

Salärregulativ 2020

als Bestandteil des Gesamtarbeitsvertrags über die Anstellungsbedingungen der kaufmännischen und kaufmännisch-technischen Angestellten sowie des Verkaufspersonals

1. Das **Mindestanfangssalär** beträgt im ersten Dienstjahr nach einer **mindestens dreijährigen Lehre** und auf der **Basis einer 42-Stunden-Woche**

- für **kaufmännische und kaufmännisch-technische Angestellte** CHF 51'950.00
- für das **Verkaufspersonal** CHF 50'700.00

Nach dem ersten Jahr Praxis soll das Salär mit gesteigerten Leistungen und zunehmendem Alter des Mitarbeiters periodisch erhöht werden.

2. Für **Lernende** gelten die folgenden monatlichen **Mindestentschädigungen**:

| | | |
|----------------|-----|----------|
| im 1. Lehrjahr | CHF | 750.00 |
| im 2. Lehrjahr | CHF | 950.00 |
| im 3. Lehrjahr | CHF | 1'450.00 |

Für Lernende im 4. Lehrjahr (Zusatzlehre) oder für Lernende, die den Lehrabschluss nicht bestanden haben und deshalb das letzte Lehrjahr wiederholen, empfehlen wir eine Mindestentschädigung von CHF 2'000.00 pro Monat.

Die Lehrfirmenbeiträge an den Bildungsfonds KV-Lehre sowie die Kosten für die obligatorischen Lehrmittel und die Diplome werden von der Lehrfirma bezahlt.

3. In den genannten Ansätzen ist die aufgelaufene Teuerung eingeschlossen.
4. Dieses Salärregulativ tritt am **1. Januar 2020** in Kraft und dauert bis zum 31. Dezember 2020. Wird es nicht durch einen Verband drei Monate vor Ablauf gekündigt, so gilt es jeweils für ein weiteres Kalenderjahr.

Zürich, im Oktober 2019

Arbeitgeber Zürich VZH

Die Präsidentin: C. Bucheli Ruffieux
Der Geschäftsleiter: H. Strittmatter

Kaufmännischer Verband Zürich

Die Präsidentin: A. Kuhn-Senn
Die Geschäftsführerin: A. Zurkirchen