</b>	<b>1399</b>	<b>1320</b>	<b>1249</b>	<b>1592</b>	<b>1500</b>	<b>1422</b>

Der höhere Mitgliederbestand der Jahre 2020/21 ist auf die Fusion mit dem KV Olten-Balsthal sowie die Übertritte per 1. Januar 2020 der Mitglieder des aufgelösten KV Lenzburg-Reinach zurückzuführen.

## V. Gedenktafel

Gemäss den bei uns eingegangenen Meldungen sind aus den Reihen der Mitglieder des Kaufmännischen Verbandes Aarau-Mittelland resp. den ehemaligen Sektionen Olten-Balsthal und Lenzburg-Reinach im vergangenen Kalenderjahr folgende sechs Mitglieder verstorben:

Herbert Berger	Seengen
Ewald Lüscher	Moosleerau
Franz Lutz	Trimbach
Hans-Peter Stocker	Erlinsbach
Brigitte Thum	Villigen
Ernst Zbinden	Zofingen

Wir bitten Sie, den Verstorbenen ein ehrendes Andenken zu bewahren.

## VI. Veteranenehrung

### Neue Sektionsveteran:innen

Gemäss den Bestimmungen unserer Statuten werden Aktivmitglieder, welche dem Kaufmännischen Verband Aarau-Mittelland seit 30 Jahren angehören, automatisch Sektionsveteran:innen. Gemäss Mitgliederverwaltung halten folgende 23 Personen seit dem Jahr 1992 unserem Verband die Treue:

Urs Ammann	Niederlenz
Sonja Cecuta	Mühlethal
Francine Fritze	Oftringen
Claudia Haussener-Schärer	Mülligen
Cornelia Hermann	Boswil
Jürg Holderegger	Rothrist
Simone Hunziker	Leutwil
Patrick Jäger	Erlinsbach SO
Sandra Lüscher-Ott	Uerkheim
Roger Meier	Suhr
Elisabeth Müller	Hägendorf
Brigitte Nyfeler-Geissbühler	Riken AG
Christine Raschèr	Erlinsbach
Beat Rüegg	Hunzenschwil
Sibylle Schärer	Möriken AG
Angela Schmid-Andolina	Olten
Alfred Stiner	Unterefelden
Claudia Stutz	Meisterschwanden
Esther Tschumi	Erlinsbach SO
Franziska Weber	Vordemwald
Rosmarie Widmer	Zofingen
Daniela Zbinden	Teufenthal AG
Andreas Zollinger	Schönenwerd

### Neue KV-Schweiz-Veteran:innen

Mitglieder, welche dem Kaufmännischen Verband Schweiz seit 50 Jahren die Treue halten, werden zu KV-Schweiz-Veteran:innen ernannt. In diesem Jahr dürfen folgende 21 Mitglieder des Kaufmännischen Verbandes Aarau-Mittelland die Ernennung zum bzw. zur KV-Schweiz-Veteran:in erfahren:

Hugo Aemissegger	Möriken AG
Ueli Aeschbacher	Romanshorn
Hubert Bur	Wolfwil
Peter Fischbach	Lenzburg
Hans Gloor	Staufen
Peter Holliger	Küttigen
Hans Huber	Suhr
Magnus Jaeggi	Hägendorf
Marianne Kaegi	Unterefelden
Hans Kuster	Suhr
Sabine La Placa	Hirschthal
André Laube	Küttigen
Rene Peier	Lostorf
Alfred Sorg	Gretzenbach
Markus Stauffiger	Dulliken
Beatrice Studer Lema Couto	Starrkirch-Wil
Fritz Suter	Suhr
Heinz Walti	Unterkulm
Ernst Wehrli	Zofingen
Peter Zaugg	Geuensee
Treuhandbüro Hediger	Rupperswil

Die neuen Veteraninnen und Veteranen erhalten eine Urkunde sowie ein Geschenk.

### Antrag:

**Der Jahresbericht 2021 des Kaufmännischen Verbandes Aarau-Mittelland sei zu genehmigen**

## Genehmigung der Verbandsrechnung 2021 und Déchargeerteilung

Mit einem Ertragsüberschuss von CHF 819.- schliesst die Jahresrechnung 2021 unter den Budgeterwartungen ab. Vorgesehen war ein Gewinn von CHF 5000.-.

Die vorliegende Rechnung wurde gemäss den Vorschriften der Schweizer Gesetzgebung, insbesondere der Bestimmungen über

die kaufmännische Buchführung und Rechnungslegung des Obligationenrechts (Art. 957 bis 962), erstellt.

Die Firma Gruber Partner AG, Aarau, hat als Revisionsstelle die Buchführung und die Jahresrechnung per 31. Dezember 2021 geprüft. Der vorbehaltlose Bericht der Revisionsstelle liegt vor.

### Anträge:

1. Die Verbandsrechnung des Kaufmännischen Verbandes Aarau-Mittelland per 31. Dezember 2021 sei zu genehmigen.
2. Den verantwortlichen Verbandsorganen sei Décharge zu erteilen.

### Verbandsrechnung Bilanz per 31.12.2021

AKTIVEN	31.12.2021 CHF	31.12.2020 CHF
<b>Umlaufvermögen</b>		
Flüssige Mittel (inkl. Postfinance-Fonds)	509'800	428'173
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	2'078	4'480
Verrechnungssteuer	1'833	2'340
Gutscheine (Reka, Aquarena, Sole uno)	5'672	40'588
Aktive Rechnungsabgrenzung	0	3'000
<b>Total Umlaufvermögen</b>	<b>519'383</b>	<b>478'581</b>
<b>Anlagevermögen</b>		
Wertschriften	31'000	31'000
Einrichtungen	0	0
<b>Total Anlagevermögen</b>	<b>31'000</b>	<b>31'000</b>
<b>TOTAL AKTIVEN</b>	<b>550'383</b>	<b>509'581</b>
<b>PASSIVEN</b>		
<b>Fremdkapital</b>		
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	82'006	35'470
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	99'203	102'727
Passive Rechnungsabgrenzung	40'810	43'840
Kurzfristiges Fremdkapital	222'019	182'037
<b>Total Fremdkapital</b>	<b>222'019</b>	<b>182'037</b>
<b>Eigenkapital</b>		
Vereinsvermögen	327'545	325'944
Jahreserfolg	819	1'600
Eigenkapital	328'364	327'544
<b>Total Eigenkapital</b>	<b>328'364</b>	<b>327'544</b>
<b>TOTAL PASSIVEN</b>	<b>550'383</b>	<b>509'581</b>

Die Erfolgsrechnung 2021 ist bei Traktandum 5 integriert.

## Budget 2022

Das Budget 2022 basiert auf den Erfahrungswerten der Jahresrechnung 2021 und wurde unter Berücksichtigung des Mitgliederbestandes am 1. Januar 2022 sowie der Neuorganisation der Geschäftsstelle und dem Gutschein-Verkauf in Bern erstellt. Es wird mit einem Ertragsüberschuss von CHF 3400.- gerechnet.

### Ertrag

Die hauptsächlichlichen Einnahmenpositionen sind: Mitgliederbeiträge / Verkauf Gutscheine (Reka, Aquarena, sole uno, Kino) / Dienstleistungsabteilung der KV Aarau-Mittelland Weiterbildung AG.

### Aufwand

Die wesentlichen Aufwandpositionen sind: Einkauf Gutscheine / Kosten Geschäftsstelle / Beitrag an Kantonalverband Aargau sowie ArbeitAargau / Innovationsfonds Kauf-

## Verbandsrechnung Erfolgsrechnung und Budget 2021 sowie Budget 2022

	Budget 2021 CHF	Rechnung 2021 CHF	Budget 2022 CHF
<b>Ertrag</b>			
Mitgliederbeiträge	190'000	189'669	180'000
Verkauf Gutscheine (Reka, Aquarena, sole uno, Kino)	50'000	57'721	55'000
Übriger Ertrag / Verwaltungsertrag HKV Aarau	60'000	60'012	60'000
<b>Betriebsertrag</b>	<b>300'000</b>	<b>307'402</b>	<b>295'000</b>
<b>Aufwand</b>			
Einkauf Gutscheine/Info-Schriften	66'000	60'749	60'000
Entschädigung/Spesen Vorstand	9'000	19'685	20'000
Mitgliederaufwand KV Schweiz und KV Aargau bis 31. 12. 2021	125'000	135'366	0
Mitgliederaufwand	0	0	120'000
Übriger Mitgliederaufwand	8'000	12'662	0
Beiträge für Weiterbildung	2'000	1'043	2'000
Werbung	20'000	1'091	5'000
Büro- und Verwaltungsaufwand	65'000	85'585	85'000
<b>Aufwand vor Finanzaufwand und Steuern</b>	<b>295'000</b>	<b>316'181</b>	<b>292'000</b>
<b>Betriebsergebnis (EBIT)</b>	<b>5'000</b>	<b>-8'779</b>	<b>3'000</b>
Finanzaufwand und Finanzertrag	600	10'178	1'000
<b>Ordentliches Ergebnis</b>	<b>5'600</b>	<b>1'399</b>	<b>4'000</b>
Steuern	-600	-580	-600
<b>JAHRESERFOLG</b>	<b>5'000</b>	<b>819</b>	<b>3'400</b>

männischer Verband Schweiz / Entschädigung und Spesen Vorstand / Mitglieder- und Verwaltungsaufwand / Werbung / Rück- erstattung von Weiterbildungskosten und Seminaren / Organisa- tion von Veranstaltungen und Aktivitäten zur Mitgliedergewin- nung / Kosten Website.

## Antrag:

**Das Budget 2022 des Kaufmännischen Verbandes Aarau- Mittelland sei zu genehmigen.**

## Traktandum **6**

### Wahl der Revisionsstelle für das Rechnungsjahr 2022

Die Jahresrechnung unseres Verbandes wird seit vielen Jahren durch die Gruber Partner AG, Aarau, geprüft. Die Zusammenar- beit mit diesem auf Rechnungsrevisionen spezialisierten Unter- nehmen hat sich in der Vergangenheit bestens bewährt und soll deshalb fortgesetzt werden.

## Antrag:

**Als Revisionsstelle für das Rechnungsjahr 2022 des Kauf- männischen Verbandes Aarau-Mittelland sei die Firma Gruber Partner AG, Aarau, zur Durchführung einer eingeschränkten Revision zu wählen.**

## Traktandum **7**

### Wahl des Schulvorstandes und des Präsidenten der Handelsschule KV Aarau für die Amtsperiode 2022–2026

Folgende Schulvorstandsmitglieder haben auf Ende der Amtspe- riode 2018–2022 demissioniert:

- Baumberger Hansjörg, seit 1989 Mitglied (Vertreter des Kaufmännischen Verbandes)
- Friker-Kaspar Vreni, seit 2013 Mitglied (Gemeinde-Vertreterin)

Folgende Personen stellen sich für eine Wieder- bzw. Neuwahl in den Schulvorstand für die Amtsperiode 2022–2026 zur Verfü- gung:

#### Vertreter des Kaufmännischen Verbandes



#### Albiez Rüede Esther / 1970

Selbständig / Eidg. Dipl. DH - Ökonom  
Bisher / seit 2002 im Schulvorstand

«Ich freue mich, mich weiterhin für den Detailhandel im Schulvorstand KV Aarau einzusetzen. Vielen DANK.»



#### Meyer Peter / 1962

Selbständiger Notar mit Büros in Schöftland/Suhr/Aarau  
Bisher / seit 2014 im Schulvorstand

«Ich bin seit über 30 Jahren als selbständiger Notar im Kanton Aargau tätig, und mir ist die kaufmännische Aus- und Weiterbildung motivierter Personen ein Anliegen.»



#### Meyer Rolf / 1961

Leiter Finanzen / Zentrale Dienste Metron-Gruppe, Hauptsitz in Brugg; Geschäftsleiter Metron Haus AG  
Bisher / seit 1998 im Schulvorstand

«Ich setze mich für den kfmv ein, da mir eine kompetente Grundausbildung als Fundament und Weiterentwicklung der Kompetenzen sowie die politische Vertretung der Interessen des kaufmännischen Berufstandes ein sehr grosses Anliegen sind.»



#### Müller Alfred / 1962

Gemeindeschreiber Gemeinde Hirschthal  
bisher / seit 2018 im Schulvorstand

«Mir liegt die Aus- und Weiterbildung sehr am Herzen. Nur wenn wir uns diesem Thema annehmen, können offene Stellen mit qualifiziertem Personal wiederbesetzt werden. Darum schätze und unterstütze ich die Aktivitäten des kfmv Aarau-Mittelland, der Berufstätige in vielfältiger Weise rund um Beruf und Karriere unterstützt.»



#### Wirth-Pfister Regula / 1963

Marketing-/Kommunikationsberaterin/ Freischaffend  
Bisher / seit 1998 im Schulvorstand

«Mit der KV-Lehre Typ R habe ich das Rüstzeug verpasst bekommen, welches mir ein erfolgreiches Berufsleben ermög- lichte. Darum setze ich mich als Präsidentin vom kfmv Aarau-Mittelland und als Vize- präsidentin vom Schulvorstand für die Be- rufsleute vom KV und Detailhandel ein!»

## Vertreter des Arbeitnehmer



### Brütigam Britta / 1973

Senior-Projektleiterin und GL-Mitglied bei Visus Service GmbH / Meister ConCept GmbH, Aarau  
Bisher / seit 2018 im Schulvorstand

«Mir liegen nicht nur zufriedene Kund:innen, sondern auch die Förderung und Ausbildung der Mitarbeitenden und Lernenden sehr am Herzen. Darum freue ich mich, dass ich auch als Schulvorstands-Mitglied des HKV Aarau einen Beitrag dazu leisten kann.»



### Heid Peter / 1960

Dipl. Wirtschaftsprüfer bei der Kantonalen Staatsanwaltschaft, Aarau  
Bisher / seit 2007 im Schulvorstand

«Mein Werdegang basiert auf der kaufmännischen Lehre und der Berufsschule in Aarau. Hervorragende, geduldige Lehrer vermittelten nicht nur Wissen, sondern auch die Lust am Denken. Diesen Lehrern bin ich ewig dankbar.»

## Vertreter des Arbeitgeber



### Grob Leila / 1984

Finanzen, Personalwesen und Lehrlingsbetreuung, Elektro Würigler AG, Niederlenz Neu

«Nach meiner kaufmännischen Ausbildung habe ich mich schulisch wie auch beruflich stetig weiterentwickelt. Nun ein Mitglied im Schulvorstand Handelsschule KV Aarau zu werden, ist eine grosse Freude! Es ist mir ein Anliegen, mich für die Weiterentwicklung und Förderung der Lernenden einzusetzen!»



### Willi Jürg / 1969

Inhaber und Geschäftsführer der Jürg Willi & Partner AG, Aarau  
Bisher / seit 2018 Präsident Schulvorstand

«Das duale Bildungssystem ist eine Erfolgsgeschichte. Eine Lehre als Kauffrau/Kaufmann oder im Detailhandel bildet immer noch eine hervorragende Basis für eine berufliche Zukunft. Mit einschneidenden Bildungsreformen vor der Tür wartet auf alle Beteiligten ein grosses Stück Arbeit. Ich freue mich, wenn ich in meiner Rolle als Präsident des Schulvorstandes die Schulleitung dabei unterstützen kann.»

## Vertreter des Gemeinden



### Berner Stefan / 1964

Vize-Stadtschreiber Stadt Aarau  
Bisher / seit 2002 im Schulvorstand

«Als Verantwortlicher für die Ausbildung der KV-Lernenden bei der Stadtverwaltung Aarau und als Chefprüfungsexperte der Branche öffentliche Verwaltung bringe ich gerne meine Praxis-Erfahrungen in den Schulvorstand ein.»



### Kopp Stephan / 1973

Gemeindeschreiber Gemeinde Biberstein  
Bisher / seit 2014 im Schulvorstand

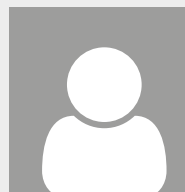
«Ich setze mich als Gemeindeschreiber für den kfmv ein, weil mir die Ausbildung von Lernenden und die Förderung von «Gemeindenachwuchs» seit Beginn meiner beruflichen Laufbahn ein Anliegen ist.»



### Meier Mario / 1968

Gemeindeschreiber-Stv. Gemeinde Schöftland  
Bisher / seit 2006 im Schulvorstand

«Meine Schule, die HKV Aarau – getragen durch den kfmv Aarau Mittelland –, begleitet mich seit jeher durch mein Berufsleben, weshalb es für mich eine grosse Ehre ist, mich im Schulvorstand für unsere gemeinsamen Ziele einsetzen zu dürfen.»



zurzeit vakant

## Antrag:

Der Generalversammlung wird beantragt,

1. die bisherigen Mitglieder Esther Albiez Rüede, Britta Bräutigam, Peter Meyer, Rolf Meyer, Peter Heid, Stefan Berner, Stefan Kopp, Mario Meier, Alfred Müller, Jürg Willi, Regula Wirth-Pfister für die Amtsperiode 2022–2026 zu bestätigen sowie Leila Grob neu in den Schulvorstand der Handelsschule KV Aarau zu wählen;

2. Jürg Willi als Präsident des Schulvorstandes der Handelsschule KV Aarau für die Amtsperiode 2022–2026 zu bestätigen.

Traktandum



## Teilrevision der Verbandsstatuten

Die aktuellen Statuten des Kaufmännischen Verbandes Aarau-Mittelland datieren aus dem Jahr 2019. Sie wurden im Zusammenhang mit der Fusion der beiden vormaligen Sektionen Aargau West und Olten-Balsthal erlassen und traten am 13. Juni 2019 in Kraft.

Im Zusammenhang mit der laufenden Strukturreform beim Dachverband und der Neuzuteilung von Aufgaben an die Sektionen ergibt sich die Notwendigkeit zur Änderung und Ergänzung unserer Verbandsstatuten in zwei Bereichen.

Zum einen soll es in Zukunft nur noch einmal jährlich möglich sein, die Verbandsmitgliedschaft aufzukündigen; die bisherige halbjährliche Kündigungsmöglichkeit entfällt. Zum andern gilt es, bislang fehlende Datenschutzbestimmungen neu in die Statuten aufzunehmen.

Konkret sollen die Statuten des Kaufmännischen Verbandes Aarau-Mittelland wie folgt angepasst werden:

### Art. 10 Erlöschen der Mitgliedschaft

Bisheriger Text:

<sup>3)</sup> Austritte können nur schriftlich erklärt werden auf das Ende des laufenden Halbjahres. Die Kündigung muss mindestens drei Monate vor dem Austrittstermin eintreffen.

Neuer Text:

<sup>3)</sup> Der Austritt kann auf den 31. Dezember erfolgen, wobei eine dreimonatige Kündigungsfrist einzuhalten ist. Austrittsgesuche sind schriftlich (per Briefpost oder E-Mail) einzureichen. Für die Festlegung der

Frist gilt das Datum des Eintreffens der schriftlichen Abmeldung (empfangsbedürftiges Rechtsgeschäft). Es besteht kein Anspruch auf Rückzahlung des Mitgliederbeitrages bei unterjähriger Kündigung.

### Art. 38a Datenschutz

Bisheriger Text:

-

Neuer Text:

<sup>1)</sup> Der Datenschutz des Kaufmännischen Verbandes Aarau-Mittelland wird durch das «Datenschutzreglement des Kaufmännischen Verbandes» und die Datenschutzerklärung oder die in die Allgemeinen Geschäftsbedingungen des Kaufmännischen Verbandes Schweiz integrierten Datenschutzbestimmungen geregelt.

<sup>2)</sup> Der Kaufmännische Verband Aarau-Mittelland ist zudem berechtigt, zusätzliche Datenbearbeitungen innerhalb des vorgegebenen Vereinszwecks durchzuführen; der Kaufmännische Verband Aarau-Mittelland ist diesbezüglich für die Datenbearbeitung verantwortlich und trifft die aufgrund der Datenschutzgesetzgebung erforderlichen Massnahmen.

Der Vorstand hat diese Anpassung der Verbandsstatuten an seiner Sitzung vom 21. März 2022 verabschiedet. Die Reihe ist nun an der Generalversammlung, diese Teilrevision zu beschliessen.

## Antrag:

Die Teilrevision der Statuten des Kaufmännischen Verbandes Aarau-Mittelland, bestehend aus der Änderung des Art. 10 Abs. 3 (Erlöschen der Mitgliedschaft) und der Neuaufnahme von Art. 38a (Datenschutz), sei zu beschliessen.

Traktandum



## Berichterstattung aus der Handelsschule KV Aarau

Die Handelsschule KV Aarau, eine über hundertjährige Bildungseinrichtung mit starken und tiefgreifenden Wurzeln in der Region Aarau-Mittelland, hat in einem anspruchsvollen Jahr 2021 die anstehenden Herausforderungen angepackt und die Weichen für die Zukunft gestellt. Diese Zukunft sieht vielversprechend aus und stellt an uns als Bildungsinstitution grosse Anforderungen in didaktischer, technologischer sowie menschlicher Sicht. Daher haben wir im Jahre 2021 die erforderlichen Massnahmen getroffen, um uns für diese neue Zukunft strukturell sowie organisatorisch aufzustellen.



Nach einem sehr schwierigen und für uns alle herausfordernden 2020 begannen wir das Jahr 2021 mit ebenso vielen Unsicherheiten, an die wir uns zu Beginn des Jahres als Gesellschaft vermutlich noch nicht vollständig gewöhnen konnten. Nach einer anfänglichen Findungsphase zu Beginn der Pandemie haben wir sehr rasch damit begonnen, unsere Wissensvermittlung an die neuen Gegebenheiten anzupassen und den Unterricht den neuen Möglichkeiten entsprechend zu gestalten. Die Abschlussergebnisse und Erfolgsquoten im vergangenen Jahr sprechen dabei eine eindeutige Sprache. Diese sind nicht nur sehr erfreulich, sondern wirklich beachtlich. Ein klares Zeichen also, dass sich unsere Lernenden in der Berufsfachschule sowie Studierende in der Erwachsenenbildung den Herausforderungen der Pandemie gestellt und ihre Ziele der persönlichen Weiterentwicklung trotz widriger äusserer Umstände mit Nachdruck weiterverfolgt haben. Die neuen Reformbestrebungen und Bildungsverordnungen, die eine neue Ära der Handlungskompetenzen ab 2022/2023 einleiten, beschäftigten uns im aktuellen Jahr am stärksten und werden dies mit grosser Wahrscheinlichkeit auch in naher Zukunft weiter tun.

Die persönliche Weiterbildung - auch in Krisenzeiten - leistet nicht nur einen positiven Beitrag für das Erreichen von gesteckten Karrierezielen, sondern kann in solchen Zeiten auch neue Perspektiven in die Zukunft eröffnen. Wir von der Handelsschule KV Aarau begleiten unsere Studierenden und Lernenden auf ihrem spannenden und herausforderungsvollen Weg selbstverständlich weiter und stellen ihnen unsere jahrzehntelange Expertise zur Seite. Unsere Bildungsangebote richten sich und werden sich auch in Zukunft an die Bedürfnisse der Wirtschaft und die Bildungskund:innen richten. Ihnen eine exzellente und erfolgsversprechende Weiterbildung auf höchstem Qualitätsniveau anzubieten, ist und bleibt der Anspruch.

Ozan Kaya, Rektor

## Antrag

**Kenntnisnahme (ohne Abstimmung).**

Traktandum 

## Verschiedenes

Mit dem Traktandum «Verschiedenes» wird die Generalversammlung des KV Aarau-Mittelland abgeschlossen.

Zum abschliessenden Apéro riche laden wir Sie ganz herzlich ein!



**«Das Mitglied steht im Zentrum unseres Handelns. Deswegen ist es mein zentrales Anliegen, unser Angebot auf die Bedürfnisse der Berufsleute vom KV und Detailhandel auszurichten.»**

Regula Wirth, Präsidentin kfmv



**«Ich freue mich, bei der Umsetzung spannender Projekte für unsere Mitglieder dabeizusein.»**

Gaye Jutzeler, Geschäftsleiterin kfmv



**Der Vorstand des kaufmännischen Verbands Aarau-Mittelland, v. l. n. r.: Michael Stalder, Franz Xaver Bühler, Adrian Bircher, Regula Wirth, Christoph Büchli-Sen – im Dienste unserer Mitglieder.**

# Auf ein Wort...



## Neue Herausforderungen meistern

**Daniel Jositsch,**  
Präsident kfmv Schweiz

**Christian Zünd,**  
CEO kfmv Schweiz

Als Kompetenzzentrum für Bildung und Beruf und grösster Angestelltenverband im kaufmännisch-betriebswirtschaftlichen Bereich haben wir eine wichtige Stimme, wenn es um die Anliegen der Berufsleute in Dienstleistungs- und Wissensberufen geht. Es gilt, ihre Interessen zeitgemäss zu vertreten und sie mit dem nötigen Rüstzeug für ein erfülltes Berufsleben zu wappnen.

Im zweiten Jahr der Corona-Pandemie ist der Kaufmännische Verband gerade in Bezug auf das ortsunabhängige Arbeiten sehr schnell aktiv geworden. Die praktische Umsetzung von Homeoffice haben wir unter anderem mit Tipps für Arbeitnehmende und Arbeitgebende sowie Mustervereinbarungen für mobiles Arbeiten begleitet. Unser «Remote-Work-Calculator» zeigt alle anfallenden Kosten im Zusammenhang mit dem mobilen Arbeiten auf und ermöglicht eine schnelle Kostenberechnung. In unserem Corona-FAQ beantworten wir weiterhin Fragen zur arbeitsrechtlichen Situation und unterstützen Mitglieder im Umgang mit der neuen (digitalen) Arbeitsrealität. Damit Homeoffice als flexibles Arbeitsmodell über die Krisensituation tragfähig bleibt, haben wir auch auf politischer Ebene Vorstösse zur Modernisierung des geltenden Arbeitsgesetzes und zur Integration von Homeoffice in die Ausbildung von Lernenden eingereicht.

Die aktuelle Corona-Pandemie hat uns aber auch gezeigt, dass unsere bisherige

Organisationsstruktur zu kostspielig war. Angesichts des andauernden Mitglieder-rückgangs und der Konkurrenz durch andere Berufsverbände sahen wir uns gezwungen, unsere Organisation umzustellen. Ab 2022 werden Dienstleistungen für Mitglieder direkt von den Sektionen/Regionen erbracht. In die Zuständigkeit des Dachverbands fallen weiterhin alle nationalen Aktivitäten aus den Bereichen Bildungs- und Arbeitnehmerpolitik sowie Sozialpartnerschaft. Wir sind überzeugt, dass der Wechsel auf eine neue Organisationsstruktur auch eine Chance für effizientere Prozesse und die Weiterentwicklung unserer gemeinsamen Unternehmenskultur darstellt.

Daniel Jositsch

Christian Zünd

# Alles ist möglich – mit dem KV

Jährlich schliessen rund 14 000 Lernende eine kaufmännische Grundbildung ab. Die KV-Lehre gilt damit seit jeher als eine der beliebtesten Lehren der Schweiz. Warum? Weil die Grundausbildung die Stärken der Lernenden fördert und vieles ermöglicht. Das zeigen die Persönlichkeiten auf [kfmv.ch/talents](https://kfmv.ch/talents)



**Mit Handlungs- und Teamorientierung setzt die neue KV-Lehre auf Zukunfts-kompetenzen!**

Claudia hat sich in München zur Braumeisterin ausbilden lassen und mit bereits 27 Jahren die Leitung einer Brauerei übernommen. Nach dem Einsatz für die Schweizergarde in Rom hat Marco ins HR gewechselt, welches er heute als Chief Human Resources Officer leitet. Susanne hat nach einigen Jahren als Marketing-Verantwortliche ihr eigenes Yoga-Studio eröffnet und verkauft fair produzierte Kleider. Das Rüstzeug für ihre Karrieren haben alle drei in einer KV-Lehre erhalten.

«Obwohl sich meine Berufslaufbahn in eine völlig andere Richtung entwickelt hat, habe ich nie bereut, ursprünglich das KV gemacht zu haben», sagt Susanne. Die kaufmännische Grundbildung vermittelt ein breites Fachwissen und Kompetenzen, die auf dem Arbeitsmarkt gefragt sind und die ermöglichen, auch mal die Richtung zu wechseln. Damit das auch in Zukunft so bleibt, wird die KV-Lehre 2023 erneuert.

Mit innovativen Inhalten, einem Lernformenmix sowie einer klaren Hand-

lungs- und Teamorientierung baut das neue KV auf den Zukunftskompetenzen auf, die bereits morgen unumgänglich sein werden und für viele Karrierewege eingesetzt werden können. Neben Führungs-, Selbst- und Sozialkompetenzen werden auch IT-Kenntnisse und Kollaboration immer wichtiger.

Karrieren wie die von Claudia, Marco und Susanne sind möglich, weil die Berufsbildung ständig weiterentwickelt wird. Sie wird an den Arbeitsmarkt und an Trends wie die Digitalisierung, die Tertiärisierung oder den Strukturwandel angepasst. Dabei wird sichergestellt, dass die Lernenden an allen drei Lernorten eine qualitativ hochwertige Ausbildung erhalten.

Nur so können die Nachwuchskräfte die vielfältigen Fähigkeiten erlernen und stärken, die sie für ihre individuelle berufliche Laufbahn brauchen.

Spannende Persönlichkeiten, die der Kaufmännische Verband in den letzten Jahren begleitet hat, haben wir auf unserer Webseite zusammengetragen. Dort

finden Sie die ganze Geschichte von Claudia, Marco und Susanne sowie von vielen weiteren - vom Fussballprofi über die Modedesignerin bis hin zum Bundesrat. Die Seite erweitern wir laufend mit neuen Geschichten, und dank unseren Social-Media-Kanälen verpassen Sie keine davon.

Lassen Sie sich von den Menschen und ihren vielfältigen Karrieren inspirieren.

Mehr: [kfmv.ch/talents](https://kfmv.ch/talents)

**Autorinnen:**  
Kathrin Ziltener, Fachverantwortliche Grundbildung & Jugendberatung (Kaufmännischer Verband Schweiz), und Claudia Agnolazza, Communications Manager (Kaufmännischer Verband Schweiz)

Quelle: Kaufmännischer Verband Schweiz

## Neues zur KV-Reform

Im Sommer 2021 hat das Staatssekretariat für Bildung, Forschung und Innovation (SBFI) die Bildungsverordnungen und Bildungspläne für die beiden Ausbildungen «Kaufmann/-frau EFZ» und «Kaufmann/-frau EBA» (bisher Büroassistent:in EBA) auf Lehrbeginn 2023 in Kraft gesetzt. Derzeit läuft die Umsetzungsphase: Diverse Instrumente werden entwickelt und sind auf der Website der Schweizerischen Konferenz der kaufmännischen Ausbildungs- und Prüfungsbranchen (SKKAB) unter [skkab.ch/fachinformationen](https://skkab.ch/fachinformationen) abrufbar. Ebenfalls finden Sie dort die Bestimmungen zum neuen QV und eine Übersicht zur Lernortkooperation.

Mehr: [kfmv.ch/reform-kv-lehre](https://kfmv.ch/reform-kv-lehre)

# HKVA goes SwissOlympic

SwissOlympic, der Dachverband des Schweizer Sports, zusammen mit dem Nationalen Olympischen Komitee, verleiht der Handelsschule KV Aarau das «SwissOlympic Partner School»-Label. Im September 2021 fand die offizielle Übergabezeremonie statt.

Um das Jahr 2004 begann SwissOlympic, die Talentförderung zu intensivieren und zu professionalisieren. Verbänden und Vereinen wurden für die Talentsichtung neu ein Grundtest und genormte Beurteilungs-Massstäbe für Sportler:innen in den entsprechenden Sportarten vorgeschrieben. 2005 wurden die Berufsschulen im Aargau mit ins olympische Boot geholt und konnten ihre Modelle der «Sport»-Lehre vorstellen. Die Handelsschule KV Aarau sowie die BSA erhielten den Zuschlag für eine Berufslehre, die es den jungen Sportler:innen ermöglicht, ihre Ausbildung sowie die angestrebte Sportkarriere gleichermaßen seriös sowie fokussiert anzugehen.

Somit darf die Handelsschule KV Aarau künftig die olympischen Ringe tragen! Am 8. September 2021 durfte der Rektor Ozan Kaya zusammen mit dem hauptverantwortlichen Turn- und Sportlehrer Frank Kress das Zertifikat von Swiss Olympic entgegennehmen. Der Dank für diesen Erfolg gebührt Frank Kress, der durch seinen jahrelangen Einsatz diese Akkreditierung überhaupt erst ermöglichte.

Die SwissOlympic-Label-Schulen geben den Nachwuchsathlet:innen mit einem flexiblen und koordinierten Schulangebot den nötigen Raum für die sportliche Ausbildung und leisten so einen wertvollen Beitrag in der Schweizer Sportnachwuchsförderung.

Die Ausbildungszeit der kaufmännischen Sport-Lernenden dauert in Absprache mit den Lehrbetrieben ein Jahr länger, wobei die Lernenden die Berufsschule nach 3 Jahren mit der Abschlussprüfung beenden und nach einem 4. Jahr in der Unternehmung den betrieblichen Teil abschliessen.

In Absprache mit der Schule, den Lehrbe-

**Die Handelsschule KV Aarau darf künftig olympische Ringe tragen!**



trieben sowie den Verbänden und Vereinen bieten Profitrainer der einzelnen Sportarten jeweils am Dienstag und am Donnerstag zwischen 10.00 und 12.30 Uhr Trainings an. Dies ermöglicht den Lernenden, über Mittag die notwendigen Sporteinheiten zu absolvieren. Externe Trainingscamps sowie Sportanlässe generieren viele Fehlzeiten bei den Jugendlichen, die Lehrpersonen dieser Klasse gewährleisten jedoch ein hohes Mass an individueller Betreuung.

**Offiziell erhält die HKV Aarau das Label «Swiss Olympic Partner School» anlässlich einer Zeremonie im September; v. l. n. r.: Ozan Kaya, Karin Wunderlin, Leiterin Leistungs-sport Abteilung Hochschulen und Sport im BKS, und Frank Kress.**

**«SwissOlympic Partnerschool kann eine Berufsschule werden, sobald sie 24 Talente in der Ausbildung vorweisen kann.»**

**Frank Kress**

Reiter, Velofahrer, Schwimmer, Kunstturner, Leichtathleten, Handballer, Fussballer, Unihockey-Spieler und nicht zuletzt DTM-Fahrer, um nur einige zu nennen, und selbstverständlich das jeweils weiblich Pendant dazu nutzen bereits das Angebot der kaufmännischen Sportlehre, die sie übrigens nur mit einer Swiss Olympic Talent Card absolvieren können.

SwissOlympic Partner School kann eine Berufsschule werden, sobald sie 24 Talente in Ausbildung vorweisen kann. Die Schule darf offiziell die olympischen Ringe als Logo benutzen, sie muss sich jedoch jedes zweite Jahr wieder rezertifizieren lassen.

Zu verdanken ist dieses Verdienst vor allem der Ausdauer und der Hartnäckigkeit von Frank Kress. Er ist es, der seit 2006 unermüdlich, mit enormem Zeitaufwand, mit viel Herzblut und leidenschaftlich engagiert diese Ausbildung aufgebaut und betreut hat, viele Gespräche mit Lehrmeistern führte, junge Sporttreibende ermutigte, auf ihrem Weg zu bleiben, und nun als grosse Auszeichnung, das Label als «SwissOlympic Partner School» für die HKV Aarau erreicht hat. Herzliche Gratulation!

**Sina Ettlin,  
Stabhochsprung**



**Jan Christen,  
Radsport**



**Nico Kai Graber,  
Triathlon**



# Einladung Frühlingsanlass



## mit Hanspeter Hilfiker, Stadtpräsident Aarau, und Romana Waller, City Managerin Aarau Standortförderung

Liebe Mitglieder  
des Kaufmännischen Verbandes Aarau-Mittelland

Lassen Sie sich vom Fachmann aus erster Hand die Entwicklung der verschiedenen Quartiere von Aarau aufzeigen! Quartiere verbinden Menschen, aber der wirtschaftliche und auch ökologische Aspekt muss berücksichtigt werden! Hanspeter Hilfiker begleitet uns im Bus und erzählt uns viele spannende Geschichten über «seine» Stadt!

Im Anschluss zeigt Romana Waller die vielfältigen Handlungsfelder und Gestaltungsmöglichkeiten im Bereich Citymanagement. Anhand von Beispielen beschreibt sie, wie man mit diesen Tätigkeiten die Stadtentwicklung unterstützt.



ein Projekt der Fortimo



<b>Wann</b>	Mittwoch, 27. April 2022, um 17.45 Uhr
<b>Wo</b>	Kultur- und Kongresshaus Aarau, Schlossplatz 9, 5000 Aarau
<b>Programm</b>	17.45 Uhr Treffpunkt Kultur- und Kongresshaus Aarau 18.00 Uhr Start Busrundfahrt ca. 19.15 Uhr Referat Romana Waller ca. 19.30 Uhr Apéro im Oscar One, Schlossplatz 1, Aarau ca. 21.00 Uhr Ende der Veranstaltung
<b>Preis</b>	CHF 30.- für Mitglieder des kfmv Aarau-Mittelland
<b>Anmeldung</b>	Fragen Sie nach, ob es noch freie Plätze hat: Gaye Jutzeler, Geschäftsleiterin kfmv Aarau-Mittelland gaye.jutzeler@kfmv-aarau-mittelland.ch oder 062 837 65 15
<b>Bemerkungen</b>	Die Teilnehmerzahl ist beschränkt. Eine rasche Anmeldung empfiehlt sich.

Wir freuen uns auf einen schönen Abend mit Ihnen!

Regula Wirth, Präsidentin

Gaye Jutzeler, Geschäftsleiterin

# Lehrgänge – Erwachsenenbildung

## Höhere Fachschule für Wirtschaftsinformatik: Dipl. Wirtschaftsinformatiker:in HF

Die Höhere Fachschule für Wirtschaftsinformatik (HFWI) wird das erste Mal überhaupt in der Region Aarau angeboten und stellt eine ideale Möglichkeit dar, die digitalen Herausforderungen innerhalb des Unternehmens mit dem eigenen Personal zu meistern. Die bestehenden Mitarbeitenden kennen bereits den Betrieb sowie die Geschäftsabläufe und kombinieren diese mit neuen Erkenntnissen aus dem Studium zu zukunftsfähigen Lösungen.

Gerade kleinere und mittlere Unternehmen profitieren von den Praxis-Transfers, welche die Studierenden zur Festigung und Umsetzung der im Unterricht erarbeiteten Handlungskompetenzen erstellen.

Diplomierte Wirtschaftsinformatiker:innen HF nutzen Informationstechnologien aus einer betriebswirtschaftlich abgestützten Sicht und kommunizieren mit den relevanten Anspruchsgruppen. Dank generalistischer und praxisorientierter Ausrichtung bietet die HFWI den Absolvierenden bereits während des Studiums die Gelegenheit, die Digitalisierung und die digitale Transformation im Unternehmen entscheidend voranzubringen.

**Start: April 2022, Oktober 2022**

**Infos: [hkvaarau.ch/hfwi](http://hkvaarau.ch/hfwi)**

## Digital Collaboration Specialist mit eidg. Fachausweis

Die Digitalisierung nimmt eine immer wichtigere Rolle in unserer Wirtschaft ein. Mit dem neuen Lehrgang «Digital Collaboration Specialist mit eidg. Fachausweis» machen wir unsere Teilnehmenden fit für die digitale Zukunft.

Die Absolvierenden sind zukünftig die treibende Kraft für die digitale Transformation im Arbeitsumfeld. Sie sind spezialisiert für die Umsetzung von digitalen Strategien und verantworten den professionellen Einsatz und die Nutzung von digitalen Anwendungen und Werkzeugen. Ihre Kernaufgabe ist es, Kunden und Mitarbeitende fit für die Zusammenarbeit und die Entwicklungen im digitalen Zeitalter zu machen, die Transformationsprozesse zu unterstützen, umzusetzen und das gesamte Umfeld auf diesem Weg zu begeistern.

**Start: Oktober 2022**

**Info: [hkvaarau.ch/dcs](http://hkvaarau.ch/dcs)**

## Direktionsassistent:in mit eidg. Fachausweis: neu in zwei Varianten

Neu bieten wir unseren erfolgreichen Lehrgang «Direktionsassistent:in mit eidg. Fachausweis» (100% Erfolgsquote im Jahr 2021) auch als Kompaktlehrgang an.

Während 4 Semestern (bei Start im Oktober) oder 3 Semestern (bei Start im Februar) lernen die Absolvierenden, Kommunikations- und Informationsaufgaben im Unternehmen kompetent zu bewältigen, bei internen und externen Koordinationsaufgaben lösungsorientiert zu agieren und aktuelle Informationstechnologien professionell einzusetzen. Grosser Wert wird auch auf die Themen Selbstmanagement und Agilität gelegt.

**Start: Oktober 2022, Februar 2023**

**Infos: [hkvaarau.ch/direktionsassistent](http://hkvaarau.ch/direktionsassistent)**

## Finanz- und Rechnungswesen/Treuhand: zwei Stufen und diverse Zeitmodelle

Im Bereich Finanz- und Rechnungswesen/Treuhand bieten wir eine Sachbearbeiterstufe sowie den eidg. Fachausweis an. Die Lehrgänge sind aufeinander abgestimmt und können deshalb aufbauend und flexibel von unseren Teilnehmenden besucht werden.

Der Lehrgang «Sachbearbeiter:in Rechnungswesen» öffnet die erste Tür in den Bereich der Finanzbuchhaltung und zeigt die wichtigsten Grundlagen auf. Dieser Kurs kann auch rein online besucht werden. Das Diplom ist zugleich Voraussetzung für den Lehrgang «Sachbearbeiter:in Treuhand».

Den Lehrgang Fachleute Finanz- und Rechnungswesen mit eidg. Fachausweis bieten wir in 3, 4, 5, 6 oder 7 Semestern an, je nach Vorbildung und Vorkenntnisse. Den Lehrgang Treuhänder mit eidg. Fachausweis bieten wir in einem Abendmodell (Donnerstagabend, Samstagmorgen) und einem Tagesmodell (Freitagnachmittag) an.

**Start: Oktober 2022, April 2023**

**Infos: [hkvaarau.ch/finanzen](http://hkvaarau.ch/finanzen)**

## Diversity Manager: Online-Lehrgang und Beratung für Unternehmen

Inzwischen wissen wir: Wo Frauen, Mitarbeitende mit Migrationshintergrund und Minderheiten unterstützt und gefördert werden, steigern sich Kreativität, Innovation, Personal- und Kundenzufriedenheit sowie schlussendlich die finanziellen Ergebnisse.

Viele Unternehmen sind bestens geeignet, die mit Diversität verbundenen Chancen zu nutzen sowie Lösungen dafür zu entwickeln und umzusetzen. Im Lehrgang lernen Absolvierende, Diversität in ihren eigenen Unternehmen zu ermöglichen.

Neben dem Online-Lehrgang «Certified Diversity Manager» beraten wir auch Unternehmen im Bereich Diversität.

**Start: April 2022, Oktober 2022**

**Infos: [hkvaarau.ch/diversity](http://hkvaarau.ch/diversity)**



# Vertieftes Wissen in kurzer Zeit

Die Seminare der Handelsschule KV Aarau

## THEMENBEREICHE

- Digitalisierung
- Kommunikation
- Marketing und Verkauf
- Personal/HR
- Finanzen/Rechnungswesen
- Management und Führung
- Office Management und Selbstmanagement

Weitere Infos: [hkvaarau.ch/seminar](https://hkvaarau.ch/seminar)

