Bewerben in den heutigen Zeit

Laufbahntag, 19.10.2023, Carine Schnetzer

swisscom

Carine Schnetzer
Lead Recruitment Marketing
Talent Attraction Manager
+41 78 723 89 38
carine.schnetzer@swisscom.com

1. Rekrutierungstrends
2. Deine Bewerbungsunterlagen und Social Media Profil
3. Stelleninserate
4. Vorstellungsgespräche
5. Fragen und Diskussion

Agenda

Ersteller, Datum, Dokumentenname, C2 Internal

So sieht die aktuelle Faktenlage aus

Pensionierungen

In den nächsten 7 Jahren werden sich ca. 20% unserer Mitarbeitenden verabschieden.

Fachkräftemangel

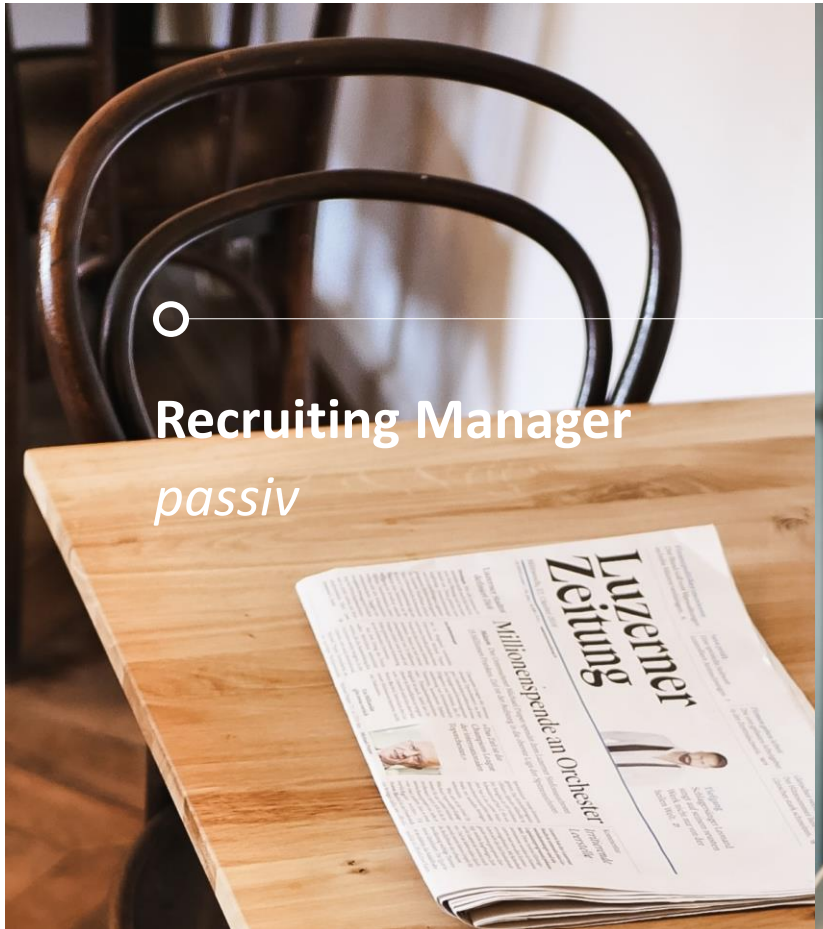
Gemäss Bedarfsprognose 2028 zur ICT-Fachkräftesituation werden bis 2028 insgesamt 117'900 zusätzliche ICT-Fachkräfte benötigt werden

Active Sourcing und Pools

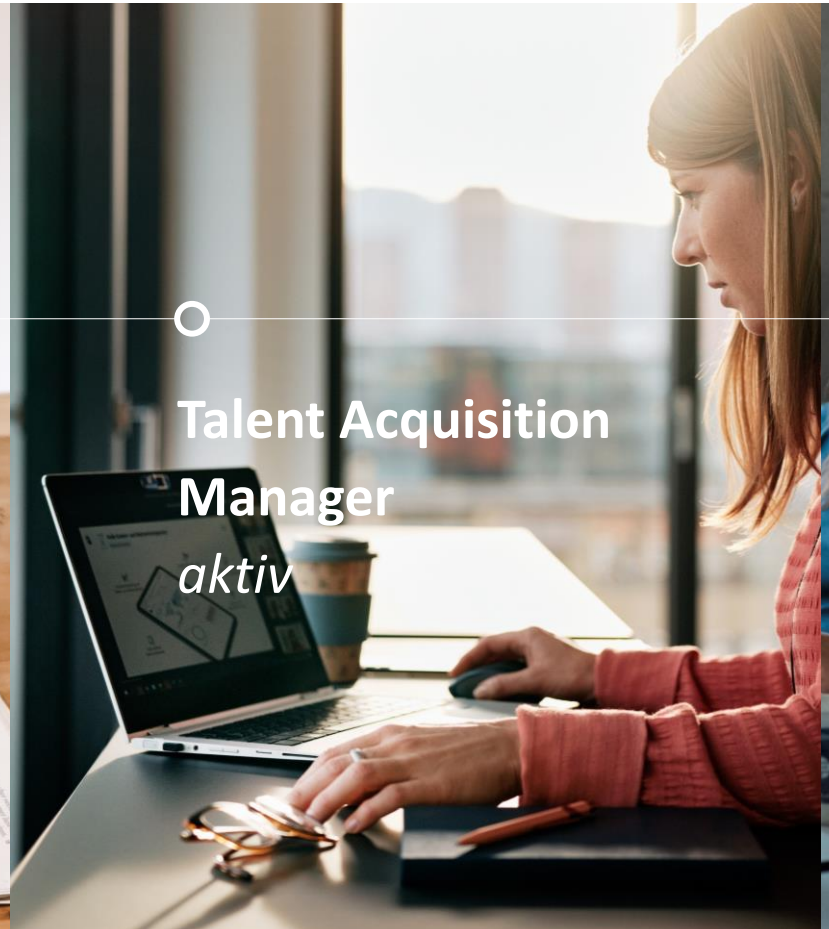
Gerade bei technischen Stellen gilt das "Post and Pray"-Prinzip nicht mehr. Fachkräfte werden direkt auf Social Networking Plattformen angesprochen (bspw. LinkedIn, Xing).

Entwicklung vom Recruiting Management zum Talent Attraction Manager

2010 > **2020** > **2022**



Recruiting Manager
passiv



Talent Acquisition Manager
aktiv

Talent Attraction Manager
vernetzend

Künstliche Intelligenz in der Rekrutierung

Chat Bot auf der Karriereseite

Gesteuerte Job Empfehlungen

Chat GPT generierte Stellenanzeigen und Anfragen

Targeted Social Media Kampagnen

Automatisierte Bewerbungsvorprüfung

Predictive Analytics mit Identifizierung von Top Kandidaten*innen

Was heisst das für dich als Bewerber*in?

Dein Lebenslauf

- Foto
- Kontaktdaten
- Link zu deinem Social Media Profil
- Kurze Zusammenfassung von deinem Profil
- Berufserfahrung
- Ausbildung
- Kompetenzen

Pass deinen Lebenslauf auf die Stelle an

Max 2 Seiten

Bei Swisscom keine Bewerbungsschreiben

Referenzen auf Anfrage

Bewerbungsschreiben

PRO

- Motivation spüren
- Etwas persönliches erfahren
- …

CONTRA

- Oft nur Copy Paste
- Wird oft nicht gelesen

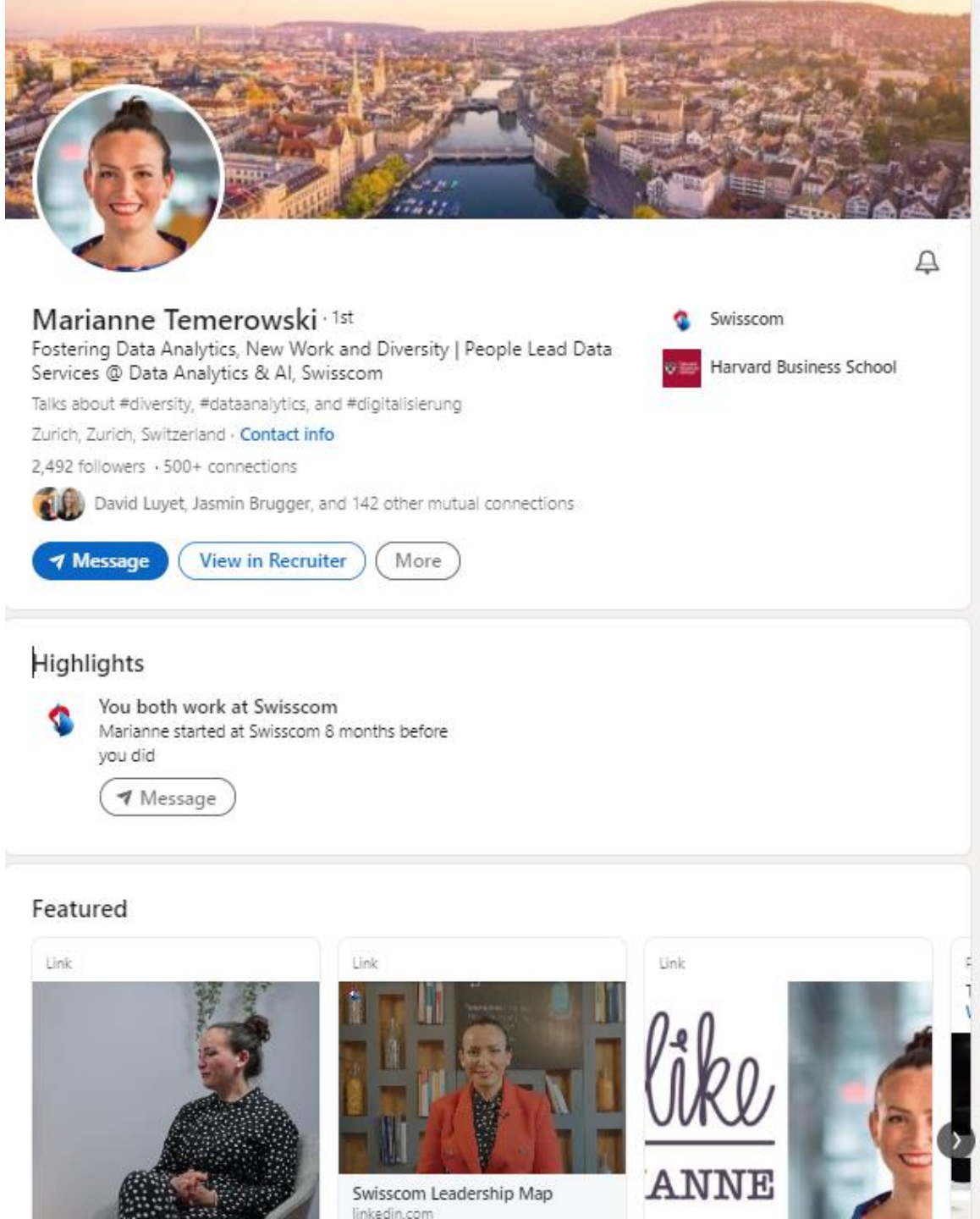
- Nur wenn nötig
- Neu werden oft kurze Videos gefragt
- Highlighte die benötigten Kompetenzen im Stelleninserat und match es mit deiner Erfahrung
- Konkrete Beispiele geben
- Frag Chat GPT!

Dein Profil auf Social Media für Stellensuchende: LinkedIn

- Ein ansprechendes, freundliches Bild, das Menschen einlädt, Kontakt aufzunehmen
- Ein Hintergrundbild, das Aufmerksamkeit erregt und trotzdem professionell aussieht
- Beschreibende Überschrift, die über die Berufsbezeichnung hinausgeht und deine Persönlichkeit zeigt
- Einfache Möglichkeiten zur Kontaktaufnahme mit dir, einschliesslich deiner E-Mail und anderer sozialer Links
- Eine aussagekräftige Zusammenfassung, die deine Leidenschaft, Erfahrung und Erfolge hervorhebt

[Rock your LinkedIn Profile]

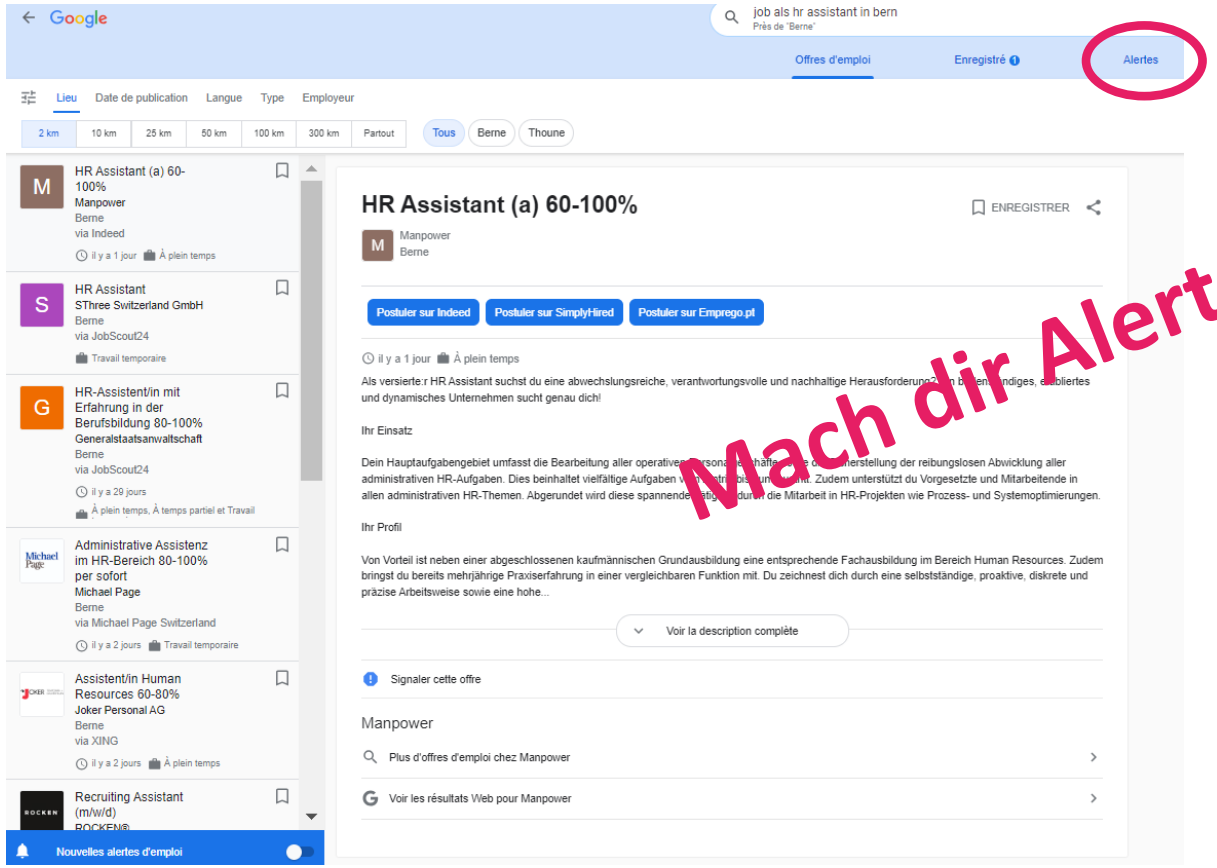
[20 steps to a better LinkedIn profile in 2023]



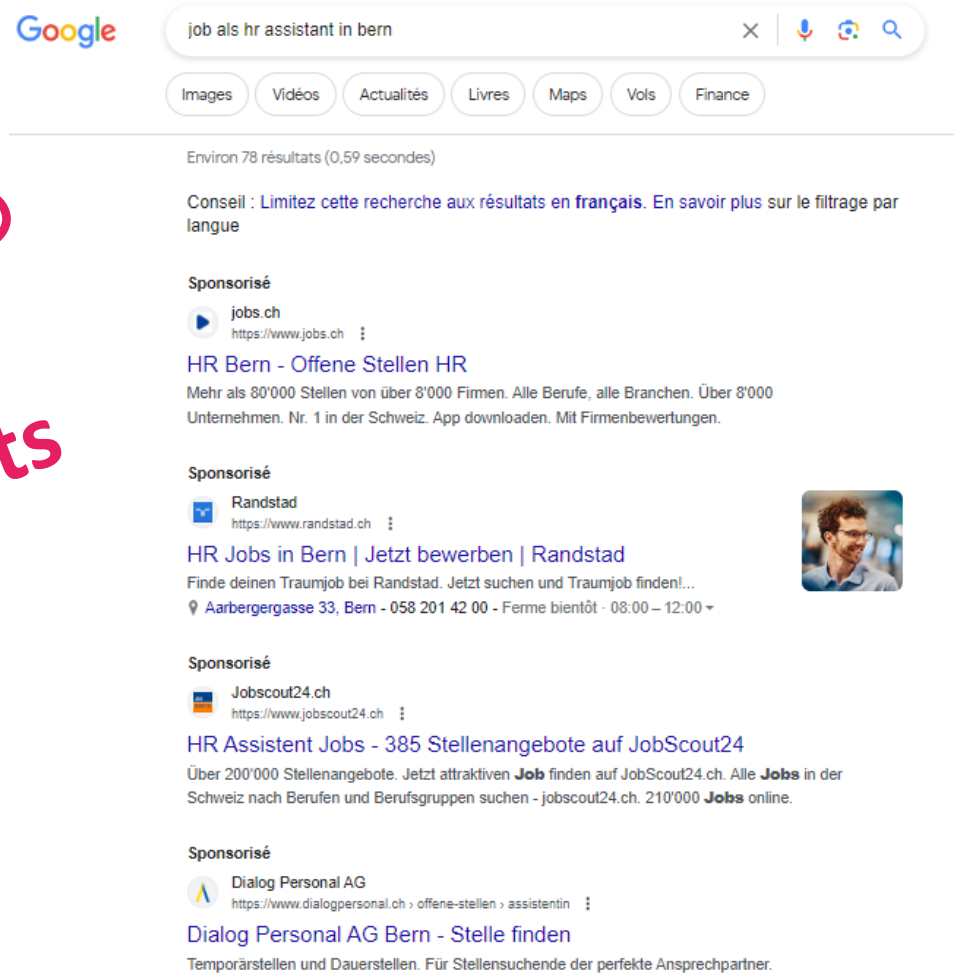
Wo finde ich Stelleninserate?

Google Suche

Job als HR assistant in Bern

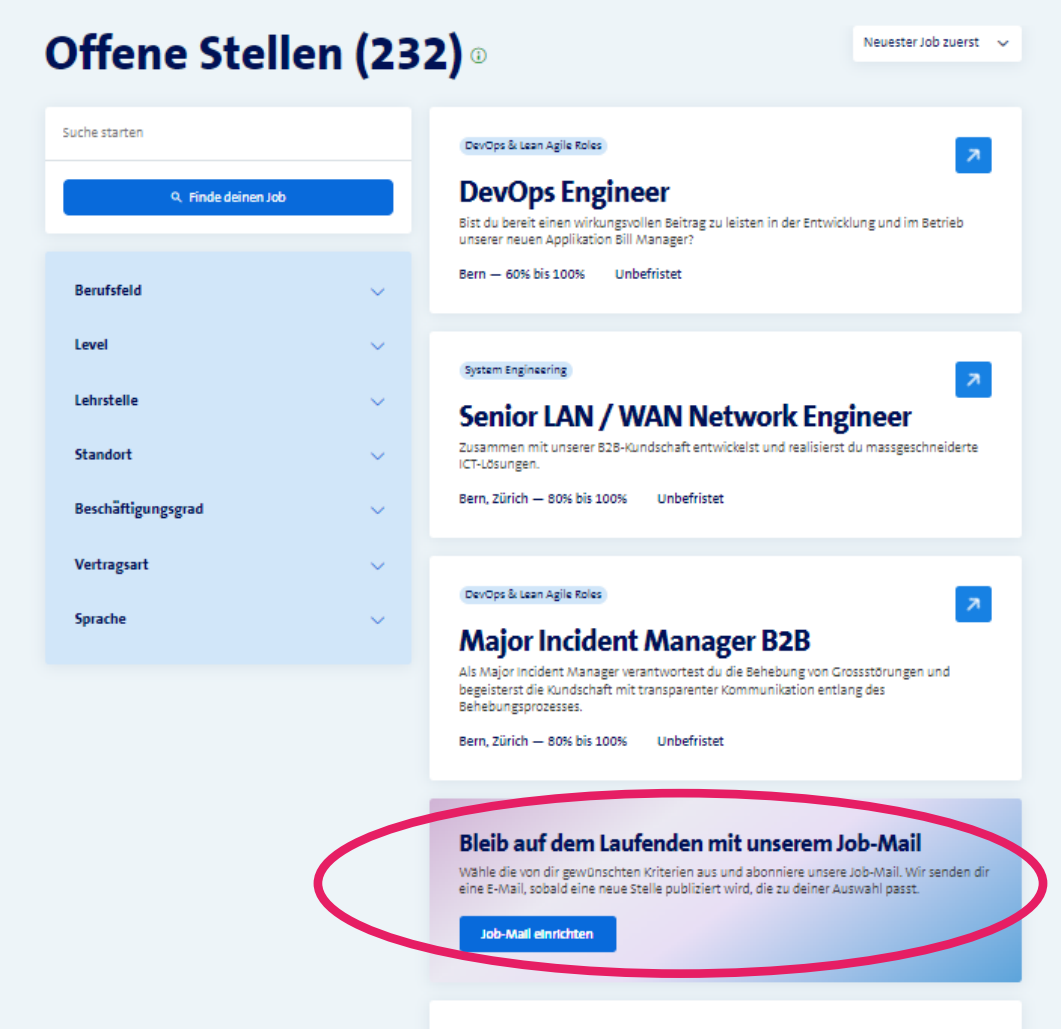


Mach dir Alerts

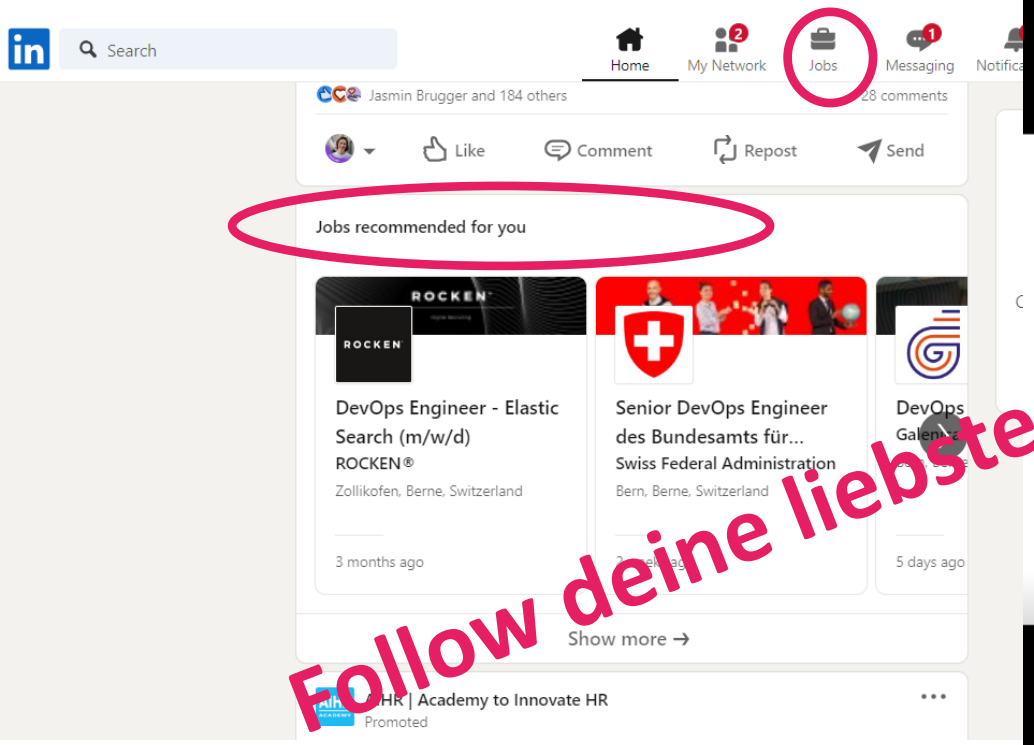


Direkt auf die Karriereseite deinen liebsten Unternehmungen

Mach dir ein Job Abo

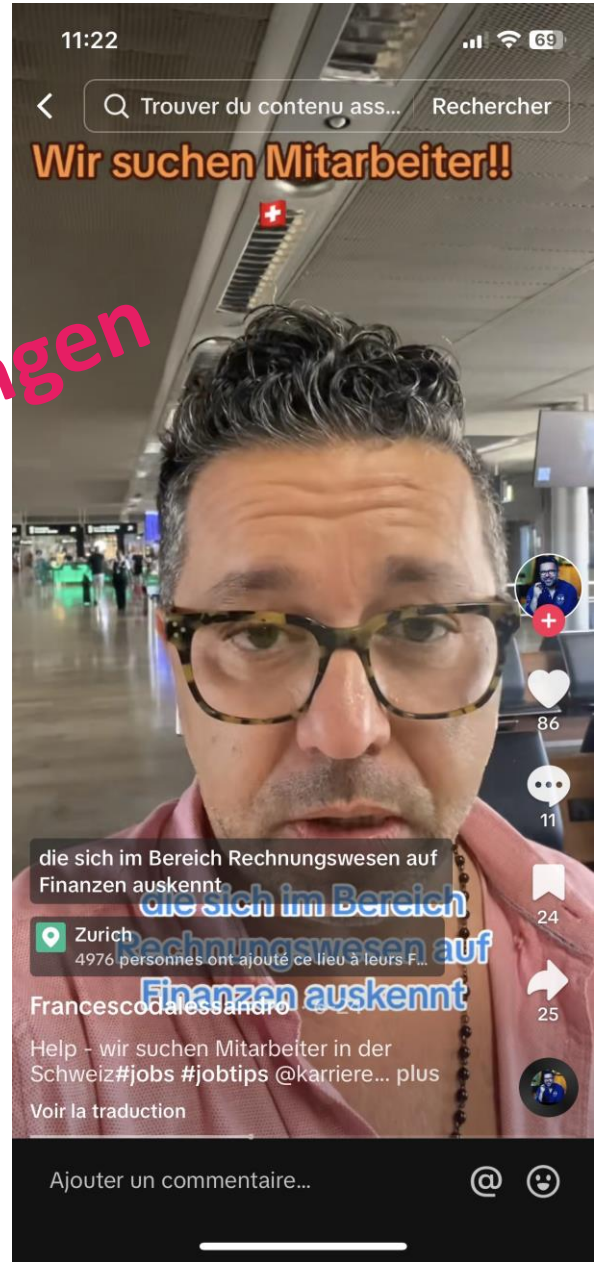


Auf Social Media



LinkedIn

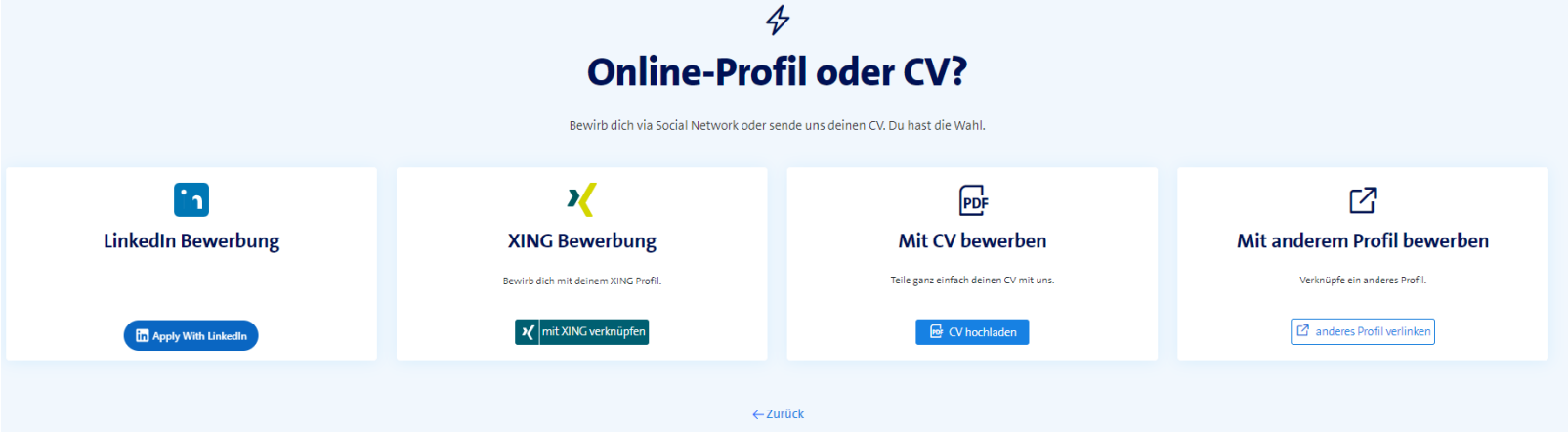
Instagram



TikTok

Follow deine liebsten Unternehmungen

Bewerbungswege



Neu sehr beliebt: über WhatsApp

Vorstellungsgespräche

Vorbereitung

Vor dem Gespräch

Warum du? Was ist deine Geschichte? Was macht dich besonders? Was hast du in deiner Karriere am meisten gelernt?

Warum diese Stelle? Warum diese Abteilung? -> versuche, so viele Informationen wie möglich zu sammeln und Fragen vorzubereiten.

Was erwartest du von dieser Stelle? Und von deinem Team/Vorgesetzten?

Bereite eine kurze Vorstellung von dir vor (2-3 Minuten)

Das Gespräch

Während dem Gespräch

Die Gespräche sind für beide Seiten da - sie gelten auch für dich!

Du kannst nur feststellen, ob ihr zusammenpasst, wenn du authentisch und ehrlich bist.

Antworte immer mit so vielen Beispielen und Erklärungen wie möglich.

Nach dem Gespräch

Frag nach, wie der Prozess weiterläuft.

Bedanke dich im Nachhinein für das Gespräch und bestätige nochmals dein Interesse.

Dos

Wichtige Details, wie du positiv auffallen kannst:

Erscheine Pünktlich
(Ca. 5min vor Gesprächsbeginn)

Höre gut zu
(Und beantworte Fragen präzise)

Schätze dich realistisch ein
(Getunte Werdegänge nützen niemandem)

Bringe Humor mit
(Die Arbeit soll ja schliesslich Spass machen)

Informiere dich über die Stelle
(Und am besten auch über das Unternehmen)

Bereite deinen Werdegang vor
(Wir sind an deiner Geschichte interessiert)

Don‘ts

Was du am Gespräch unbedingt vermeiden solltest:

Einen getunten CV vorlegen
(Das fällt mit Sicherheit auf)

Hände unter dem Tisch verstecken
(Konzentriere dich auf dein Gegenüber)

Knappe Antworten
(Mindestens 5 Wörter pro Antwort)

Schwächen? - keine
(Das wirkt schnell unsympatisch)

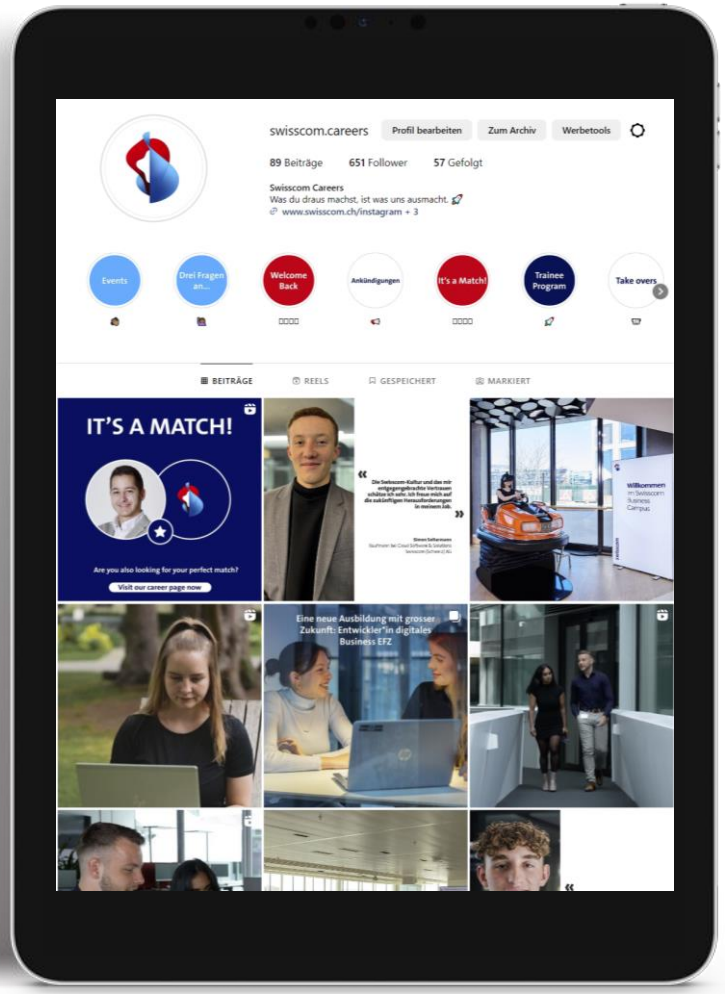
Geld als Motivation
(Auch das spricht nicht wirklich für dich)

Einen 15-minütigen Monolog
(Irgendwann wirds dann doch langweilig)

Noch ein paar letzte Tipps!

Mehr Tipps & Tricks und alle Karrierenews von Swisscom hier

Folge uns auf Instagram



Fragen & Diskussion