kaufmännischer verband

mehr wirtschaft. für mich. in winterthur.

Jahresbericht 2022

Inhalt

03 Wort der Präsidentin

04 Bericht des Geschäftsführers a.i.

05 Bericht des Rektors

07 Mitglieder

08 Jahresrechnung

15 Organe, Personal und Gremien

Wort der Präsidentin

Ein lehr- und ereignisreiches Jahr 2022, geprägt von geopolitischen Spannungen, konnten wir abschliessen. Volatile Aktienmärkte, Zinserhöhungen, Inflation und weitere Themen beschäftigten uns. Eine Herausforderung für viele Investoren und wie das Geschäftsergebnis zeigt, auch mit Auswirkungen für den Kaufmännischen Verband Winterthur.

Verbandsseitig beschäftigen uns die Auswirkungen der Strukturreform des Kaufmännischen Verbands Schweiz. So werden wieder vermehrt Mitgliederangebote direkt von den Sektionen erbracht. Die kollegiale Zusammenarbeit mit dem Kaufmännischen Verband Zürich, welche die Erbringung gewisser Mitgliederangebote sicherstellt, schätzen wir sehr.
Weiter laufen die Arbeiten zur Umsetzung der Reform der kaufmännischen Grundbildung auf Hochtouren. Ziel ist es, die Weiterentwicklung des Berufes und eine zukunftsweisende attraktive Ausbildung zu sichern.

Trotz vieler personeller Veränderungen konnte der Kaufmännische Verband Winterthur das Geschäft sicherstellen und vorantreiben. Ein herzliches Dankeschön geht an unsere engagierten und tollen Mitarbeitenden, die sich täglich für unseren KV Winterthur einsetzen. Einen weiteren speziellen Dank auch an alle Vorstandsmitglieder sowie ans Schulleitungsteam, welche auf diversen Ebenen stark gefordert wurden.

Zum Abschluss: Pandemiebedingt wurden die letzten Generalversammlungen schriftlich durchgeführt. Es freut uns umso mehr, Sie am 23. Mai 2023 zur 159. Generalversammlung persönlich begrüssen zu dürfen. Beim gemeinsamen Apéro freuen wir uns auf spannende Gespräche.

Für Ihre Treue, geschätzte Mitglieder, danken wir Ihnen herzlichst.

Leticia Mato
Präsidentin

Bericht des Geschäftsführers a.i.

Daniel Bruttin
Geschäftsführer a.i.

Als Leiter ad interim, der seine Tätigkeit erst im November 2022 aufgenommen hat, ist es nicht ganz einfach, einen Bericht über das ganze Geschäftsjahr zu schreiben. Ich versuche es trotzdem. Sicher werden die langjährigen Leserinnen und Leser feststellen, dass einiges anders daherkommt als in vergangenen Jahren.

Die Veränderung im Aufbau des Jahresberichtes bildet ab, was tatsächlich das Jahr 2022 geprägt hat. Auch wenn manches gleich geblieben ist, so hat es doch viele Neuerungen gegeben.

Nicht verändert hat sich der Zweck des Verbands, die Statuten sagen dazu: «Der KVW ist die Berufsorganisation der Angestellten und Lernenden in kaufmännischen und verwandten Berufsfeldern sowie in Berufen des Detailhandels.
Er bezweckt die Sicherung und Verbesserung der wirtschaftlichen, sozialen, gesellschaftlichen und rechtlichen Lage seiner Mitglieder.»

Das führte dazu, dass auch bestimmte Aufgaben sich nicht verändert haben. Dienstleistungen für die Mitglieder wurden weiter in derselben Form angeboten. Das reicht von Vergünstigungen bei Firmen und Organisationen über Beratungsangebote bis zu Bildungsangeboten für Lernende, Berufstätige und Senioren. Einen herzlichen Dank sage ich hier an alle Personen, Firmen und Organisationen, die uns in diesen Angeboten zur Seite stehen. 2022 wurde ein grosser Vernetzungsanlass für die Mitglieder und zusammen mit Partnern die Veranstaltung «Fokus Berufsbildung» erfolgreich durchgeführt.

Neben diesen Konstanten gab es im vergangenen Jahr aber auch viele Veränderungen. Am 1. Januar hat Cristina Seoane als Nachfolgerin des langjährigen Geschäftsführers Peter Fischer ihre Tätigkeit aufgenommen. Dieser ging Ende Januar in die wohlverdiente Pension. Leider verlässt Cristina Seoane den Kaufmännischen Verband wieder, sodass eine neue Leitung gesucht werden muss.

Auch weitere Mitarbeitende haben die Geschäftsstelle im vergangenen Jahr verlassen, sodass wir heute mit einer fast ganz erneuerten Crew die Aufgaben bewältigen. Dies war eine Herausforderung, bedeutet doch ein grosser Personalwechsel immer auch ein Verlust von Wissen und Erfahrung. Erfreulich ist, dass sich die neuen Personen in Verwaltung und Hausdienst sehr schnell eingearbeitet haben und nun mit Elan und frischen Ideen die Geschäfte am Laufen halten. Wir schauen zuversichtlich in die Zukunft.

Herzlichen Dank allen, die in dieser Übergangszeit mithalfen, dass alles rund laufen konnte.

Daniel Bruttin
Geschäftsführer a.i.

Bericht des Rektors

Christian Beck-Müller
Rektor

Eine zentrale Tätigkeit des kaufmännischen Verbands Winterthur ist die strategische Führung der Wirtschaftsschule KV Winterthur mit den beiden Abteilungen Weiter- und Grundbildung. Als Rektor bin ich für die operative Führung der WSKVW in den Bereichen Pädagogik, Personal, Organisation und Finanzen verantwortlich. Unsere rund 150 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unterstützen mich dabei sowohl im Tagesgeschäft wie auch in der Verfolgung unserer Jahresziele, mit denen wir die strategischen Ziele von Verband und Kanton Zürich umsetzen.

In den ersten Monaten des Jahres 2022 war die Weiterbildung wegen Corona noch im Fernunterricht, die Grundbildung mit Maskenpflicht, Abstandsregeln und Hygienemassnahmen im Präsenzunterricht. Wir haben erstaunlich schnell in die neue alte Freiheit zurückgefunden. In der Zwischenzeit erinnert auch im Schulhaus nichts mehr an Corona: Alle Bodenmarkierungen, Hinweisschilder und Desinfektionsstationen sind verschwunden. Allerdings trifft uns Corona im Jahr 2022 wirtschaftlich.

In der Grundbildung entstehen im Frühlingssemester Stellvertretungskosten in bisher unbekanntem Ausmasse. Neben Absenzen durch Mutterschaft und Krankheit entstehen insbesondere Absenzen wegen durch Corona verschobenen, obligatorischen Intensivweiterbildungen der Lehrpersonen und durch den Bezug von durch Corona verschobenen Dienstalters-

geschenken. Zusätzlich schlagen auf der Kostenseite eine (zu) hohe Anzahl geführter Klassen durch: Die Schulleitung hatte entschieden, während der Coronazeit keine Klassen zusammenzulegen. Es schien uns nicht richtig, Abstandsregeln zu kommunizieren und gleichzeitig möglichst viele Lernende in ein Schulzimmer zu pressen. Die Grundbildung schliesst das Geschäftsjahr 2022 ab mit einem provisorischen Ausgabenüberschuss von rund CHF 150'000.-, der sich im Geschäftsjahr 2023 erhöhen dürfte, bis die inzwischen eingeleiteten Klassenzusammenlegungen im Geschäftsjahr 2024 greifen werden. Die Verluste können durch in guten Jahren gebildete Reserven gedeckt werden.
In der Weiterbildung macht uns ein Rückgang der Nachfrage nach Corona zu schaffen, eine allgemeine Erscheinung in der beruflichen Weiterbildung. Erstmal seit mehreren Jahren weisen wir einen geringen Ausgabenüberschuss aus, der durch in guten Jahren gebildete Reserven gedeckt werden kann.

Ungeachtet dieser Herausforderungen entwickeln wir unsere Schule laufend weiter. Nachdem wir 2021 unsere ICT-Strategie für Grund- und Weiterbildung umgesetzt haben (BYOD für Lehrpersonen, Dozenten, Lernende und Kursteilnehmende), beschäftigt uns im Jahr 2022 in der Grundbildung primär die Reform der kaufmännischen Grundbildung mit Start im Sommer 2023. Im Rahmen einer schulinternen Projektorganisation, bestehend aus vier Schulentwicklern, zwei Projektleitern und einem Projektteam, denken wir im kantonalen Verbund alles neu. Der Aufwand ist im Vergleich zu früheren Reformen hoch und kostenintensiv. An dieser Stelle danke ich den Mitarbeitenden im Mittelschul- und Berufsbildungsamt, die für den Kanton Zürich schon sehr früh eine kantonale Projektorganisation auf die Beine stellten und die Finanzierung regelten. Zwei wichtige Schlüssel zum Erfolg sind für den Schreibenden die Weiterbildung der Lehrpersonen und geeignete Lehrmittel. Für die Weiterbildung der Lehrpersonen sind wir mit zahlreichen Weiterbildungstagen im Schulhaus aktiv, bei den Lehrmitteln vertrauen wir dem Verlag des kaufmännischen Verbands Schweiz.

In der Weiterbildung stand im Jahr 2022 der Wechsel der Abteilungsleitung von Christine Beck zu Veronika Wick im Zentrum. Die Veränderungen im Weiterbildungsmarkt und die zukünftige Ausgestaltung der Weiterbildung beschäftigen uns stark. Die Arbeitsgruppe «Strategie Weiterbildung» mit Mitgliedern aus Schulleitung, Schulrat und dem Vorstand des kaufmännischen Verbands Winterthur hat sich mit diesen Fragen intensiv beschäftigt. Im Geschäftsjahr 2023 werden wir mit der Umsetzung der neuen Strategie beginnen.
Alle Mitarbeitenden waren auch im Kalenderjahr 2022 stark gefordert. Ihnen gebührt mein grosses Dankeschön für ihren täglichen, unermüdlichen Einsatz. Ich selbst spreche diesen Dank im Geschäftsbericht des KFMV Winterthur zum letzten Mal aus, da für mich im Sommer 2023 mein jahrzehntelanges Engagement für die WSKVW ihren Abschluss finden wird. Ich freue mich auf meinen Unruhestand mit mehr Zeit für alles, was in den letzten Jahren zu kurz kam. Mein Dank geht weiter an unseren Schul- und Fachbeirat, an den Vorstand des kaufmännischen Verbands und dessen Geschäftsstelle sowie an das Mittelschul- und Berufsbildungsamt des Kantons Zürich.

Sind Sie interessiert, mehr über die WSKVW zu erfahren? Viele Informationen finden Sie auf unserer Website, auf Facebook, Instagram, LinkedIn und YouTube.

Christian Beck-Müller
Rektor

Facts and Figures

Mitglieder

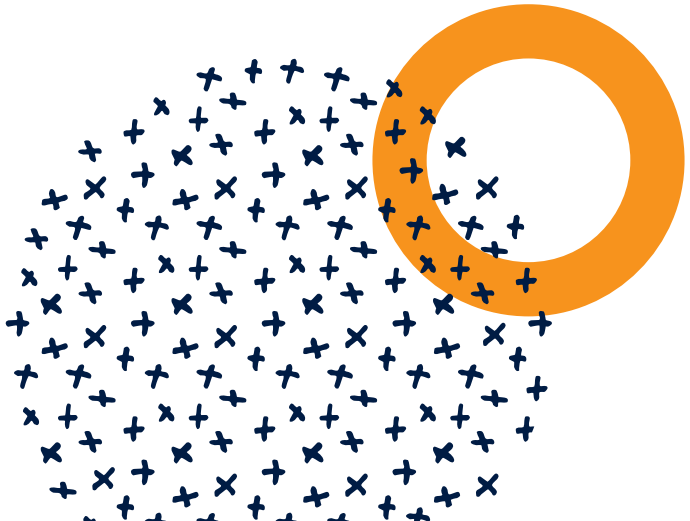
	Mann	Frau	Total
Aktiv	253	583	836
Ehrenmitglieder	9	3	12
Lernende/Jugend	80	134	214
Veteran	304	206	510
Total	646	926	1'572

Ehrenmitglieder
Armin Bantli
Gabriela Brauchli
Lucienne Chenevard
Walter Elsener
Rudolf Gamp
Hugo E. Götz
Edwin Graf
Hans Märki
Fritz Scheerer (†)
Rosmarie Serrem
Peider Signorell
Mathias Zimmermann

Gedenktafel
Adelheid Gloor
Gottfried Greub
Rosmarie Joller
Karl Kälin
Fritz Moos
Angelika Pult-Baak
Fritz Scheerer
Hans Sonderegger

Bilanz (in Schweizer Franken)

AKTIVEN	2022	2021
Umlaufvermögen		
Flüssige Mittel	5'295'961	4'341'843
Wertschriften	1'906'546	3'029'539
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	232'634	169'290
Übrige kurzfristige Forderungen	2'136	75'067
Vorräte	26'152	0
Aktive Rechnungsabgrenzungen	23'759	54'703
Total Umlaufvermögen	7'487'188	7'670'442
Anlagevermögen		
Mobilien, IT	392'098	679'989
Schulhaus Tösstalstrasse	2'191'066	2'282'360
Total Anlagevermögen	2'583'164	2'962'349
TOTAL AKTIVEN	10'070'352	10'632'791



Bilanz (in Schweizer Franken)

PASSIVEN	2022	2021
Kurzfristiges Fremdkapital		
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	298'949	342'672
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	141'193	63'540
Passive Rechnungsabgrenzungen	1'828'447	2'109'274
Kurzfristige Rückstellungen	0	33'069
Total Kurzfristiges Fremdkapital	2'268'589	2'548'555
Langfristiges Fremdkapital		
Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	2'327'500	2'382'500
Zweckgebundene Schwankungsreserve MBA	1'181'121	998'331
Total Langfristiges Fremdkapital	3'508'621	3'380'831
Total Fremdkapital	5'777'210	5'929'386
Eigenkapital		
Gebundenes Kapital		
Schulfonds WSKVW	1'200'622	1'311'592
Bildungsfonds WSKVW	1'431'297	1'485'262
Erarbeitetes freies Kapital		
Vereinsreserve	1'661'223	1'906'550
Total Eigenkapital	4'293'142	4'703'404
TOTAL PASSIVEN	10'070'352	10'632'791

Erfolgsrechnung (in Schweizer Franken)

	2022	2021
Nettoerlöse aus Lieferungen und Leistungen	13'515'056	13'968'955
Staatsbeiträge und Ausserkantonale	10'532'800	10'348'056
Schul- und Kursgelder	1'713'868	2'195'782
Mitgliederbeiträge	238'766	253'240
Diverse Erträge	1'029'622	1'171'877
Aufwendungen		
Personalaufwand	-10'553'838	-10'512'245
Verwaltungsaufwand	-1'075'991	-983'849
Beiträge an Zentralverband	-50'363	-136'029
Unterhalt Liegenschaft	-416'522	-813'287
Diverser Aufwand	-1'115'868	-1'085'357
Abschreibungen	-391'516	-471'413
Betriebsergebnis	-89'043	-33'225
Finanzertrag	307'999	434'462
Finanzaufwand	-885'023	-301'218
Ausserordentlicher Ertrag	259'218	-
Zuweisungen MBA 2011 - 2021		-939'383
Jahresergebnis vor Steuern & Zuweisungen	-406'848	-839'364
Direkte Steuern	-3'414	-106'420
Jahresergebnis	-410'262	-945'784

Anhang zur Jahresrechnung

Allgemeines

Unter dem Namen «Kaufmännischer Verband Winterthur» besteht ein Verein im Sinne von Art. 60 ff. ZGB mit Sitz in Winterthur, welcher im Handelsregister eingetragen ist.

Der Kaufmännische Verband Winterthur ist eine Sektion des Kaufmännischen Verbands Schweiz, der grössten nationalen Berufsorganisation für Angestellte aus dem kaufmännischen und betriebswirtschaftlichen Umfeld. Der KV Winterthur ist Gründer und Träger der Wirtschaftsschule KV Winterthur (WSKVW). Die Anzahl Vollzeitstellen liegt im Jahresdurchschnitt nicht über 250 Mitarbeitenden.

Bewertungsgrundsätze

Die vorliegende Jahresrechnung wurde in Übereinstimmung mit den Bestimmungen über die kaufmännische Buchführung des Schweizerischen Obligationenrechts (Art. 957 bis 963b OR, gültig ab 1. Januar 2013) erstellt. Die wesentlichen Bilanzpositionen sind wie nachstehend bilanziert.

- Die flüssigen Mittel sind zu Nominalwerten bilanziert.
- Die Wertschriften sind zum Kurs des Bilanzstichtages (31.12.) bewertet.
- Forderungen aus Lieferungen und Leistungen sowie übrige kurzfristige Forderungen sind zu Nominalwerten ausgewiesen. Es sind keine Wertberichtigungen eingestellt, da kein Bedarf bestand.
- Die Vorräte sind zu Anschaffungswerten bewertet.
- Die aktiven Rechnungsabgrenzungsposten sind zu Nominalwerten ausgewiesen.
- Alle Bilanzpositionen auf der Passivseite sind zu Nominalwerten bilanziert.

Die vorgenommenen Abschreibungen auf den Sachanlagen basieren auf folgenden Nutzungsdauern:

Sachanlagen	Nutzungsdauer	Methode
IT	4 Jahre	25% linear
Mediageräte (Beamer)	2,5 Jahre	40% linear
Mobiliar	4 Jahre	25% linear
Liegenschaften	50 Jahre	4% degressiv

Investitionen finanziert aus Staatsbeiträgen werden in der Regel aktiviert und dann zu 100% abgeschrieben.

Erläuterungen zur Jahresrechnung

Die Aktiven und Passiven Rechnungsabgrenzungen umfassen zeitliche Abgrenzungen von Aufwand- und Ertragspositionen:

	2022	2021
Staatsbeitrag gemäss Jahresvereinbarung	0	47'042
Sonstiges	23'760	7'661
Aktive Rechnungsabgrenzungen	23'760	54'703

	2022	2021
Abgrenzungen Personal (Stundenkonto / DAG / IWB)	727'516	723'719
Zuviel erhaltene Staatsbeiträge Vorjahre	798'611	680'807
Sonstiges	613'820	704'748
Passive Rechnungsabgrenzungen	2'139'947	2'109'274

Die kurzfristigen Rückstellungen bilden den Ertragsüberschuss der Schulrechnung des Berichtjahres. Bis zur Genehmigung der Schulrechnung durch das Mittelschul- und Berufsbildungsamt des Kantons Zürich verbleibt dieser Überschuss als Rückstellung. Nach Genehmigung wird das definitive Ergebnis erfolgswirksam gebucht.

Die langfristigen verzinslichen Verbindlichkeiten bestehen aus Hypothekarschulden des Schulgebäudes an der Tösstalstrasse 37. Im 2020 wurden die kantonalen Investitionen aktiviert und parallel dazu die dazugehörige latente Rückzahlungsverpflichtung in den Passiven verbucht.

	2022	2021
ZKB Festhypotheken, 3 Tranchen	2'327'500	2'382'500
Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	2'327'500	2'382'500

Beim Eigenkapital unterscheiden wir gebundenes Eigenkapital und erarbeitetes freies Eigenkapital.
Beim gebundenen Eigenkapital handelt es sich um Ertragsüberschüsse der Vorjahre, welche gemäss Vorgaben dem zweckgebundenem Kapital zugewiesen werden. Dabei handelt es sich um Gelder, welche dem Schulbetrieb und den beiden Fonds zufliessen.
Das erarbeitete freie Eigenkapital widerspiegelt das Verbandsvermögen.

	01.01.22	Jahres-ergebnis	Zu-weisung	31.12.22
Gebundenes Kapital				
Schulfonds WSKVW	1'311'592		-110'970	1'200'622
Bildungsfonds WSKVW	1'485'262		-53'965	1'431'297
Freies Kapital				
Vereinsreserve	1'906'550		-245'327	1'661'223
Jahresergebnis		-410'262		
Eigenkapital	4'703'404	-410'262	-410'262	4'293'142

Der Umsatz beinhaltet sämtliche Erlöse aus der Grund-, der Weiterbildung sowie der Verbandstätigkeit. Die Staatsbeiträge und ausserkantonalen Beiträge bilden die Hauptleistung an die Berufsfachschule WSKVW, welche zum grössten Teil der Kanton Zürich erbringt, indem er sich gemäss Berufsschulgesetz an den Kosten beteiligt.
Schul- und Kursgelder sind Einnahmen aus dem Bereich der Weiterbildung. Daneben bilden die Mitgliederbeiträge des KV Winterthur eine grössere Einnahmeposition. Abschliessend folgen diverse Erträge, darunter fallen beispielsweise Erlöse aus Lehrmittelverkäufen, Seminarverkäufen und Lehrfirmenbeiträgen.

In den diversen Aufwänden sind hauptsächlich enthalten: Mitgliederbeiträge an KV Schweiz, Lehrmitteleinkauf, Sprachlager in Frankreich und England sowie Seminaraufwendungen.

Der Finanzertrag widerspiegelt die Erlöse auf den Wertschriftenanlagen des Verbands. Unter den Finanzaufwand fallen die Hypothekar- und Baurechtszinsen für die Liegenschaft.

Die direkten Steuern fallen vergleichsweise gering aus, da die schulnahen Fondsrechnungen von der Steuer befreit sind.

Weitere Angaben

Baurechtsvertrag mit Stadt Winterthur: 99 Jahre vom 11.11.1977 bis 11.11.2076

Schulhaus, Tösstalstrasse 37, Winterthur	2022	2021
Restbetrag der Verpflichtung aus Baurechtsvertrag	6'068'612	6'115'053

Nicht bilanzierte Leasingverbindlichkeiten

Keine

Eventualverbindlichkeiten

Eventualverbindlichkeiten gegenüber Mittelschul- und Berufsbildungsamt des Kantons Zürich
Durch die Subvention der Liegenschaft durch den Kanton Zürich bestehen Eventualverpflichtungen im Falle einer neuen, nicht der Zweckbestimmung gemässen Nutzung vor Ablauf der jeweiligen Frist.

	Dauer bis Jahr	2022	2021
Staatsbeitrag Kanton	2076	2'625'265	2'863'791
Schulhaus, Tösstalstrasse 37, Winterthur	2076	2'625'265	2'863'791

Ereignisse nach dem Bilanzstichtag

Nach dem Bilanzstichtag gab es keine Vorgänge von besonderer Bedeutung, die einen wesentlichen Einfluss auf die Ertrags-, Finanz- und Vermögenslage des Kaufmännischen Verbands Winterthur hatten.

Organe, Personal und Gremien

Vorstand

Präsidentin
Leticia Mato

Vizepräsident
Dieter Baur

Mitglieder:
Roman Arnold, Marc Basler, Regina Bruttin, Susanne Bührer, Carmen Gratz, Francesca Keller, Marc Kummer (bis Juni 2022)

Geschäftsleitung

Peter Fischer (bis Jan. 2022)
Cristina Seoane (Jan. 2022 - Okt. 2022)
Daniel Bruttin, a.i. (ab Nov. 2022)

Schulrat

Präsident
Dieter Baur

Vizepräsidentin
Regina Bruttin

Mitglieder mit Stimmrecht
Marc Basler, Stephanie Haelg, Stephan Loretan

Mitglieder beratend
Christian Beck-Müller, Christine Beck (bis Feb. 2022), Cristina Seoane (bis Okt. 2022), Daniela Näf Bürgi, Veronika Wick Runge (ab Jun. 2022), Romano Ryf

Beauftragter Berufsfachschulen
Marc Fischli

Fachbeirat

Präsident
Dieter Baur

Mitglieder mit Stimmrecht
Marc Basler, Regina Bruttin, Franco Ferrara, Manuela Frei, Toni Jäggi, Adrian Kienast, Stephan Loretan, Ursula Staufer, Roman Strobel

Mitglieder beratend
Christian Beck-Müller, Christine Beck (bis Feb. 2022), Cristina Seoane (bis Okt. 2022), Daniela Näf Bürgi, Veronika Wick Runge (ab Jun. 2022)

Schulleitung

Christian Beck-Müller (Rektor)
Christine Beck (Leiterin Weiterbildung, bis Feb. 2022)
Daniela Näf Bürgi (Prorektorin Grundbildung)
Veronika Wick Runge (Leiterin Weiterbildung, ab Jun. 2022)

Kontrollstelle

PriceWaterhouseCoopers AG, Winterthur

Netzwerke

Frauennetz Winterthur
Frau Marena Rossi, Präsidentin
Telefon: +41 79 815 02 65
marena.rossi@hotmail.ch
frauennetz.winterthur@bluewin.ch

frauennetz

Regionaler Seniorinnen- & Seniorenverband
Frau Margrit Rupper, Präsidentin
+41 78 751 28 83
rupper_ma@bluewin.ch

regionale sv

Turnverein Kaufleute Männer
Herr Enrico Pagani
+41 52 213 35 55
enrico.pagani@hispeed.ch

männer turnverein

Kaufmännischer Verband Winterthur

Tösstalstrasse 37
8400 Winterthur

T +41 52 269 09 09
info@kfmv-winterthur.ch

Wirtschaftsschule KV Winterthur

Tösstalstrasse 37
8400 Winterthur

T +41 52 269 18 00
sekretariat@wskvw.zh.ch

kaufmännischer verband

mehr wirtschaft. für mich.
in winterthur.