

**kaufmännischer
verband**

*gemeinsam sind wir zukunf.
in der ostschweiz.*



Jahresbericht 2023


Der Mensch im Fokus

Das sind Wir



Wir sind das **Kompetenzzentrum für Bildung und Beruf** im betriebswirtschaftlichen Umfeld. Als **Vordenker** setzen wir Maßstäbe für Lernende, Angestellte sowie Arbeitgeber.

Wir bieten **praxisnahe Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten** für lebenslanges Lernen. Als **Netzwerk** fördern wir zudem den Austausch und schaffen echten Mehrwert für unsere Mitglieder. Wir sind der Partner für Beruf, Bildung und nachhaltigen Erfolg.



Inhalt

5	Präsident Felix Bischofberger - Sozialpartnerschaften Positionierung in der Bildung
7	Geschäftsleiterin Rosmarie Obermayer-Marra - Förderung qualitativer Ausbildungsbetriebe und gezielte Nachwuchs ausbildung
8	Schwerpunkte
10	Highlights
12	Finanzbericht
13	Bilanz, Erfolgsrechnung 2023 und Budget 2024
14	Vorteile
15	BerufsLab

Impressum
Kaufmännischer Verband Ostschweiz
Teufener Strasse 25
9000 St. Gallen

T +41 71 274 36 50
info@kvost.ch
kvostschweiz.ch

**Kaufmännischer
Verband
Ostschweiz -
Ihr Partner in der
Berufs- und
Arbeitswelt.**



Sozialpartnerschaften Positionierung in der Bildung

Liebe Mitglieder

Seit Jahren engagiere ich mich und als Präsident des Kaufmännischen Verbands Ostschweiz in den verschiedenen Sozialpartnerschaften. Sei dies an den Gesprächen mit den Regierungen der Kantone Thurgau oder St. Gallen oder sei es in den Personalkommissionen von verschiedensten Branchen in diesen Gebieten. Für uns als Kaufmännischen Verband ist es auch wichtig, dass wir in den Sitzungen und Verhandlungen mit von der Partie sind. Wenn wir uns in diesen gesellschaftspolitischen Gremien nicht vernetzen, wird auch der Verband nicht für die Sozialpartnerschaften interessant. Sicher hat der Kaufmännische Verband nicht überall genügend Mitglieder, aber wichtig ist, sich in der Angestelltenpolitik zu vernetzen. Die politischen Ausrichtungen stimmen mit den Arbeitnehmerverbänden nicht immer überein, geben jedoch zusammen eine Stärke ab.

Die Sozialpartnerschaften sind ein wichtiger Pfeiler der Schweizer Wirtschaftskultur, wobei Arbeitnehmer:innen, Arbeitgeber:innen sowie Verbände die Arbeitsbedingungen bilateral vereinbaren, meist ohne gesetzliches Zutun. Dies ermöglicht flexible Lösungen für Branchen oder Regionen.



Ihr Präsident
Felix Bischofberger



Der Kaufmännische Verband ist aktiv in diese Verhandlungen eingebunden, mit dem Ziel, diesen Erfolgspfad zu erhalten. In den Gesprächen werden Kompromisse, einschliesslich Bildungsinitiativen, im Vertragswerk festgehalten, die branchenweite Gültigkeit erlangen können. Bildungsthemen gewinnen zunehmend an Bedeutung in den Gesamtarbeitsverträgen. Beim GAV Personalverleih wird der Weiterbildungsbereich für Arbeitnehmende gebündelt, mit Möglichkeiten zur Anmeldung über das Webportal «Temp-training».

Der Kaufmännische Verband betont die Wichtigkeit seines Engagements in den Sozialpartnerschaftsgesprächen und bietet umfassende Dienstleistungen, wie die Rechtsberatung. Die Unterstützung für die Verbandsmitgliedschaft, getreu der Vision «Menschen stärken. Gemeinsam sind wir Zukunft!», ist entscheidend.

Mit diesen Gedanken begrüsse ich alle zur diesjährigen Mitgliederversammlung, um auch die Thematik der Sozialpartnerschaft zu beleuchten.

**Menschen stärken.
Gemeinsam sind
wir Zukunft.**



Förderung qualitativer Ausbildungsbetriebe und gezielte Nachwuchsausbildung

Liebe Mitglieder

Das vergangene Jahr war für den Kaufmännischen Verband Ostschweiz ein Jahr intensiver Veränderungen und Herausforderungen. Als Geschäftsleitung und Vorstand möchten wir Ihnen einen Einblick in unsere Aktivitäten, Fortschritte und auch die Herausforderungen geben, denen wir uns gegenübersehen.

Die dynamische Arbeitswelt zwingt uns als Verband zur Agilität. In einer Zeit, die von einem zunehmenden Fokus auf die Förderung des Nachwuchses und die Bekämpfung des Fachkräftemangels geprägt ist, haben wir die Dringlichkeit erkannt, uns und unsere Strategien entsprechend anzupassen.

Im vergangenen Jahr haben wir verstärkt auf die Förderung qualitativer Ausbildungsbetriebe und die gezielte Nachwuchsausbildung gesetzt. Diese Massnahmen sind nicht nur Reaktionen auf den aktuellen Arbeitsmarkt, sondern bilden das Fundament für eine langfristige Entwicklung und Stärkung unseres Wirtschaftsstandorts in der Ostschweiz.

Eine der größten Herausforderungen, denen wir uns stellen mussten, war die Bewältigung unserer finanziellen Lage.



Rosmarie Obermayer-Marra
Geschäftsleiterin

Eine nicht abgeschlossene nationale Strukturreform und Altlasten in unseren Finanzen haben uns vor grosse Herausforderungen gestellt. Dennoch sind wir stolz darauf, dass wir diese mit Entschlossenheit und Engagement angegangen sind.

Ein besonderer Fokus lag zudem auf der Analyse und Neuausrichtung unserer Kernkompetenzen. Durch eine strategische Überprüfung und Neudefinition dieser Kompetenzen sind wir besser gerüstet, den Anforderungen einer sich rasch wandelnden Arbeitswelt gerecht zu werden.



In unserem Jahresbericht für das Jahr 2023 möchten wir Ihnen nicht nur Einblicke in unsere Tätigkeiten geben, sondern auch unsere Anerkennung für Ihre Unterstützung zum Ausdruck bringen. Gemeinsam haben wir bedeutende Fortschritte erzielt, und gemeinsam werden wir auch zukünftigen Herausforderungen erfolgreich begegnen.

Wir danken Ihnen herzlich für Ihr Vertrauen und Ihre fortwährende Unterstützung.

Wir danken Ihnen herzlich für Ihr Vertrauen und Ihre fortwährende Unterstützung.

Zukunftsorientierte Bildungsimpulse, innovative Reformansätze und das Bedürfnis nach Weiterbildung

Der Kaufmännische Verband Ostschweiz passt sich fortlaufend den verändernden Anforderungen des Arbeitsmarktes an.

Dabei liegt der Schwerpunkt auf der gezielten Erweiterung von Angeboten und Dienstleistungen im Bereich Bildung, Reformen und Weiterbildungen. Um den Themen gerecht zu werden, hat sich der Verband folgende Eckpfeiler gesetzt:

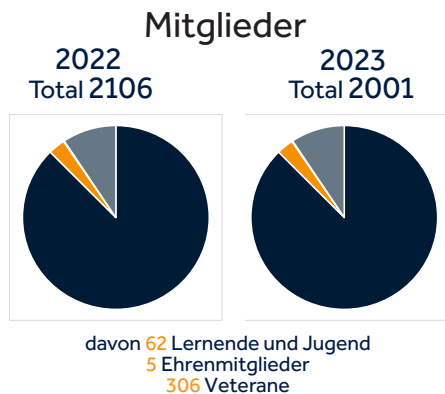
- > Unterstützung von Lehrbetrieben=@Lehrbetriebe
- > Qualitative Begleitung von Bildungsinstitutionen=@Education
- > Treuhänderische Unterstützung rund um Vermögen und Finanzen=@Vorsorge, pensionierte@Vorsorge Generation
- > Berufliche Entwicklung für Lernende=@Lernende
- > Qualitative Begleitung von Arbeitnehmer:innen/Arbeitslose im Bewerbungsprozess, Weiterbildung und Einarbeitung=@Mitarbeitenden/Arbeitssuchende
- > Qualitative Begleitung von Unternehmen in Rekrutierungen, Einstellungen und Weiterbildungen=@Arbeitgeber:in/Unternehmungen.

Durch neue Geschäftsfelder und Kollaborationen mit verschiedenen Partnern ergeben sich Programme, welche zielgruppengerecht und marktorientiert entwickelt werden können.

Der Fokus liegt auf dem Ausbau der Kundenzufriedenheit, der Innovationskraft und den Partnerschaften.

Im Zentrum steht die Mission, Fachkräfte und Unternehmen in der Ostschweiz durch praxisnahe Aus- und Weiterbildungslösungen sowie unserem Knowhow, unserer Expertise und den bewährten Beratungen in Rechtsfragen, bei Lohnempfehlungen, Weiterbildungen und Laufbahn- und Karriere, zu begleiten.

Die über 160-jährige Tradition des Kaufmännischen Verbands Ostschweiz trifft auf Innovation, um die Wirtschaft, und somit auch die Arbeitnehmenden in der Region, nachhaltig zu stärken.



Jobmarkt

Der Jobmarkt, der letztes Jahr zusammen mit dem RAV Schaffhausen zum ersten Mal durchgeführt wurde, vernetzt qualifizierte und motivierte Arbeitskräfte direkt und persönlich. Er bietet eine hervorragende Möglichkeit für Unternehmen, sich positiv zu präsentieren und ihr Image als bevorzugter Arbeitgeber in der Region Ostschweiz zu stärken.

Der Jobmarkt ist ein Win-Win-Angebot, an dem die Unternehmen von den direkten Bewerbungen und der effizienten Auswahl profitieren und sich gleichzeitig als Vorreiter positionieren.

Das Angebot findet auch bei weiteren ostschweizer Kantone grossen Anklang. Die regionalen Arbeitsvermittlungszentren im Thurgau führen den Jobmarkt nun ebenfalls durch.

Arbeitssuchende erhalten die einmalige Möglichkeit am Jobmarkt auf zahlreiche Unternehmen zu treffen und sich zu präsentieren. Talente können entdeckt, und dank Networking, wertvolle Kontakte geknüpft werden.

Auch in diesem Geschäftsfeld steht der Mensch im Zentrum. Der Kaufmännische Verband Ostschweiz setzt sich in Kooperation mit den Arbeitsvermittlungszentren aktiv gegen den Fachkräftemangel ein.



Website

TaxLab.ch

Die Dienstleistungsangebote von TaxLab wurden auch im Jahr 2023 rege benutzt, und es konnten wieder einige neue Kunden gewonnen werden.

Sicherlich auch Dank dem Geschäftspartner, der uns einen grossen Teil der Aufträge erteilte, konnten die 50-Stellenprozent gehalten werden.

TaxLab ist Ansprechpartner für alle Fragen rund um Steuern, Krankenkassen, Finanzen und Immobilien. Die attraktiven Krankenkassen-Versicherungsangebote ergänzen weiterhin die Angebote des Kaufmännischen Verbands Ostschweiz bei den Kollektivverträgen.

TaxLab behauptet sich im Markt und wir sind zuversichtlich, dass auch in Zukunft ein stetiger Zuwachs verzeichnet werden kann und weiterhin Produkte angeboten werden, von denen unsere Mitglieder profitieren.

Marianne Nef
TaxLab



Website



Unsere Highlights

Smart Tuesday Fragen in Beruf, Bildung und Wirtschaft



An diesen Veranstaltungen besuchen wir interessante Unternehmungen in der Region. Die Teilnehmenden haben die Möglichkeit ihr Netzwerk zu pflegen und sich im Dialog mit Berufs- und Fachleuten auszutauschen.

> «Besichtigung Eidgenössische Materialprüfungs- und Forschungsanstalt (Empa)

Fyrobighöck Mitgliederanlässe



Die Fyrobighöck sind Mitgliederanlässe mit dem Ziel, spezielle Einblicke in die Welt der hiesigen Unternehmen und Wirtschaftszweige zu erhalten sowie Gelegenheit zum Austausch unter Berufskollegen zu ermöglichen.

- > «Besichtigung der Notfallzentrale St. Gallen»
- > «Betriebsbesichtigung Rausch AG Kreuzlingen»

Women@ Exklusiv für Frauen



An unseren Anlässen «Women@» beleuchten wir Themen zur Arbeitswelt 4.0, wie z. B. die berufliche Positionierung von Frauen in den verschiedenen Lebensphasen, den Wiedereinstieg in die Arbeitswelt, usw.

> «Women@ Vorsorge - gut beraten

Marketplace-Tag für Lernende und Jugendliche



In kompakten Nuggets zeigen wir den jungen Menschen nicht nur wie sie sich im Versicherungszweig zurecht finden, sondern auch wie sie ihre Steuererklärung ausfüllen und ihr Budget planen.

Zusätzlich erhalten sie auch Tipps und Tricks, wie sie mit Stress umgehen und gelassen ihre Zeit einteilen.

> «Marketplace-Tag - Alles rund um deine Selbstständigkeit»

Fachgruppe wbp Wir Berufs- und Praxisbild- ner:innen



Der Kaufmännische Verband bietet den Mitgliedern der Fachgruppe wbp gezielte, praxisnahe Unterstützung im Berufsalltag und sorgt für die ideale Vernetzung von Wissen und Menschen.

- > «Lernstrategien & Co. - wie Sie Ihre Lernenden beim effizienten Lernen unterstützen können.»
- > «2. Reform-Werkstatt zur neuen KV-Lehre ab 2023.»
- > «Lernenden-Onboarding - wie wir Lernende ab Lehrbeginn zu Fans machen.»
- > «Denk- und Lernprozesse bei Lernenden anregen - Coachingansätze für die betriebliche Praxis.»
- > «wbp-Herbsthalbtagung in St. Gallen.»

HR Ostschweiz



Der Kaufmännische Verband erledigt die Sekretariatsarbeiten für die HR Ostschweiz. Dazu gehören die Website-Betreuung, das Inkasso der Mitgliederbeiträge, die Betreuung der Mitgliederverwaltung sowie administrative Arbeiten für die regelmässigen Veranstaltungen. Die HR Ostschweiz zählt rund 300 Mitglieder.

Freizeitclub 60+ Aktiv im Freizeitclub



Der Freizeitclub 60+ ist unser Veteranen- und Seniorennetzwerk. Es fördert die aktiven Begegnungen der Mitglieder im Pensionsalter. In der Regel treffen sich die Teilnehmenden einmal monatlich an den verschiedensten Orten. Folgende Aktivitäten haben im Berichtsjahr stattgefunden:

Kulturelles

- > Vorstellung Theater Parfin de siècle St. Gallen mit Apéro
- > 30 Jahre FC60+, Brauerei Schützengarten, St. Gallen
- > Kinoromantik in Heiden
- > Besuch des Grubenmann-Museums/Ikonen Hans Zeller/Zeuhaus Teufen
- > Ausflug ins Herzen der Schweiz
- > Ein Tag in Tettngang/DE
- > Altes Bad Pfäfers
- > «Von den Rauchzeichen bis zur Digitalisierung»: Telefonmuseum Islikon
- > Weihnachtsanlass in Dornbirn

Betriebsbesichtigungen

- > Besichtigung DIXA, St. Gallen
- > Factorytour Bühler AG, Uzwil



Bilder zvg

Finanzbericht

Die finanzielle Situation zum Beginn des Geschäftsjahres 2023 war aufgrund des sehr schwachen Jahresergebnisses von 2022 äußerst herausfordernd. Die Kapitalreserven waren aufgebraucht, und obwohl die Liquidität noch ausreichte, war sie dennoch knapp bemessen. Im Jahr 2023 lag der Schwerpunkt eindeutig auf der Umsetzung und Implementierung der neuen Geschäftseinheiten sowie die Entwicklung konkreter Strategieansätze zur Kompensation des Mitgliederchwunds durch die Erschließung neuer Einnahmequellen.

Trotz der Einführung wichtiger Innovationen, die teilweise erfolgreich angegangen sind, reichte es nicht aus, um einen positiven Abschluss zu erzielen. Die Vorwärtsstrategie ohne zusätzliche finanzielle Unterstützungen begann jedoch im Jahr 2023 langsam Wirkung zu zeigen. Durch die Etablierung neuer Geschäftsfelder, die Reduzierung der Infrastruktur und des Personals konnten wir im Jahr 2023 einen Bruttogewinn II von CHF 0.183 Mio. erwirtschaften, verglichen mit CHF 0.139 Mio. im Jahr 2022. Diese Steigerung des Bruttogewinns II ist auf sofortige Maßnahmen zurückzuführen, wie eine gesteigerte Umsatzaktivität, Effizienzsteigerungen bei der Kostenkontrolle und Personaloptimierung. Die Entwicklung des Bruttogewinns II widerspiegelt das grosse Engagement unserer Geschäftsleitung und des Teams wie auch des Vorstandes. Mit den neuen Geschäftsfeldern in den Berufsbildnerkursen, den Ausbau der Beratungsangebote, die Kooperation mit dem RAV Schaffhausen, wie auch die Vorbereitung für die Ausbildung von Lernenden bei Lidl für die Romandie und den Tessin wurde unser Leistungsangebot erweitert, was zu einem Mehrumsatz von CHF 120'000 führte. Diese neuen Entwicklungen haben sich bereits schon multipliziert für das Jahr 2024. Nach der Fusion mit dem ehemaligen Lehrbetriebsverbund im Jahr 2022 erzielten wir einen zusätzlichen Mehrumsatz von CHF 10'000.-. Lediglich die Mitgliederbeiträge von CHF 399'000 blieben im Vergleich

zum Vorjahr unverändert, was dem nationalen Trend trotz. Die Waren- und Dienstaufwände konnten um CHF 0.149 Mio. gegenüber dem Vorjahr reduziert werden. Die Einführung neuer Geschäftsfelder und die Optimierung von Prozessen sowie die Digitalisierung im Arbeitsalltag erforderten eine Anpassung der Personalressourcen. Die gesamten Prozesse, Abläufe und die Infrastruktur wurden entsprechend der neuen Ausrichtung angepasst. Der Personalaufwand verringerte sich von CHF 1.032 Mio. im Vorjahr auf CHF 0.890 Mio. im Berichtsjahr, wobei der Personalbestand auf der Geschäftsstelle gleichgeblieben ist. Durch die getroffenen Maßnahmen zur Infrastruktur konnte der betriebliche Aufwand im Vergleich zum Vorjahr um 15% reduziert werden. Eine Optimierung in der Buchführung führte zu einer Einsparung von ca. 25%, wie ursprünglich geplant.

Das Betriebsergebnis für das Jahr 2023 beträgt CHF -55'258.-. Im Vergleich zum Vorjahr bedeutet dies eine Besserstellung von CHF 110'000.-. Obwohl wir einen Rückgang des Umsatzes von 15% verzeichnen, haben die getroffenen Maßnahmen bei der Infrastruktur, dem Personal und den Betriebskosten dazu beigetragen, dass der negative Abschluss hauptsächlich auf außerordentliche Rückstellungen, hohe nationale Projektkosten und noch nicht vollständig greifende Maßnahmen zurückzuführen ist. Um eine ausgeglichene Rechnung zu erreichen, ist eine Senkung der nationalen Aufwendungen wie OM/CRM (Mitgliederdatabank) sowie eine Steigerung der entwickelten Angebote dringend erforderlich.

Wir schließen das Geschäftsjahr mit einem Verlust von CHF -94'048.-. Darin enthalten ist eine Rückstellung in Höhe von CHF 40'000.— für allfällige Mehrwertsteuer-Nachzahlungen. Dies erfordert eine verstärkte Neuausrichtung, um sicherzustellen, dass sich die Dynamik im Jahr 2024 positiv entwickelt.

Bilanz per 31.12.2023

in CHF	31.12.2023	31.12.2022
Aktiven		
Flüssige Mittel	18'131	108'823
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	398'517	509'082
Vorräte	410	110
Aktive Rechnungsabgrenzungen	55'783	145'087
Total Umlaufvermögen	472'842	763'101
Sachanlagen	11'741	34'770
Immaterielle Sachanlagen	11'215	22'430
Total Anlagevermögen	22'957	57'200
Total Aktiven	495'798	820'301
Passiven		
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	171'199	192'819
Andere kurzfristigen Verbindlichkeiten	8'901	222'342
Passive Rechnungsabgrenzungen	431'799	517'192
Total kurzfristiges Fremdkapital	611'898	932'353
Darlehen mit Rangrücktritt	127'861	77'861
Langfristige Rückstellungen	50'000	10'000
Total langfristiges Fremdkapital	177'861	87'861
Kapital	2'789'969	2'789'969
Verlustvortrag	-2'989'881	-2'748'272
Jahresverlust	-94'048	-241'609
Total Passiven	495'798	820'301

Erfolgsrechnung vom 1.1.-31.12.2023

in CHF	2023	2022	Budget 2024
Nettoerlöse aus Lieferungen und Leistungen	1'474'664	1'719'056	1'328'802
Debitorenverlust	0	10'650	0
Total Betriebsertrag	1'474'664	1'729'706	1'328'802
Aufwand Bildungs- und Verbandsaufgaben	-402'491	-558'241	-294'988
Personalaufwand	-889'627	-1'032'479	-790'653
Übriger betrieblicher Aufwand	-202'961	-236'687	-214'364
Abschreibungen	-34'843	-58'314	-24'000
Total Betriebsaufwand	-1'529'992	-1'885'721	-1'324'005
Betriebliches Ergebnis	-55'258	-156'015	4'797
Finanzertrag	104	7	0
Finanzaufwand	-410	-642	0
Ausserordentlicher/periodenfremder Ertrag	3'751	15'232	0
Ausserordentlicher/periodenfremder Aufwand	-42'234	-100'251	0
Jahresgewinn/-verlust vor Steuern	-94'048	-241'669	4'797
Direkte Steuern	0	60	0
Jahresgewinn/-verlust	-94'048	-241'609	4'797



Ihre Vorteile

Vorteile als Mitglied

- > Beratungen
- > Vergünstigte Seminare zu aktuellen Themen
- > Netzwerk für berufliche Perspektiven
- > Reisevorteile
- > Unterstützung durch eine starke Community

Ihr Profit

- > **Seminare** und **Online-Seminare** zu aktuellen Themen
- > **Veranstaltungen** für Ihr berufliches Netzwerk
- > **Weiterbildungsrabatte**

Ihre Vergünstigungen

- > **Rabatte** bei Krankenkassen **ÖKK**, **Helsana**, **SWICA** und **KPT** dank Kollektivverträge
- > Sorglos unterwegs mit **Visa Liberty-Card**
- > **TaxLab powered by kfmv Ostschweiz**: erste Wahl bei **Krankenkassen**, **Finanzen**, **Steuern** und **Immobilien**
- > **Boa Lingua**: Sprachreisenspezialist
- > **Rabatte bei der Fahrschule Maxx-Drive**
- > **5% Rabatt** auf das **Tennistraining mit TASH**
- > **15% Rabatt** bei **VIU Eyewear**
- > **10% Rabatt** auf Ihre Bestellung bei **Orell Füssli**
- > **10% Rabatt auf den Outletpreisen bei Landquart Fashion Outlet**
- > **und viele mehr!**



Unsere Unterstützung

- > Weiterbildungsberatung
- > Bewerbungscoaching und CV-Check
- > Laufbahn- und Karriereberatung
- > Arbeitspsychologische Beratung
- > Rechtsberatung
- > Lohnberatung
- > Jugendberatung

BerufsLab - KV-Reform 2023 und Lidl Schweiz DL AG im Zentrum

Im Jahr 2023 standen insbesondere zwei wichtige Themen im Mittelpunkt: die Reform der kaufmännischen Grundbildung (KV-Reform) und die neue Partnerschaft mit Lidl Schweiz DL AG.

KV-Reform 2023

Die KV-Reform 2023 wurde ab August umgesetzt, nachdem das erste halbe Jahr intensiv der Vorbereitung gewidmet war. Die Umsetzung der Reform stellte sich in einzelnen Themen als herausfordernd heraus, dies zu Beginn sowohl in technischer Hinsicht als auch aufgrund der Anpassung an neue Lehrmethoden. Trotzdem konnten unsere Berufs-, Praxisbildenden und Lernenden die Inhalte schnell umsetzen und sich in die neuen Praxisaufträge einfinden.

Zusammenarbeit mit Lidl Schweiz DL AG

Im Frühsommer wurde die Zusammenarbeit mit Lidl Schweiz DL AG gestartet, bei der das BerufsLab den Aufbau der Berufsbildung

im Detailhandel in der Romandie und im Tessin begleitete. Dies erfolgte in mehreren Schritten:

Bewilligungsverfahren: In der Romandie und im Tessin wurden die Ausbildungsbe-willigungen für 26 Lidl-Filialen beantragt und bis Ende 2023 in allen Kantonen genehmigt.

Rekrutierung: Parallel zum Bewilligungsver-fahren begann im Herbst die Rekrutierung der Lernenden für den Lehrbeginn 2024. Innerhalb kurzer Zeit sichtete das BerufsLab Hunderte von Bewerbungen und identifizierte zahlreiche potenzielle Kandidatinnen und Kandidaten, die nach positiver Bewertung der Unterlagen Schnupperlehren in den Lidl-Filialen absolvieren durften.

Michael Brecht
Leiter Jugend & Bildung
Stellvertretender Geschäftsführer



Website

BerufsLab
powered by Kaufmännischer
Verband Ostschweiz

BerufsLab
Teufener Strasse 25
CH-9000 St. Gallen
T+41 71 274 36 55
info@berufslab.ch
berufslab.ch



kvostschweiz.ch

Kaufmännischer Verband Ostschweiz
Teufener Strasse 25
CH-9000 St. Gallen
T+41 71 274 36 50
info@kvost.ch
kvostschweiz.ch

Folgen Sie uns!

 **kfmv.ost**

in

f

