

Medienmitteilung der Sozialpartner des GAV Personalverleih

Bern/Dübendorf, 16. November 2023

Höhere Mindestlöhne für Temporärarbeitende: Der grösste Gesamtarbeitsvertrag der Schweiz wird für vier Jahre erneuert

Nach intensiven Verhandlungen haben sich die Sozialpartner auf einen neuen Gesamtarbeitsvertrag Personalverleih für die nächsten vier Jahre geeinigt. Er bringt höhere Mindestlöhne (+3,2% in 2024) mit einem automatischen Teuerungsausgleich für die kommenden Jahre. Die Sozialpartner beantragen, dass der im Kontext der Flankierenden Massnahmen relevante Gesamtarbeitsvertrag vom Bundesrat erneut als allgemeinverbindlich erklärt wird, damit er weiterhin einen wichtigen Beitrag zum Schutz der Schweizer Lohn- und Arbeitsbedingungen leisten kann.

Die Sozialpartner des Gesamtarbeitsvertrags Personalverleih – die Gewerkschaften Unia und Syna, der Kaufmännische Verband Schweiz, Angestellte Schweiz und der Arbeitgeberverband der Schweizer Personaldienstleister swissstaffing – haben nach intensiven Verhandlungen den GAV für die nächsten vier Jahre unterzeichnet. Damit wird das wegweisende Vertragswerk für die sozialpartnerschaftliche Gestaltung und Absicherung der Temporärarbeit weiterentwickelt.

Wichtige Anpassungen bei den Mindestlöhnen

Ab 2024 wird ein automatischer Teuerungsausgleich auf den Mindestlöhnen für alle Kategorien (Ungelernte, Angelernte und Gelernte) eingeführt. Zusätzlich wird der noch nicht ausgeglichene Teil der Teuerung der Jahre 2021 und 2022 berücksichtigt. Damit steigen die Mindestlöhne per 2024 um 3,2% (siehe Tabelle mit Mindestlöhnen). Die Mindestlöhne des GAV Personalverleih gelten für alle Temporärarbeitenden, die nicht in Branchen eingesetzt sind, die einem eigenen allgemeinverbindlichen GAV oder in Anhang 1 aufgeführten GAV unterstellt sind. Für diese Temporärarbeitenden übernimmt der GAV Personalverleih die Mindestlöhne der anderen GAV.

Die Sozialpartner haben sich darauf geeinigt, dass die Mindestlöhne des GAV Personalverleih die gesetzliche Mindestlöhne einhalten, sofern diese höher sind (siehe Tabelle).

Zum anderen wird der GAV-Beitrag für den Vollzug, die Weiterbildung und die Krankentaggeld-Lösung angepasst. Der Gesamtbetrag sinkt von 1 auf 0,8 Prozent und wird neu paritätisch aufgeteilt. Im Einzelnen steigt der Beitrag für die Arbeitgebenden von 0,3 auf 0,4 Prozent, für die Arbeitnehmenden sinkt er von 0,7 auf 0,4 Prozent. Dies kommt einer weiteren Erhöhung des Nettolohns um 0,3 Prozent gleich.

Die Sozialpartner beantragen beim Staatssekretariat für Wirtschaft (SECO) die Allgemeinverbindlicherklärung des neuen GAV Personalverleih ab 1. Januar 2024 für vier Jahre bzw. übergangsweise die Verlängerung des bisherigen GAV bis zum Vorliegen der Allgemeinverbindlicherklärung des neuen GAV.

Der GAV Personalverleih wird auf rund 400'000 Arbeitnehmende pro Jahr angewendet und ist damit der Schweizer GAV mit der höchsten Reichweite. Er enthält Vorgaben zu Arbeits- und Lohnbedingungen, moderne Regelungen im Bereich der Weiterbildung und der beruflichen Vorsorge sowie eine Branchenlösung für die Krankentaggeldversicherung. Über den Weiterbildungsfonds «temptraining» können Temporärarbeitende von Zuschüssen von bis zu 5'000 Franken für eine Weiterbildung sowie von einer Entschädigung für Lohnausfall profitieren. Seit der Lancierung dieses Fonds wurden mehr als 120'000 Weiterbildungsanträge eingereicht und insgesamt über 110 Millionen Franken in die berufliche Zukunft von Temporärarbeitenden investiert. Im europapolitischen Kontext leistet der seit 2012 existierende Gesamtarbeitsvertrag dank der Allgemeinverbindlicherklärung einen wichtigen Beitrag zum Schutz der Schweizer Lohn- und Arbeitsbedingungen. Der GAVP spielt eine Vorreiterrolle für die sozialpartnerschaftliche Gestaltung und Absicherung der sich flexibilisierenden Arbeitswelt.

Mindestlöhne pro Monat (mal 13)

	2023	2024	2025	2026	2027
Ungelernt Normallohn	CHF 3'630.00	CHF 3'744.86	Teuerung + CHF 35	Teuerung + CHF 35	Teuerung
Ungelernt Hochlohn	CHF 3'830.00	CHF 3'951.26	Teuerung + CHF 37	Teuerung + CHF 37	Teuerung
Ungelernt Tessin	CHF 3'280.50	<i>Gemäss kant. Mindestlohn Tessin</i>	<i>Gemäss kant. Mindestlohn Tessin</i>	<i>Gemäss kant. Mindestlohn Tessin</i>	<i>Gemäss kant. Mindestlohn Tessin</i>
Ungelernt Genf	CHF 4'032.00	<i>Gemäss kant. Mindestlohn Genf</i>	<i>Gemäss kant. Mindestlohn Genf</i>	<i>Gemäss kant. Mindestlohn Genf</i>	<i>Gemäss kant. Mindestlohn Genf</i>
Gelernt Normallohn	CHF 4'420.00	CHF 4'561.24	Teuerung + CHF 44	Teuerung + CHF 44	Teuerung
Gelernt Hochlohn (inkl. Genf)	CHF 4'720.00	CHF 4'870.84	Teuerung + CHF 47	Teuerung + CHF 47	Teuerung
Gelernt Tessin	CHF 4'110.00	CHF 4'240.42	Teuerung + CHF 40	Teuerung + CHF 40	Teuerung
Angelernt	88% vom Gelernten- Lohn	88% vom Gelernten- Lohn	88% vom Gelernten- Lohn	88% vom Gelernten- Lohn	88% vom Gelernten- Lohn

Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an die Sozialpartner:

Sozialpartner auf Arbeitgeberseite
swissstaffing

Myra Fischer-Rosinger

Direktorin

Tel. 044 388 95 40

myra.fischer-rosinger@swissstaffing.ch

swissstaffing

Celeste Bella

Leiterin Marketing & Kommunikation

Tel. 079 388 94 22

celeste.bella@swissstaffing.ch

(Medienstelle: Koordination von Statements/Interviews)

Sozialpartner auf Arbeitnehmendenseite

Unia

Véronique Polito
Vizepräsidentin
Tel. 079 436 21 29
veronique.polito@unia.ch

Syna

Nico Fröhli
Zentralsekretär
Tel. 079 937 77 87
nico.froehli@syna.ch

Angestellte Schweiz

Tanja Riepshoff
Kollektives Arbeitsrecht &
Sozialpartnerschaft
Tel. 044 360 11 54
tanja.riepshoff@angestellte.ch

Kaufmännischer Verband Schweiz

Hannes Elmer
Sozialpartnerschaft
Tel. 044 283 45 45
hannes.elmer@kfmv.ch